ÉDITION 2014

Panorama de l'Economie Sociale et Solidaire
TARN-ET-GARONNE

L'ESS dans l'économie départementale, la place du département en région et en France

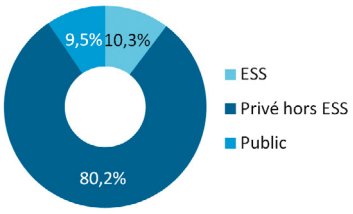
Tarn-et-Garonne

- **947 établissements employeurs** de l'ESS, soit 10,3 % des établissements employeurs du département et 11,4 % des établissements employeurs privés, pour une évolution moyenne annuelle[1] de + 0,2 %.
- **8 935 emplois** salariés de l'ESS, soit 14,1 % des salariés du département et 19,3 % des salariés du secteur privé, pour une évolution moyenne annuelle de + 1,9 %.
- **7 659** équivalents temps pleins
- **200,1** millions d'euros de salaires bruts distribués

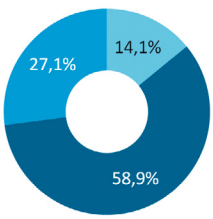
Midi-Pyrénées

- **12 265 établissements employeurs** de l'ESS, soit 10,9 % des établissements employeurs de la région et 12 % des établissements employeurs privés, pour une évolution moyenne annuelle de + 0,7 %.
- **112 237 emplois** salariés de l'ESS, soit 11,6 % des salariés de la région et 15,9 % des salariés du secteur privé, pour une évolution moyenne annuelle de + 1,6 %.
- **94 874** équivalents temps pleins
- **2,6** milliards d'euros de salaires bruts distribués

Répartition des établissements employeurs dans le Tarn-et-Garonne

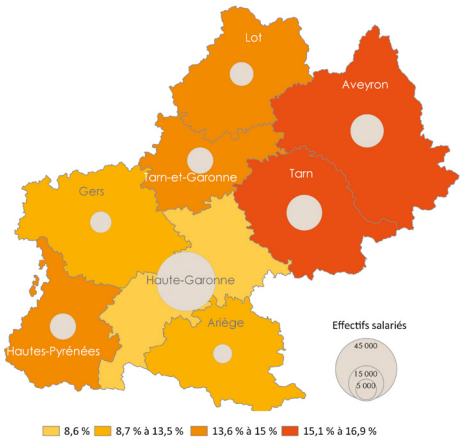


Répartition de l'emploi salarié dans le Tarn-et-Garonne



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011. Champ : Etablissements employeurs, Effectifs salariés au 31/12.

Poids de l'ESS dans l'emploi du département



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011 - IGN Géofla. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

Le Tarn-et-Garonne, c'est :

- **7,7 % des établissements employeurs**] de l'ESS en région Midi-Pyrénées
- **8 % des emplois**]
- **Le 82e**] département de France — en volume d'établissements employeurs
- **Le 83e**] — en volume d'emplois de l'ESS
- **Le 43e**] — en termes de poids de l'ESS parmi les établissements employeurs
- **Le 15e**] — en termes de poids de l'ESS dans l'emploi

[1] *Les évolutions annuelles moyennes sont calculées entre 2003 et 2013 (ESS hors agriculture). Source : Acoss/Urssaf ; Champ : Effectifs salariés moyens annuels, nombre d'établissements moyen annuel.*

cress
Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire de Midi-Pyrénées

82

Les 4 formes d'entreprise de l'ESS

Chiffres clés des formes d'entreprises de l'ESS dans le département

	Nombre d'établissements employeurs	Nombre de salariés	Équivalents temps pleins	Masse salariale brute	Poids dans les établissements de l'ESS	Poids dans l'emploi de l'ESS
Associations	716	6 665	5 673	138 407 246	75,6 %	74,6 %
Coopératives	191	1 650	1 460	45 816 894	20,2 %	18,5 %
Mutuelles	37	452	384	12 446 248	3,9 %	5,1 %
Fondations	3	168	142	4 122 751	0,3 %	1,9 %
ESS	**947**	**8 935**	**7 659**	**200 793 139**	**100 %**	**100 %**

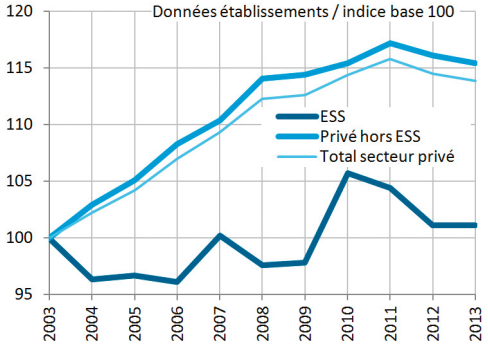
Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011.
Champ : Etablissements employeurs, Effectifs salariés au 31/12, Equivalents temps pleins sur l'année, masse salariale brute (hors charges patronales).
Note : les cases portant la mention «-» sont soumises au secret statistique de l'Insee.

L'Economie Sociale et Solidaire est présente dans l'économie des territoires sous quatre formes d'entreprise. Avec plus de 6 600 salariés, les associations représentent 75 % de l'emploi de l'Economie Sociale et Solidaire dans le Tarn-et-Garonne, la moyenne régionale étant de 79 %.

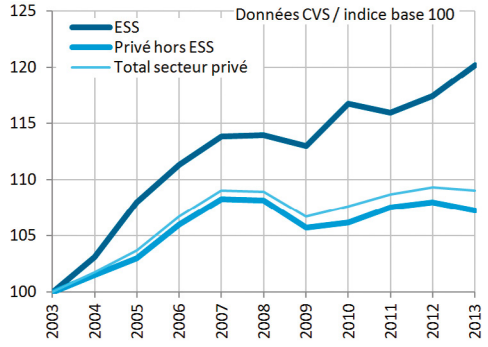
Le poids des coopératives dans l'emploi de l'ESS est significatif, il s'élève à 18 % (14 % en région). Les mutuelles constituent une part relativement faible des effectifs, avec 5,1 % (5,3 % en région), et 3 fondations sont implantées sur le département (23 en Midi-Pyrénées).

L'évolution conjoncturelle sur 10 ans

Evolution annuelle du nombre d'établissements employeurs dans l'ESS et le privé hors ESS dans le Tarn-et-Garonne



Evolution annuelle de l'emploi salarié dans l'ESS et le privé hors ESS dans le Tarn-et-Garonne



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Acoss/Urssaf. Champ : Effectifs salariés moyens annuels, Nombre d'établissements moyen annuel, 2003 - 2013.

Évolution des établissements et emplois du secteur privé (ESS / hors ESS)

Dans le Tarn-et-Garonne, le nombre d'établissements dans l'ESS a augmenté d'1,1 % entre 2003 et 2013 (soit + 0,2 % en moyenne par an), alors que le secteur privé hors ESS a connu une hausse de 15,4 %, ce qui ramène l'évolution de l'ensemble du secteur privé à + 13,9 %.

L'analyse conjoncturelle de l'emploi montre une tendance inverse, le nombre de salariés dans l'ESS ayant fortement augmenté : + 20,2 % en 10 ans (soit + 1,9 % en moyenne par an), contre une hausse de 7,2 % dans le privé hors ESS, amenant la croissance globale de l'emploi du secteur privé à 9 %.

Il y a donc plus d'établissements ESS sur le département, et des établissements qui augmentent en taille, qui emploient davantage de salariés.

Évolution par forme d'entreprise

Au vu de la part majeure des associations dans cette économie, leur évolution pèse fortement sur celle de l'ESS. Néanmoins, le secteur associatif se distingue ici de la tendance de l'ESS, avec une baisse de 4,6 % de ses établissements entre 2003 et 2013, et une hausse de l'emploi de 12 % sur la même période.

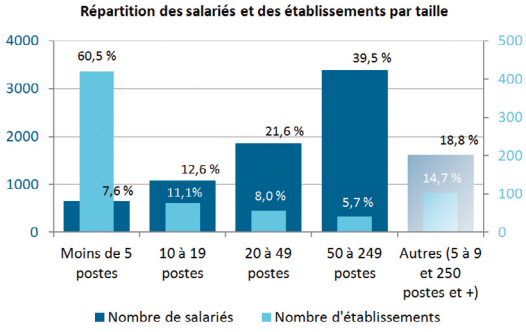
Cette hausse de 12 % sur 10 ans se traduit par une croissance constante de l'emploi associatif entre 2003 et 2008, et une alternance de faibles hausses et baisses entre 2009 et 2013.

L'emploi coopératif a connu une très forte progression de 84,6 % entre 2003 et 2013. Elle concerne principalement les années 2003 à 2006 (+ 76 %), même si entre 2009 et 2013 il a également augmenté de 27,2 %.

L'emploi mutualiste a progressé de manière fulgurante sur le département : + 170,7 % en 10 ans. Entre 2010 et 2013, années remarquables, il a augmenté de 143 %.

82

Les tailles d'établissements



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Dads 2011.
Champ : Etablissements employeurs, Effectifs salariés au 31/12.

L'Economie Sociale et Solidaire est principalement constituée d'établissements de moins de 10 salariés alors que la majorité des effectifs salariés se trouve dans les PME (20 postes et plus). Dans le Tarn-et-Garonne, 1 salarié de l'ESS sur 5 travaille dans un petit établissement (20 à 49 postes) et plus d'1 sur 3 dans un établissement moyen (50 à 249 postes). Pour cause de secret statistique, le poids des grands établissements (+ de 250 postes) ne peut être analysé ici.

Les micro-établissements de moins de 5 salariés représentent 60 % des établissements et concentrent seulement 8 % des emplois de l'ESS. Dans le secteur privé hors ESS, où ces micro-établissements ont un poids plus important, ils représentent 73 % des établissements pour 21 % des emplois.

Si, toutes tailles confondues, l'ESS constitue 10 % des établissements privés du Tarn-et-Garonne, elle pèse pour 19 % des établissements privés de 20 à 49 postes et 32 % des 50 à 249 postes.

Le secret statistique masque ici les tranches d'établissements « moins de 5 postes » et « 250 postes et plus », regroupées dans une catégorie « autres ». De ce fait, l'analyse est partielle car elle ne montre pas le poids des micro-établissements de moins de 5 salariés et des grands établissements, qui sont des indicateurs significatifs.

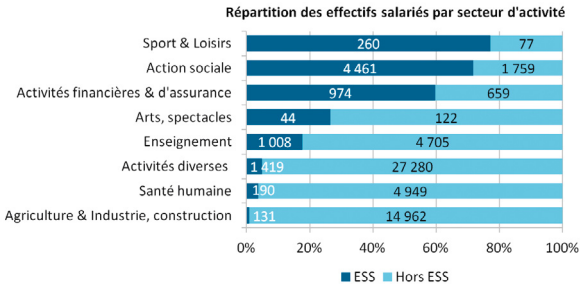
Les principaux secteurs d'activité

Poids de l'ESS dans les secteurs d'activité

L'Economie Sociale et Solidaire est présente dans tous les secteurs d'activité. Cependant, elle occupe une place particulièrement remarquable dans les services à la population répondant aux besoins sociaux (action sociale, sport, culture…). Elle représente 77 % de l'emploi des sports et loisirs dans le Tarn-et-Garonne, 72 % de l'action sociale et 60 % des activités financières et d'assurance.

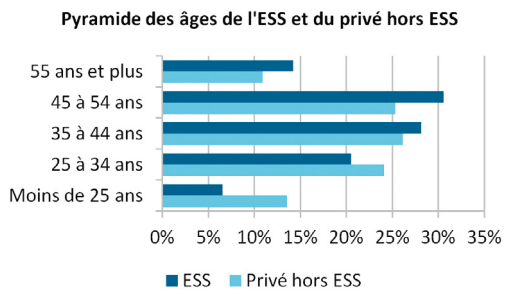
Poids des secteurs d'activité dans l'ESS

4 500 salariés tarn-et-garonnais de l'ESS travaillent dans l'action sociale, secteur qui concentre la moitié des emplois de l'ESS (50 %). Suivent les activités diverses (commerce et services : hébergement, communication, soutien aux entreprises…) avec 16 % des emplois, puis l'enseignement et les activités financières et d'assurance avec un poids respectif de 11 % au sein de l'ESS.

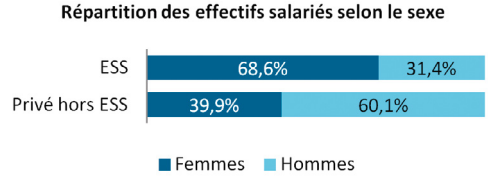


Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

Les caractéristiques des salariés



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Dads 2011. Champ : Effectifs salariés au 31/12.



Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

Gestion des âges

Les entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire ont davantage tendance à conserver les séniors en emploi que les autres entreprises privées. Cette catégorie d'âge est y surreprésentée : 14 % des salariés ont plus de 54 ans, contre 11 % dans le privé hors ESS.

Inversement, la part des jeunes salariés de moins de 25 ans dans l'ESS (6 %) est inférieure au privé hors ESS (14 %).

On estime que 14 % des salariés de l'ESS partiront à la retraite entre 2011 et 2018 dans le Tarn-et-Garonne, soit environ 1 300 postes qui doivent être renouvelés et qui peuvent donner lieu à l'embauche de jeunes.

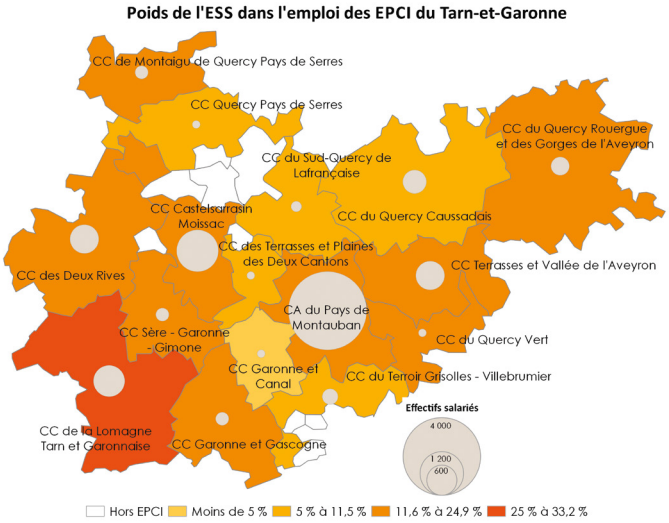
Mixité des effectifs salariés

L'Economie Sociale et Solidaire est très féminisée, bien davantage que le reste du secteur privé. On trouve en effet une forte présence des femmes dans ses principaux secteurs d'activité (action sociale, enseignement…).

Ainsi, plus de 2 emplois de l'ESS sur 3 sont occupés par des femmes, contre 2 sur 5 dans le privé hors ESS.

La féminisation des postes de l'ESS est légèrement inférieure dans le Tarn-et-Garonne (68,6 %) par rapport à la moyenne régionale (69,4 %).

Le poids de l'ESS dans les intercommunalités du département



Le Tarn-et-Garonne se découpe en 16 Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI). Dans 10 de ces intercommunalités, la part de l'ESS dans l'emploi local est supérieure à la moyenne régionale (11,6 %). L'ESS, qui participe au maillage du territoire, est particulièrement bien implantée dans l'ouest et l'est du département.

La Communauté d'Agglomération du Pays de Montauban et la Communauté de Communes (CC) Castelsarrasin Moissac sont les intercommunalités du département qui comptent le plus d'établissements et d'emplois de l'ESS (respectivement 4 100 et 1 200 salariés concernés).

L'ESS pèse pour près d'un tiers de l'emploi total dans la CC de la Lomagne Tarn et Garonnaise, et pour un cinquième dans les CC de Montaigu de Quercy Pays de Serres, Terrasses et Vallée de l'Aveyron, du Quercy Rouergue et des Gorges de l'Aveyron. L'emploi privé de 6 EPCI relève pour au moins un quart de l'ESS.

Source : Observatoire régional de l'ESS - CRESS Midi-Pyrénées, d'après Insee Clap 2011 – IGN Géofla. Champ : Effectifs salariés au 31/12.

L'Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire Midi-Pyrénées

En 2010, la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire Midi-Pyrénées a créé un Observatoire Régional de l'Economie Sociale et Solidaire pour contribuer à connaître, faire connaître et reconnaître l'ESS en région et favoriser son développement.

« L'Observation au service de l'Action » : il met son expertise au service de projets transversaux. Les productions et analyses étant des leviers à la mise en place d'actions et de projets, cet outil sert de support à l'action de la CRESS, des acteurs de l'ESS et des pouvoirs publics.

OFFRE DE SERVICES

- Études thématiques et territoriales (données de cadrage, études qualitatives, diagnostics territoriaux, enquêtes par questionnaire, notes de conjoncture, baromètres)
- Conseil (qualification de l'information, appui méthodologique)
- Outils d'aide au pilotage, à la décision et à l'animation territoriale
- Repérage des acteurs de l'ESS, production de bases de données
- Communication : publications, conférences, diffusion de l'information

Le réseau des Observatoires de l'ESS

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS Midi-Pyrénées fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertise mis en place par les CRES(S) et le CNCRES. Lieux de convergences et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.

Note méthodologique

L'Observatoire régional de l'ESS met en cohérence et articule plusieurs sources de données.

CLAP est la source utilisée pour fournir des statistiques localisées jusqu'au niveau communal, et la référence pour les comptages par territoire des volumes d'entreprises et d'emplois. La base **DADS** est utilisée pour les analyses en termes de structures d'emploi sur les indicateurs absents de la source CLAP (tranches d'âge, tailles d'entreprise…). Les données CLAP et DADS sont livrées systématiquement 2 ans après leur collecte, ainsi les données traitées dans ce document portent sur l'année disponible la plus récente : 2011.

Le **périmètre de l'ESS** est constitué d'une série de codes juridiques regroupés en quatre familles : Associations (associations lois 1901, 1908), Coopératives (coopératives d'usagers, de production, multisociétariales, d'entreprises et coopératives bancaires), Mutuelles (mutuelles de santé et prévoyance, mutuelles d'assurance), Fondations, dont certaines activités spécifiques sont exclues.

Sont pris en compte uniquement les **établissements** ayant une fonction d'employeur. Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Ainsi, une même entreprise peut avoir plusieurs établissements sur différents territoires. Concernant l'**emploi**, le champ couvert est celui des postes « non annexes » (rémunération annuelle supérieure à 3 SMIC mensuels ou emplois de plus de 30 jours et de plus de 120 heures sur l'année et 1,5 heure par jour). La **masse salariale** brute indiquée n'inclut pas les charges patronales.

Les **secteurs d'activité** : « Activités diverses » : regroupement de secteurs de services qui sont employeurs dans l'ESS mais qui ont de petits effectifs (hébergement - restauration, commerce, information - communication, soutien aux entreprises, activités immobilières, transports…).

Les tranches des **tailles d'établissements** : micro-établissements (0 à 4 postes / 5 à 9 postes), très petits établissements (10 à 19 postes), petits établissements (20 à 49 postes), moyens établissements (50 à 249 postes), grands établissements (250 postes et plus).

Les données **Acoss / URSSAF, base nationale SEQUOIA**, proviennent de la centralisation nationale des informations issues des Bordereaux Récapitulatifs des Cotisations, supports déclaratifs utilisés par les employeurs pour déclarer leurs cotisations. Les effectifs salariés sont corrigés des variations saisonnières (CVS). Ces données n'intègrent que les employeurs payant leurs cotisations sociales au niveau de l'Urssaf du secteur concurrentiel, sont exclus les administrations publiques, l'éducation et la santé non-marchandes et l'emploi de personnels par les particuliers. Elles ne prennent pas en compte les employeurs affiliées à la MSA, relevant du régime agricole.

Disponible en téléchargement sur www.cress-midipyrenees.org (rubrique Observatoire)

cress
Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire de Midi-Pyrénées

Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire Midi-Pyrénées
70, boulevard Matabiau - 31000 TOULOUSE

PRÉSIDENTE : Elvire DE ALMEIDA-LOUBIERE - DIRECTRICE : Patricia EON
CHARGÉE DE PROJETS OBSERVATOIRE : Aurélie ZUSSY-STIRER
Tél : 05 62 16 65 52 - mail : a.zussy.stirer@cress-midipyrenees.org

Retrouvez plus d'informations sur **www.cress-midipyrenees.org**

Avec le soutien de :