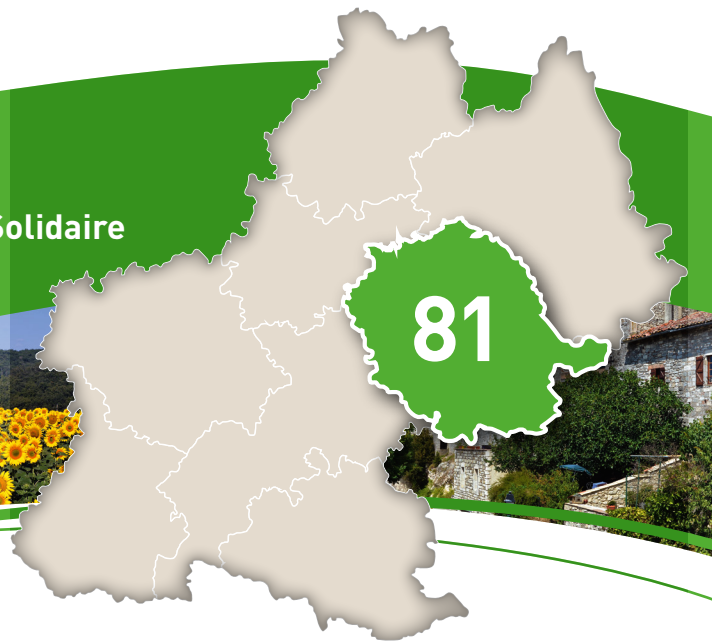


# Panorama de l'Économie Sociale et Solidaire

## TARN

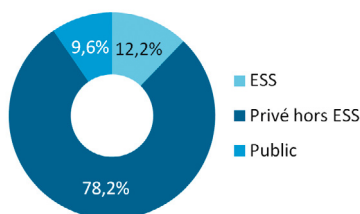


### L'ESS dans l'économie départementale, la place du département en région et en France

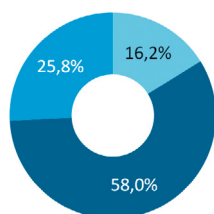
#### Tarn

- **1 675 établissements employeurs** de l'ESS, soit 12,2 % des établissements employeurs du département et 13,5 % des établissements employeurs privés, pour une évolution moyenne annuelle<sup>1</sup> de + 0,7 %.
- **16 723 emplois salariés** de l'ESS, soit 16,2 % des salariés du département et 21,8 % des salariés du secteur privé, pour une évolution moyenne annuelle de + 1 %.
- **13 906 équivalents temps pleins**
- **378 millions d'euros** de salaires bruts distribués

Répartition des établissements employeurs dans le Tarn



Répartition de l'emploi salarié dans le Tarn



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011. Champ : Etablissements employeurs, Effectifs salariés au 31/12.

#### Le Tarn, c'est :

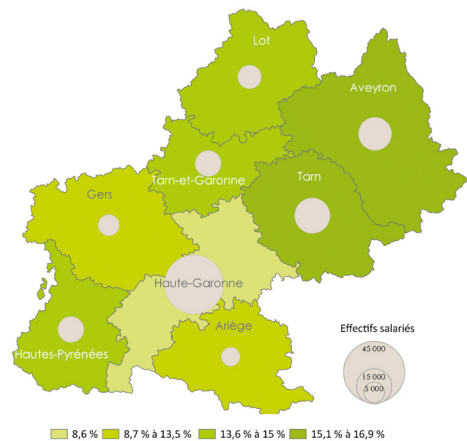
- **13,7 % des établissements employeurs** de l'ESS en région Midi-Pyrénées
- **14,9 % des emplois** de l'ESS en région Midi-Pyrénées
- **Le 54<sup>e</sup>** département en volume d'établissements employeurs
- **Le 54<sup>e</sup>** département en volume d'emplois de l'ESS
- **Le 11<sup>e</sup>** département de France en termes de poids de l'ESS parmi les établissements employeurs
- **Le 6<sup>e</sup>** département en termes de poids de l'ESS dans l'emploi

<sup>1</sup> Les évolutions annuelles moyennes sont calculées entre 2003 et 2013 (ESS hors agriculture). Source : Acof/Urssaf ; Champ : Effectifs salariés moyens annuels, nombre d'établissements moyen annuel.

#### Midi-Pyrénées

- **12 265 établissements employeurs** de l'ESS, soit 10,9 % des établissements employeurs de la région et 12 % des établissements employeurs privés, pour une évolution moyenne annuelle de + 0,7 %.
- **112 237 emplois salariés** de l'ESS, soit 11,6 % des salariés de la région et 15,9 % des salariés du secteur privé, pour une évolution moyenne annuelle de + 1,6 %.
- **94 874 équivalents temps pleins**
- **2,6 milliards d'euros** de salaires bruts distribués

Poids de l'ESS dans l'emploi du département



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011 - IGN Géofla. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

## Les 4 formes d'entreprise de l'ESS

Chiffres clés des formes d'entreprises de l'ESS dans le département

	Nombre d'établissements employeurs	Nombre de salariés	Équivalents temps pleins	Masse salariale brute	Poids dans les établissements de l'ESS	Poids dans l'emploi de l'ESS
Associations	1 329	12 257	9 989	242 972 898	79,3 %	73,3 %
Coopératives	261	2 228	2 008	70 302 511	15,6 %	13,3 %
Mutuelles	81	982	815	25 968 511	4,8 %	5,9 %
Fondations	4	1 256	1 094	38 731 795	0,2 %	7,5 %
<b>ESS</b>	<b>1 675</b>	<b>16 723</b>	<b>13 906</b>	<b>377 975 715</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011.

Champ : Etablissements employeurs, Effectifs salariés au 31/12, Equivalents temps pleins sur l'année, masse salariale brute (hors charges patronales).

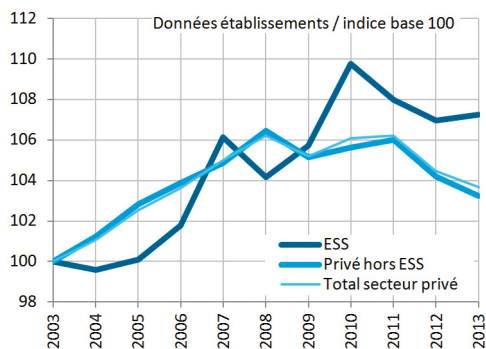
Note : les cases portant la mention «-» sont soumises au secret statistique de l'Insee.

L'Economie Sociale et Solidaire est présente dans l'économie des territoires sous quatre formes d'entreprise. Avec plus de 12 200 salariés, les associations représentent 73 % de l'emploi de l'Economie Sociale et Solidaire dans le Tarn, la moyenne régionale étant de 79 %.

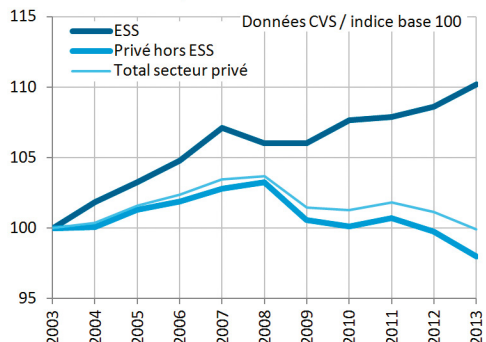
Le poids des coopératives dans l'emploi de l'ESS est de 13 % (14 % en région). Les mutuelles, avec 5,9 % de l'emploi de l'ESS, prennent une part supérieure à la moyenne régionale (5,3 %). La part de 7,5 % pour les fondations, qui comptent 4 établissements - sur 23 en Midi-Pyrénées, est particulièrement importante dans ce département (1,8 % en région).

## L'évolution conjoncturelle sur 10 ans

Evolution annuelle du nombre d'établissements employeurs dans l'ESS et le privé hors ESS dans le Tarn



Evolution annuelle de l'emploi salarié dans l'ESS et le privé hors ESS dans le Tarn



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Acooss/Urssaf. Champ : Effectifs salariés moyens annuels, Nombre d'établissements moyen annuel, 2003 - 2013.

### Évolution des établissements et emplois du secteur privé (ESS / hors ESS)

Dans le Tarn, le nombre d'établissements dans l'ESS a augmenté de 7,3 % entre 2003 et 2013 (soit + 0,7 % en moyenne par an), alors que le secteur privé hors ESS a connu une hausse de 3,3 %, ce qui ramène l'évolution de l'ensemble du secteur privé à + 3,7 %.

L'analyse conjoncturelle de l'emploi montre une tendance similaire pour l'ESS, le nombre de salariés ayant fortement augmenté : + 10,2 % en 10 ans (soit + 1 % en moyenne par an), contre une baisse de 2 % dans le privé hors ESS, provoquant une diminution globale de l'emploi du secteur privé de 0,1 %.

Il y a donc plus d'établissements ESS sur le département, et des établissements qui augmentent également en taille, qui emploient davantage de salariés.

### Évolution par forme d'entreprise

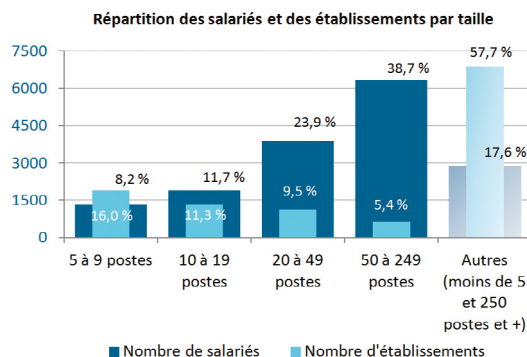
Le secteur associatif illustre cette tendance, avec une hausse de 1,5 % de ses établissements entre 2003 et 2013, et une hausse de l'emploi de 10,2 % sur la même période.

Au vu de la part majeure des associations dans cette économie, leur évolution pèse fortement sur celle de l'ESS. Cette hausse de 10,2 % sur 10 ans se traduit par une croissance constante de l'emploi associatif entre 2003 et 2007, et une alternance de faibles hausses et baisses entre 2008 et 2013.

L'emploi coopératif a connu une progression de 6,9 % entre 2003 et 2013. Après 5 années de baisse entre 2005 et 2009 (- 5,8 % au total), il a augmenté de 6,3 % entre 2009 et 2013.

L'emploi mutualiste a fortement augmenté en 10 ans : + 25,3 %. Malgré une année de légère baisse entre 2011 et 2012, il a progressé de 58,3 % entre 2009 et 2013.

## Les tailles d'établissements



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Dads 2011.  
Champ : Etablissements employeurs, Effectifs salariés au 31/12.

L'Economie Sociale et Solidaire est principalement constituée d'établissements de moins de 10 salariés alors que la majorité des effectifs salariés se trouve dans les PME (20 postes et plus). Dans le Tarn, 1 salarié de l'ESS sur 4 travaille dans un petit établissement (20 à 49 postes) et plus d'1 sur 3 dans un établissement moyen (50 à 249 postes).

Les micro et très petits établissements de 5 à 19 postes représentent 27 % des établissements et concentrent seulement 20 % des emplois de l'ESS. Dans le secteur privé hors ESS, ils représentent 24 % des établissements pour 33 % des emplois.

Si, toutes tailles confondues, l'ESS constitue 12 % des établissements privés du Tarn, elle pèse pour 26 % des établissements privés de 20 à 49 postes et 30 % des 50 à 249 postes.

Le secret statistique masque ici les tranches d'établissements « moins de 5 postes » et « 250 postes et plus », regroupées dans une catégorie « autres ». De ce fait, l'analyse est partielle car elle ne montre pas le poids des micro-établissements de moins de 5 salariés et des grands établissements, qui sont des indicateurs significatifs.

## Les principaux secteurs d'activité

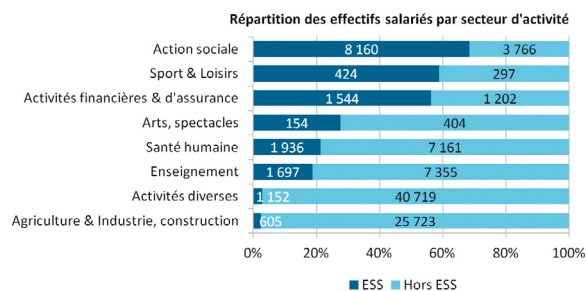
### Poids de l'ESS dans les secteurs d'activité

L'Economie Sociale et Solidaire est présente dans tous les secteurs d'activité. Cependant, elle occupe une place particulièrement remarquable dans les services à la population répondant aux besoins sociaux (action sociale, sport, culture...).

Elle représente 68 % de l'emploi de l'action sociale dans le Tarn, 59 % des sports et loisirs et 56 % des activités financières et d'assurance.

### Poids des secteurs d'activité dans l'ESS

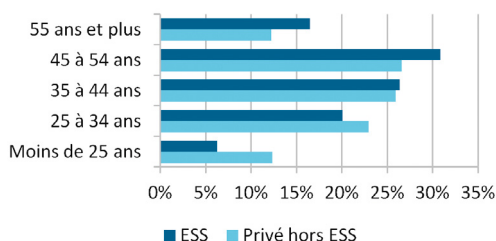
8 200 salariés tarnais de l'ESS travaillent dans l'action sociale, secteur qui concentre la moitié des emplois de l'ESS (49 %). Suivent la santé humaine avec 12 % des emplois, puis l'enseignement et les activités financières et d'assurance avec un poids respectif de 10 % et 9 % au sein de l'ESS.



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

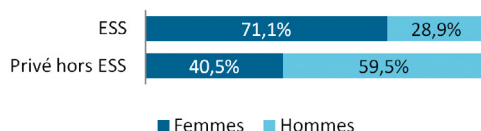
## Les caractéristiques des salariés

### Pyramide des âges de l'ESS et du privé hors ESS



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Dads 2011. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

### Répartition des effectifs salariés selon le sexe



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

### Gestion des âges

Les entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire ont davantage tendance à conserver les séniors en emploi que les autres entreprises privées. Cette catégorie d'âge est y surreprésentée : 16 % des salariés ont plus de 54 ans, contre 12 % dans le privé hors ESS.

Inversement, la part des jeunes salariés de moins de 25 ans dans l'ESS (6 %) est inférieure au privé hors ESS (12 %).

On estime que 16 % des salariés de l'ESS partiront à la retraite entre 2011 et 2018 dans le Tarn, soit environ 2 800 postes qui doivent être renouvelés et qui peuvent donner lieu à l'embauche de jeunes.

### Mixité des effectifs salariés

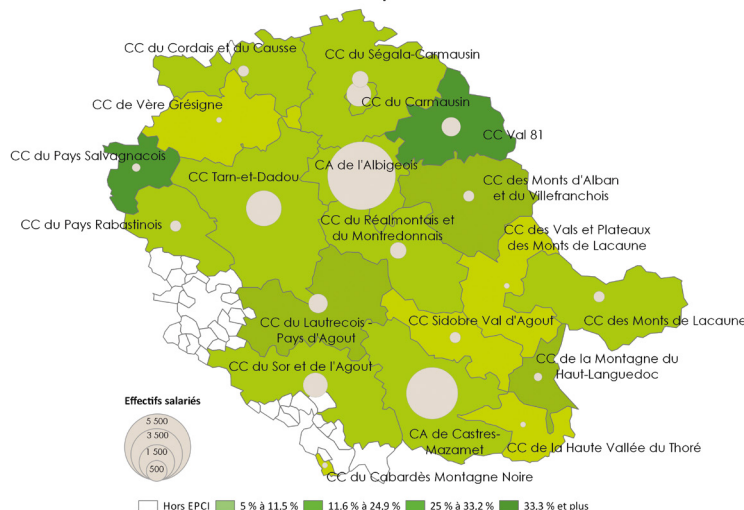
L'Economie Sociale et Solidaire est très féminisée, bien davantage que le reste du secteur privé. On trouve en effet une forte présence des femmes dans ses principaux secteurs d'activité (action sociale, enseignement...).

Ainsi, 71 % des emplois de l'ESS sont occupés par des femmes, contre 40 % dans le privé hors ESS.

La féminisation des postes de l'ESS est supérieure dans le Tarn par rapport à la moyenne régionale (69,4 %).

# Le poids de l'ESS dans les intercommunalités du département

## Poids de l'ESS dans l'emploi des EPCI du Tarn



Le Tarn se découpe en 20 Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI). Dans 15 de ces intercommunalités, la part de l'ESS dans l'emploi local est supérieure à la moyenne régionale (11,6 %). L'ESS, qui participe au maillage du territoire, est très implantée dans l'ensemble du département.

Les Communautés d'Agglomération de l'Albigeois et de Castres-Mazamet sont les intercommunalités du département qui comptent le plus d'établissements et d'emplois de l'ESS (respectivement 5 500 et 3 400 salariés concernés).

L'ESS pèse pour la moitié de l'emploi total dans la Communauté de Communes (CC) Val 81, où elle atteint 61 % de l'emploi privé, et pour 40 % dans la CC du Pays Salvagnacois. Elle en représente entre un quart et un tiers dans les CC des Monts d'Alban et du Villefrancois, du Lautrecois - Pays d'Agout et de la Montagne du Haut Languedoc. L'emploi privé de 11 EPCI relève pour au moins un quart de l'ESS, dont 4 pour au moins un tiers.

Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011 - IGN Géofla. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

## L'Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire Midi-Pyrénées

En 2010, la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire Midi-Pyrénées a créé un Observatoire Régional de l'Economie Sociale et Solidaire pour contribuer à connaître, faire connaître et reconnaître l'ESS en région et favoriser son développement.

« L'Observation au service de l'Action » : il met son expertise au service de projets transversaux. Les productions et analyses étant des leviers à la mise en place d'actions et de projets, cet outil sert de support à l'action de la CRESS, des acteurs de l'ESS et des pouvoirs publics.

### OFFRE DE SERVICES

- Études thématiques et territoriales (données de cadrage, études qualitatives, diagnostics territoriaux, enquêtes par questionnaire, notes de conjoncture, baromètres)
- Conseil (qualification de l'information, appui méthodologique)
- Outils d'aide au pilotage, à la décision et à l'animation territoriale
- Repérage des acteurs de l'ESS, production de bases de données
- Communication : publications, conférences, diffusion de l'information

## Le réseau des Observatoires de l'ESS

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS Midi-Pyrénées fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertise mis en place par les CRES(S) et le CNCRES. Lieux de convergences et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.

### Note méthodologique

L'Observatoire régional de l'ESS met en cohérence et articule plusieurs sources de données.

**CLAP** est la source utilisée pour fournir des statistiques localisées jusqu'au niveau communal, et la référence pour les comptages par territoire des volumes d'entreprises et d'emplois. La base **DADS** est utilisée pour les analyses en termes de structures d'emploi sur les indicateurs absents de la source CLAP (tranches d'âge, tailles d'entreprise...). Les données CLAP et DADS sont livrées systématiquement 2 ans après leur collecte, ainsi les données traitées dans ce document portent sur l'année disponible la plus récente : 2011.

Le **périmètre de l'ESS** est constitué d'une série de codes juridiques regroupés en quatre familles : Associations (associations lois 1901, 1908), Coopératives (coopératives d'usagers, de production, multisociétaires, d'entreprises et coopératives bancaires), Mutuelles (mutuelles de santé et prévoyance, mutuelles d'assurance), Fondations, dont certaines activités spécifiques sont exclues.

Sont pris en compte uniquement les **établissements** ayant une fonction d'employeur. Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Ainsi, une même entreprise peut avoir plusieurs établissements sur différents territoires. Concernant l'**emploi**, le champ couvert est celui des postes « non annexes » (rémunération annuelle supérieure à 3 SMIC mensuels ou emplois de plus de 30 jours et de plus de 120 heures sur l'année et 1,5 heure par jour). La **masse salariale** brute indiquée n'inclut pas les charges patronales.

Les **secteurs d'activité** : « Activités diverses » : regroupement de secteurs de services qui sont employeurs dans l'ESS mais qui ont de petits effectifs (hébergement - restauration, commerce, information - communication, soutien aux entreprises, activités immobilières, transports...).

Les tranches des **tailles d'établissements** : micro-établissements (0 à 4 postes / 5 à 9 postes), très petits établissements (10 à 19 postes), petits établissements (20 à 49 postes), moyens établissements (50 à 249 postes), grands établissements (250 postes et plus).

Les données **Acoff / URSSAF, base nationale SEQUOIA**, proviennent de la centralisation nationale des informations issues des Bordereaux Récapitulatifs des Cotisations, supports déclaratifs utilisés par les employeurs pour déclarer leurs cotisations. Les effectifs salariés sont corrigés des variations saisonnières (CVS). Ces données n'intègrent que les employeurs payant leurs cotisations sociales au niveau de l'Urssaf du secteur concurrentiel, sont exclus les administrations publiques, l'éducation et la santé non-marchandes et l'emploi de personnels par les particuliers. Elles ne prennent pas en compte les employeurs affiliés à la MSA, relevant du régime agricole.

Disponible en téléchargement sur [www.cress-midipyrenees.org](http://www.cress-midipyrenees.org) (rubrique Observatoire)



# cress

Chambre Régionale de  
l'Économie Sociale et  
Solidaire de Midi-Pyrénées

Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Midi-Pyrénées  
70, boulevard Matabiau - 31000 TOULOUSE

PRÉSIDENTE : Elvire DE ALMEIDA-LOUBIERE - DIRECTRICE : Patricia EON  
CHARGÉE DE PROJETS OBSERVATOIRE : Aurélie ZUSSY-STIRER  
Tél : 05 62 16 65 52 - mail : [a.zussy.stirer@cress-midipyrenees.org](mailto:a.zussy.stirer@cress-midipyrenees.org)

Retrouvez plus d'informations sur [www.cress-midipyrenees.org](http://www.cress-midipyrenees.org)

Avec le soutien de :

