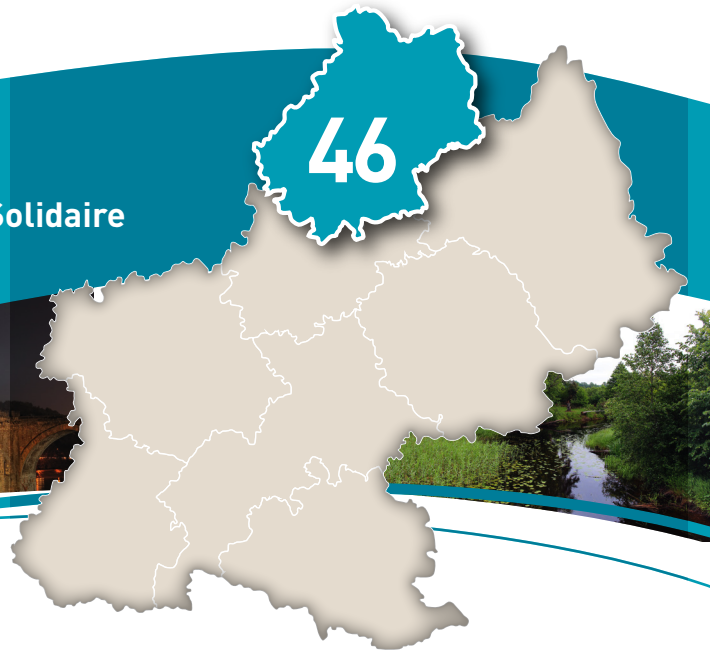


Panorama de l'Économie Sociale et Solidaire

LOT

46

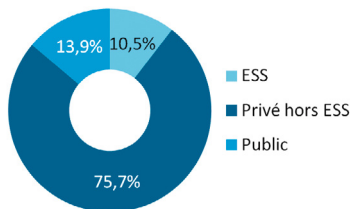


L'ESS dans l'économie départementale, la place du département en région et en France

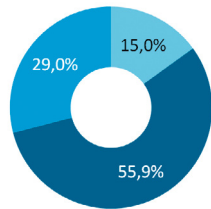
Lot

- **785 établissements employeurs** de l'ESS, soit 10,5 % des établissements employeurs du département et 12,2 % des établissements employeurs privés, pour une évolution moyenne annuelle¹ de - 1,3 %.
- **7 284 emplois salariés** de l'ESS, soit 15 % des salariés du département et 21,2 % des salariés du secteur privé, pour une évolution moyenne annuelle de - 1,1 %.
- **6 352 équivalents temps pleins**
- **177,4 millions d'euros** de salaires bruts distribués

Répartition des établissements employeurs dans le Lot



Répartition de l'emploi salarié dans le Lot



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011. Champ : Etablissements employeurs, Effectifs salariés au 31/12.

Le Lot, c'est :

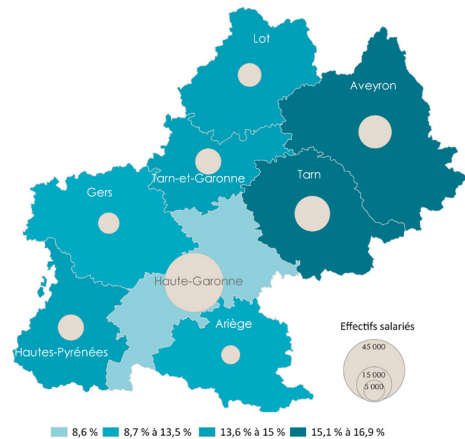
- **6,4 % des établissements employeurs** de l'ESS en région Midi-Pyrénées
- **6,5 % des emplois** de l'ESS en région Midi-Pyrénées
- **Le 89^e** département en volume d'établissements employeurs
- **Le 87^e** département en volume d'emplois de l'ESS
- **Le 39^e** département en termes de poids de l'ESS parmi les établissements employeurs
- **Le 13^e** département en termes de poids de l'ESS dans l'emploi

¹ Les évolutions annuelles moyennes sont calculées entre 2003 et 2013 (ESS hors agriculture). Source : Acoff/Urssaf ; Champ : Effectifs salariés moyens annuels, nombre d'établissements moyen annuel.

Midi-Pyrénées

- **12 265 établissements employeurs** de l'ESS, soit 10,9 % des établissements employeurs de la région et 12 % des établissements employeurs privés, pour une évolution moyenne annuelle de + 0,7 %.
- **112 237 emplois salariés** de l'ESS, soit 11,6 % des salariés de la région et 15,9 % des salariés du secteur privé, pour une évolution moyenne annuelle de + 1,6 %.
- **94 874 équivalents temps pleins**
- **2,6 milliards d'euros** de salaires bruts distribués

Poids de l'ESS dans l'emploi du département



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011 - IGN Géofla. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

Les 4 formes d'entreprise de l'ESS

Chiffres clés des formes d'entreprises de l'ESS dans le département

	Nombre d'établissements employeurs	Nombre de salariés	Équivalents temps pleins	Masse salariale brute	Poids dans les établissements de l'ESS	Poids dans l'emploi de l'ESS
Associations	633	5 554	4 735	124 539 132	80,6 %	76,2 %
Coopératives	128	1 371	1 296	42 354 425	16,3 %	18,8 %
Mutuelles	24	359	321	10 513 445	3,1 %	4,9 %
Fondations	0	0	0	0	0 %	0 %
ESS	785	7 284	6 352	177 407 002	100 %	100 %

Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011.

Champ : Etablissements employeurs, Effectifs salariés au 31/12, Equivalents temps pleins sur l'année, masse salariale brute (hors charges patronales).

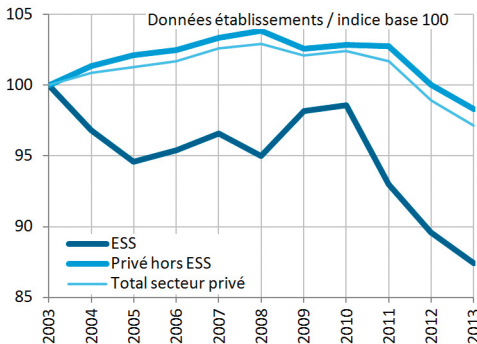
Note : les cases portant la mention «-» sont soumises au secret statistique de l'Insee.

L'Economie Sociale et Solidaire est présente dans l'économie des territoires sous quatre formes d'entreprise. Avec plus de 5 500 salariés, les associations représentent 76 % de l'emploi de l'Economie Sociale et Solidaire dans le Lot, la moyenne régionale étant de 79 %.

Le poids des coopératives dans l'emploi de l'ESS est significatif, il s'élève à 19 % (14 % en région). Les mutuelles constituent une part relativement faible des effectifs, avec 4,9 % (5,3 % en région), et aucune fondation n'est implantée sur le département (23 en Midi-Pyrénées).

L'évolution conjoncturelle sur 10 ans

Evolution annuelle du nombre d'établissements employeurs dans l'ESS et le privé hors ESS dans le Lot



Évolution des établissements et emplois du secteur privé (ESS / hors ESS)

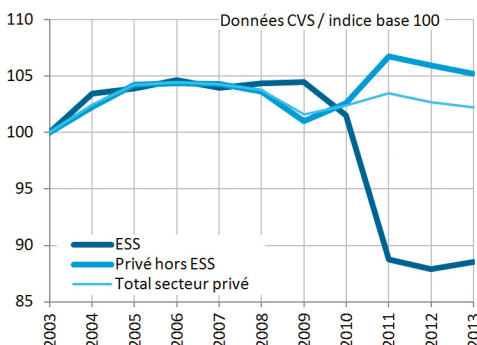
Dans le Lot, le nombre d'établissements dans l'ESS a baissé de 12,6 % entre 2003 et 2013 (soit - 1,3 % en moyenne par an), alors que le secteur privé hors ESS a connu une baisse d'1,7 %, ce qui ramène l'évolution de l'ensemble du secteur privé à - 2,9 %.

L'analyse conjoncturelle de l'emploi montre une tendance similaire pour l'ESS, le nombre de salariés ayant baissé de 11,5 % en 10 ans (soit - 1,2 % en moyenne par an), contre une hausse de 5,2 % dans le privé hors ESS, amenant la croissance globale de l'emploi du secteur privé à 2,2 %.

En matière d'établissements, la courbe d'évolution de l'ESS est en plus forte baisse que le privé hors ESS, notamment depuis 2010 ; en matière d'emploi, ce n'était pas le cas avant 2010 où la tendance s'inverse avec le privé hors ESS qui est en hausse régulière. La chute des effectifs salariés concerne principalement la période 2010-2011.

Il y a donc moins d'établissements et d'emplois ESS sur le département, notamment depuis les 4 dernières années.

Evolution annuelle de l'emploi salarié dans l'ESS et le privé hors ESS dans le Lot



Évolution par forme d'entreprise

Le secteur associatif illustre cette tendance, avec une baisse de 14,6 % de ses établissements entre 2010 et 2013, et une baisse de l'emploi de 12,2 % sur la même période.

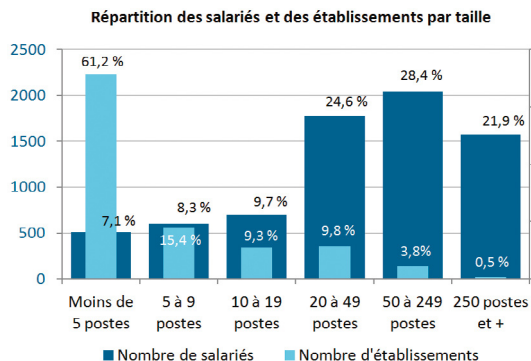
Au vu de la part majeure des associations dans cette économie, leur évolution pèse fortement sur celle de l'ESS. L'emploi associatif a en effet connu une baisse de 17,8 %, soit environ 1 030 emplois en moins, entre 2009 et 2012, et plus spécifiquement une baisse soudaine de 13,6 % (760 emplois) entre 2010 et 2011.

L'emploi coopératif a connu une baisse constante et conséquente de 23,8 % entre 2003 et 2013. Ces cinq dernières années (2009-2013), il a baissé de 16,7 %.

L'emploi mutualiste a augmenté de 3,1 % en 10 ans, les hausses les plus marquantes étant entre 2008 et 2009 (+5,3 %) et entre 2012 et 2013 (+ 4,9 %).

Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Acooss/Urssaf. Champ : Effectifs salariés moyens annuels, Nombre d'établissements moyen annuel, 2003 - 2013.

Les tailles d'établissements



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Dads 2011.
Champ : Etablissements employeurs, Effectifs salariés au 31/12.

L'Economie Sociale et Solidaire est principalement constituée d'établissements de moins de 10 salariés alors que la majorité des effectifs salariés se trouve dans les PME (20 postes et plus). Dans le Lot, 1 salarié de l'ESS sur 4 travaille dans un petit établissement (20 à 49 postes), 1 sur 4 dans un établissement moyen (50 à 249 postes), et 1 sur 5 dans un grand établissement (250 postes et plus), soit 75 % des salariés travaillant dans les PME.

Les micro-établissements de moins de 10 salariés représentent 77 % des établissements et concentrent seulement 15 % des emplois de l'ESS. Dans le secteur privé hors ESS, où ces micro-établissements ont un poids plus important, ils représentent 90 % des établissements pour 39 % des emplois.

Si, toutes tailles confondues, l'ESS constitue 11 % des établissements privés du Lot, elle pèse pour 30 % des établissements privés de 20 postes et plus.

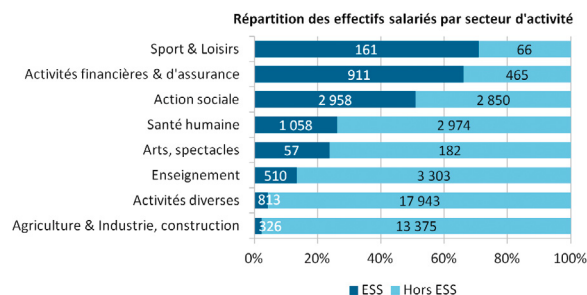
Les principaux secteurs d'activité

Poids de l'ESS dans les secteurs d'activité

L'Economie Sociale et Solidaire est présente dans tous les secteurs d'activité. Cependant, elle occupe une place particulièrement remarquable dans les services à la population répondant aux besoins sociaux (action sociale, sport, culture...). Elle représente 71 % de l'emploi des sports et loisirs dans le Lot, 66 % des activités financières et d'assurance et 51 % de l'action sociale.

Poids des secteurs d'activité dans l'ESS

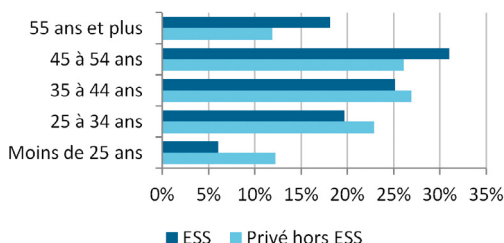
3 000 salariés lotois de l'ESS travaillent dans l'action sociale, secteur qui concentre 2 emplois de l'ESS sur 5 (41 %). Suivent la santé humaine avec 14 % des emplois, puis les activités financières et d'assurance (12 %) et les activités diverses (commerce et services : hébergement, communication, soutien aux entreprises...) avec un poids de 11 % au sein de l'ESS.



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

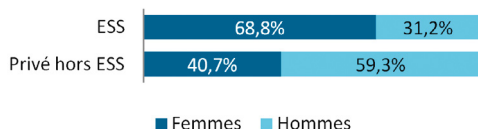
Les caractéristiques des salariés

Pyramide des âges de l'ESS et du privé hors ESS



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Dads 2011. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

Répartition des effectifs salariés selon le sexe



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

Gestion des âges

Les entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire ont davantage tendance à conserver les séniors en emploi que les autres entreprises privées. Cette catégorie d'âge est y surreprésentée : 18 % des salariés ont plus de 54 ans, contre 12 % dans le privé hors ESS.

Inversement, la part des jeunes salariés de moins de 25 ans dans l'ESS (6 %) est inférieure au privé hors ESS (12 %).

On estime que 18 % des salariés de l'ESS partiront à la retraite entre 2011 et 2018 dans le Lot, soit environ 1 300 postes qui doivent être renouvelés et qui peuvent donner lieu à l'embauche de jeunes.

Mixité des effectifs salariés

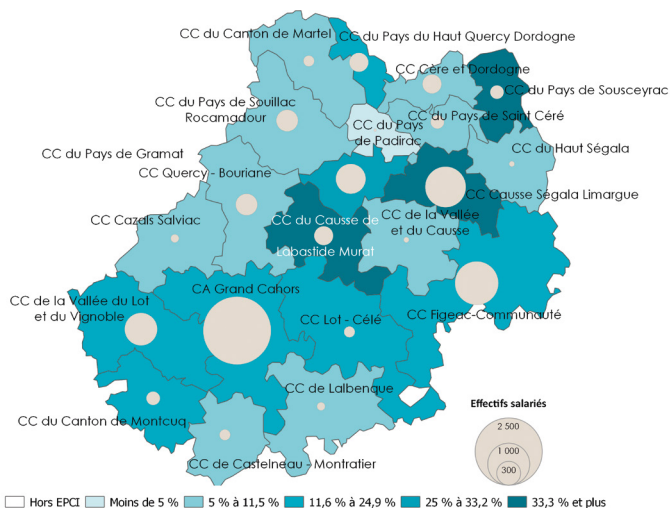
L'Economie Sociale et Solidaire est très féminisée, bien davantage que le reste du secteur privé. On trouve en effet une forte présence des femmes dans ses principaux secteurs d'activité (action sociale, enseignement...).

Ainsi, plus de 2 emplois de l'ESS sur 3 sont occupés par des femmes, contre 2 sur 5 dans le privé hors ESS.

La féminisation des postes de l'ESS est légèrement inférieure dans le Lot (68,8 %) par rapport à la moyenne régionale (69,4 %).

Le poids de l'ESS dans les intercommunalités du département

Poids de l'ESS dans l'emploi des EPCI du Lot



Le Lot se découpe en 21 Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI). Dans 10 de ces intercommunalités, la part de l'ESS dans l'emploi local est supérieure à la moyenne régionale (11,6 %). L'ESS, qui participe au maillage du territoire, est particulièrement bien implantée au cœur et au nord du département.

La Communauté d'Agglomération du Grand Cahors et la Communauté de Communes (CC) Figeac-Communauté sont les intercommunalités du département qui comptent le plus d'établissements et d'emplois de l'ESS (respectivement 2 400 et 1 000 salariés concernés).

L'ESS pèse pour plus de la moitié de l'emploi total dans les CC du Pays de Sousceyrac et Causse Ségala Limargue, où elle atteint les deux tiers de l'emploi privé, et pour près de la moitié dans la CC du Causse de Labastide Murat. Elle en représente plus d'un quart dans la CC du Pays de Gramat. L'emploi privé de 9 EPCI relève pour au moins un quart de l'ESS.

Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011 - IGN Géofla. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

L'Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire Midi-Pyrénées

En 2010, la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire Midi-Pyrénées a créé un Observatoire Régional de l'Economie Sociale et Solidaire pour contribuer à connaître, faire connaître et reconnaître l'ESS en région et favoriser son développement.

« *L'Observation au service de l'Action* » : il met son expertise au service de projets transversaux. Les productions et analyses étant des leviers à la mise en place d'actions et de projets, cet outil sert de support à l'action de la CRESS, des acteurs de l'ESS et des pouvoirs publics.

OFFRE DE SERVICES

- Études thématiques et territoriales (données de cadrage, études qualitatives, diagnostics territoriaux, enquêtes par questionnaire, notes de conjoncture, baromètres)
- Conseil (qualification de l'information, appui méthodologique)
- Outils d'aide au pilotage, à la décision et à l'animation territoriale
- Repérage des acteurs de l'ESS, production de bases de données
- Communication : publications, conférences, diffusion de l'information

Le réseau des Observatoires de l'ESS

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS Midi-Pyrénées fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertise mis en place par les CRES(S) et le CNCRES. Lieux de convergences et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.

Note méthodologique

L'Observatoire régional de l'ESS met en cohérence et articule plusieurs sources de données.

CLAP est la source utilisée pour fournir des statistiques localisées jusqu'au niveau communal, et la référence pour les comptages par territoire des volumes d'entreprises et d'emplois. La base **DADS** est utilisée pour les analyses en termes de structures d'emploi sur les indicateurs absents de la source CLAP (tranches d'âge, tailles d'entreprise...). Les données CLAP et DADS sont livrées systématiquement 2 ans après leur collecte, ainsi les données traitées dans ce document portent sur l'année disponible la plus récente : 2011.

Le **périmètre de l'ESS** est constitué d'une série de codes juridiques regroupés en quatre familles : Associations (associations lois 1901, 1908), Coopératives (coopératives d'usagers, de production, multisociétaires, d'entreprises et coopératives bancaires), Mutuelles (mutuelles de santé et prévoyance, mutuelles d'assurance), Fondations, dont certaines activités spécifiques sont exclues.

Sont pris en compte uniquement les **établissements** ayant une fonction d'employeur. Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Ainsi, une même entreprise peut avoir plusieurs établissements sur différents territoires. Concernant l'**emploi**, le champ couvert est celui des postes « non annexes » (rémunération annuelle supérieure à 3 SMIC mensuels ou emplois de plus de 30 jours et de plus de 120 heures sur l'année et 1,5 heure par jour). La **masse salariale** brute indiquée n'inclut pas les charges patronales.

Les **secteurs d'activité** : « Activités diverses » : regroupement de secteurs de services qui sont employeurs dans l'ESS mais qui ont de petits effectifs (hébergement - restauration, commerce, information - communication, soutien aux entreprises, activités immobilières, transports...).

Les tranches des **tailles d'établissements** : micro-établissements (0 à 4 postes / 5 à 9 postes), très petits établissements (10 à 19 postes), petits établissements (20 à 49 postes), moyens établissements (50 à 249 postes), grands établissements (250 postes et plus).

Les données **Acoff / URSSAF, base nationale SEQUOIA**, proviennent de la centralisation nationale des informations issues des Bordereaux Récapitulatifs des Cotisations, supports déclaratifs utilisés par les employeurs pour déclarer leurs cotisations. Les effectifs salariés sont corrigés des variations saisonnières (CVS). Ces données n'intègrent que les employeurs payant leurs cotisations sociales au niveau de l'Urssaf du secteur concurrentiel, sont exclus les administrations publiques, l'éducation et la santé non-marchandes et l'emploi de personnels par les particuliers. Elles ne prennent pas en compte les employeurs affiliés à la MSA, relevant du régime agricole.

Disponible en téléchargement sur www.cress-midipyrenees.org (rubrique Observatoire)



cress

Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire de Midi-Pyrénées

Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Midi-Pyrénées
70, boulevard Matabiau - 31000 TOULOUSE

PRÉSIDENTE : Elvire DE ALMEIDA-LOUBIERE - DIRECTRICE : Patricia EON
CHARGÉE DE PROJETS OBSERVATOIRE : Aurélie ZUSSY-STIRER
Tél : 05 62 16 65 52 - mail : a.zussy.stirer@cress-midipyrenees.org

Retrouvez plus d'informations sur www.cress-midipyrenees.org

Avec le soutien de :



4

