



# PANORAMA 2021

de l'Économie Sociale et Solidaire

## Communauté de Communes du Piémont Cévenol

**PUBLICATION** DÉCEMBRE 2021



# SOMMAIRE

## QU'EST-CE QUE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ?

## PRÉSENTATION DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL

### I- L'ESS DANS L'ÉCONOMIE LOCALE

- Chiffres-clés par champ économique et poids dans l'ensemble de l'économie dans la Communauté de Communes du Piémont Cévenol
- Poids de l'ESS dans la Communauté de Communes du Piémont Cévenol, le Conseil départemental du Gard et la Région Occitanie
- Poids de l'ESS dans la Communauté de Communes du Piémont Cévenol en comparaison avec les autres EPCI du Gard
- Poids de l'ESS dans les 5 premières communes de la CC du Piémont Cévenol

### II- LES COMPOSANTES JURIDIQUES DE L'ESS

- Chiffres-clés selon la forme juridique des établissements et poids dans l'ESS

### III- LES SECTEURS D'ACTIVITÉ DE L'ESS

- Répartition des établissements employeurs et des effectifs salariés (au 31/12) de l'ESS par secteur d'activité

### IV- ÉVOLUTIONS SUR LA PÉRIODE 2015-2020

### V- EXEMPLES D'ÉTABLISSEMENTS

- Liste des établissements de plus de 6 salariés implantés dans la communauté de communes du Piémont Cévenol

### VI- QUELQUES PORTRAITS D'ACTEURS DE L'ESS DU TERRITOIRE

- Synthèse
- Note méthodologique

## ÉDITO

3 C'est avec intérêt et enthousiasme que nous vous proposons de découvrir cette 1<sup>ère</sup> publication du panorama de l'ESS en Piémont cévenol.

4 Ce panorama est un état des lieux documenté de la situation de l'ESS sur le territoire à partir d'une étude des structures et de l'emploi. Il constitue également un document de référence – qui suscitera, nous l'espérons ; questions et pistes d'analyses pour tous ceux qui souhaitent s'intéresser à la participation de l'ESS dans le développement d'une économie de proximité territorialisée.

8 Nous tenons à rappeler ici la place essentielle qu'à occupée l'ESS durant la crise sanitaire, mais aussi son quadruple enjeu social, écologique, économique et territorial.

9 La Loi du 31 Juillet 2014 a marqué la reconnaissance législative « d'un mode d'entreprendre différent ». En mettant au cœur de leurs préoccupations entrepreneuriales les femmes, les hommes et leur territoire, les entreprises de l'ESS sont porteuses de projets utiles à notre société et sont soucieuses du partage du pouvoir et des richesses qu'elles produisent.

12 Forts de ces données, nous comptons bien maintenant déployer les ressources qui sont les nôtres dans tout le territoire, en matière d'animation et d'accompagnement des porteurs de projet.

13 Notre communauté de communes anime un fonds d'aide aux associations, participe au mois de l'ESS, est partenaire de l'ACEGAA et participe aux comités d'appui du DLA.

Bonne lecture,

**Fabien CRUVEILLER**

Président de la Communauté de communes du Piémont cévenol

**Serge CATHALA**

Vice-Président au Développement économique

**Laetitia GIBERGUES**

Vice-Présidente à l'Emploi Formation Insertion



## QU'EST-CE QUE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ?

L'Économie Sociale et Solidaire, née il y a plusieurs siècles, est officiellement reconnue depuis la loi du 31 juillet 2014 et définie de la façon suivante : il s'agit d'un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine. Les entreprises de l'ESS remplissent les conditions suivantes :

- Un but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices.
- Une gouvernance démocratique : information et participation des différentes parties prenantes ; 1 personne = 1 voix ;
- Une gestion responsable : bénéfices majoritairement consacrés à l'objectif de maintien ou de développement de l'activité de l'entreprise.

L'ESS est composée des activités de production, de transformation, de distribution, d'échange et de consommation de biens ou de services exercées sous la forme d'associations, de coopératives, de fondations, de mutuelles et de sociétés commerciales recherchant une utilité sociale et qui, aux termes de leurs statuts, remplissent des conditions qui les apparentent aux autres entreprises de l'ESS.

L'ensemble des entreprises de l'ESS forment ainsi un champ économique à part entière relevant de la sphère privée et présentant des caractéristiques propres qui sont autant d'atouts dans la perspective d'un développement local solidaire et durable :

**Donnant la priorité au développement et à l'utilité sociale de leur activité,** et non à la rémunération du capital, les entreprises de l'ESS ont une capacité accrue de se projeter à moyen/long terme. Il en résulte qu'elles sont souvent aussi en première ligne pour répondre aux besoins des populations non ou mal couverts par le marché.

**Portées par des groupements de personnes ancrées dans leur territoire,** elles créent des emplois non délocalisables et proposent des biens et services de proximité particulièrement adaptés aux besoins de leurs membres et des habitants. Elles permettent un maillage économique plus équilibré et dynamisent les territoires, notamment ruraux.

**Servant l'intérêt général et sociétal,** elles se donnent pour objectif de lutter contre les exclusions et les inégalités sociales, sanitaires, économiques et culturelles, d'éduquer à la citoyenneté, de favoriser l'accès au savoir et à la culture, de contribuer à la transition écologique et au développement durable des territoires, de promouvoir une production et des achats socialement responsables. La plupart d'entre elles entretiennent des relations fortes avec les pouvoirs publics et peuvent contribuer à la co-construction des politiques locales.

### ■ CRESS OCCITANIE

La **Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Occitanie** fédère et représente les entreprises et organisations de l'ESS régionale : associations, coopératives, mutuelles, fondations, sociétés commerciales de l'ESS.

Outre sa mission de défense des intérêts du secteur auprès des pouvoirs publics, la Cress contribue à l'information et à la mise en relation des entreprises, appuie leur création, maintien et développement, et concourt à la formation de leurs dirigeants et salariés. Elle produit également, grâce à son Observatoire régional, des données sur l'implantation

territoriale de l'ESS en Occitanie, ses secteurs d'activité, ses emplois, sous la forme de panoramas, focus et études sectorielles. Elle développe également des expertises qui constituent une offre de services déclinables sous forme d'interventions ou d'animations à destination de publics divers : jeunes, porteurs de projet, entreprises de l'ESS, structures d'accompagnement de l'ESS, écosystème économique classique etc.

# PRÉSENTATION DU TERRITOIRE

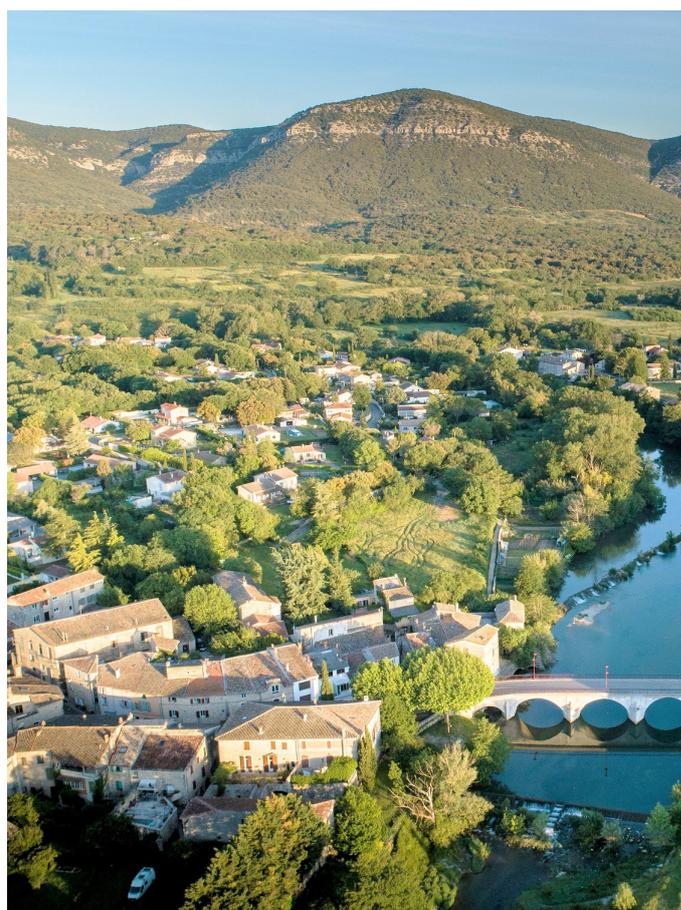
La communauté de communes du Piémont Cévenol est une communauté de communes française, située dans le département du Gard en région Occitanie. Composée de 34 communes, elle accueille 21 879 habitants. La densité moyenne de sa population est de 48,5 habitants par km<sup>2</sup>.

La population dans la CC du Piémont-Cévenol se compose à 21,5% de gens de moins de 20 ans, à 53,8% de gens âgés entre 20 et 64 ans, et de 24,7% de gens de plus de 65 ans. La part des retraités est de 32,1% et 14,9% des personnes âgées de plus de 15 ans sont sans activité professionnelle (incluant les étudiants). Parmi le reste de la population active, elle se compose de la façon suivante :

- **1,6%** d'agriculteurs exploitants
- **6,8%** d'artisans, commerçants, et chefs d'entreprise
- **5,9%** de cadres et professions intellectuelles supérieures
- **11,5%** de professions intermédiaires
- **15,8%** d'employés
- **11,3%** d'ouvriers

Chaque année, 80% des entreprises créées sur le territoire sont des entreprises individuelles.

*Source : Insee, RP2018 exploitation principale, géographie au 01/01/2021 sur dans la population âgée de plus de 15 ans.*



## I- L'ESS DANS L'ÉCONOMIE LOCALE

### CHIFFRES-CLÉS PAR CHAMP ÉCONOMIQUE ET POIDS DANS L'ENSEMBLE DE L'ÉCONOMIE SUR LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL

	Établissements employeurs		Effectifs salariés au 31/12		Effectif ETP		Rémunérations Brutes en M€	
	Nombre établissements employeurs	Poids établissements employeurs	Effectifs au 31/12	Poids effectifs salariés	Effectif ETP	Poids effectifs ETP	Rémunérations brutes en M€	Poids Rémunérations Brutes
ESS	103	14,2%	471	15,1%	407	14,4%	12	14,9%
PUBLIC	77	10,6%	835	26,7%	735	26,0%	21	26,3%
PRIVE HORS ESS	547	75,2%	1 821	58,2%	1 688	59,6%	47	58,8%
TOTAL	727	100,0%	3 127	100,0%	2 830	100,0%	79	100,0%

L'Économie Sociale et Solidaire est composée d'entreprises collectives caractérisées par leur finalité sociale, leur gouvernance démocratique et leur gestion responsable. Dans la communauté de communes du Piémont Cévenol, l'ESS compte **103 établissements employeurs**, soit 14,2% du total des établissements présents sur le territoire, et **471 salarié.e.s**, soit 15,1% du total et 20,5% des seuls emplois privés.

En ce qui concerne les rémunérations, un peu moins de **12 millions d'euros de rémunérations brutes** sont versées annuellement par les entreprises de l'ESS sur le territoire du Piémont Cévenol, ce qui représente 14,9% de l'ensemble des rémunérations brutes et 20,2% des rémunérations de l'économie privée.

## POIDS DE L'ESS SUR LA CC DU PIÉMONT CÉVENOL, LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU GARD ET LA RÉGION OCCITANIE



La **Communauté de Communes du Piémont Cévenol** compte :

**103** établissements employeurs de l'ESS, et **471** salarié.e.s et **407** Equivalents Temps Plein

**11,8 millions d'euros** de rémunérations brutes versées en 2018

**215** emplois salariés pour 10 000 habitant.e.s\*\*



Le **Département du Gard** compte :

**2 495** établissements employeurs de l'ESS, et **21 842** salarié.e.s et **19 313** Equivalents Temps Plein

**573** millions d'euros de rémunérations brutes versées en 2018

**293** emplois salariés pour 10 000 habitant.e.s\*\*



La **Région Occitanie** compte

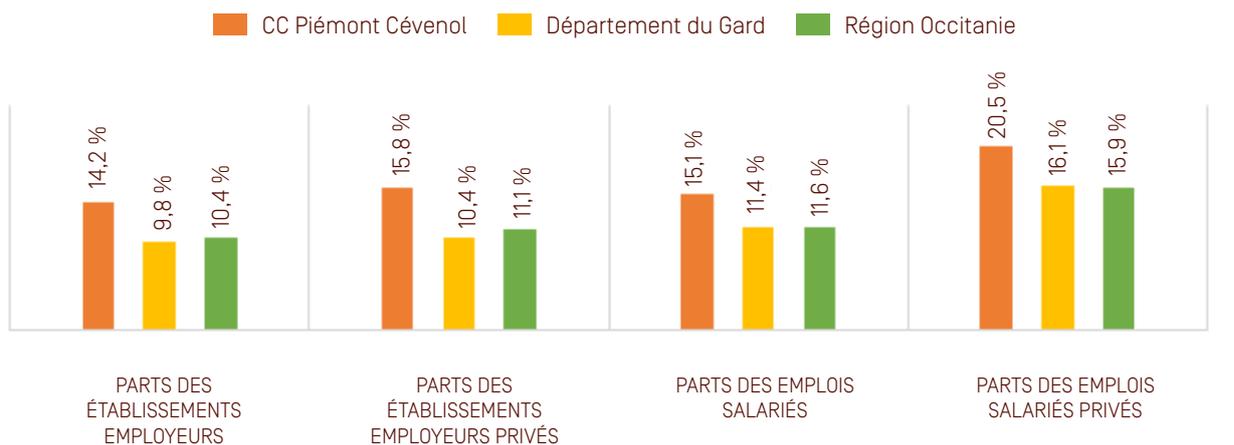
**21 986** établissements employeurs de l'ESS, et **207 719** salarié.e.s et **185 307** Equivalents Temps Plein

**5 608 millions** d'euros de rémunérations brutes versées en 2018

**353** emplois salariés pour 10 000 habitant.e.s\*\*

Source : CRESS Occitanie – Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

Source : INSEE, Base historique des recensements de la population, exploitation complémentaire, Recensement de la population 2018. Base : 21 879 habitant.e.s pour la CC du Piémont Cévenol, 745 458 pour le Gard, et 5 884 950 pour la Région Occitanie.



D'une manière générale, le **pois de l'ESS** dans la communauté de communes du Piémont Cévenol est sensiblement **plus important que dans l'ensemble du département du Gard et**

**de la région Occitanie**, tant en ce qui concerne les établissements employeurs que les effectifs salariés. On observe en effet une différence de plus de 4 points par rapport aux autres territoires.

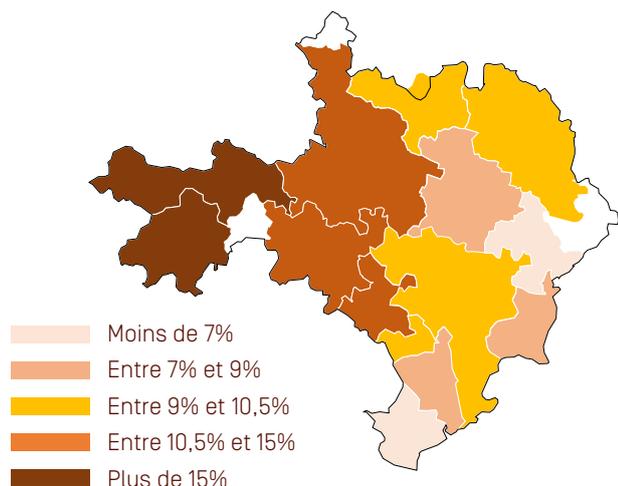
## LE POIDS DE L'ESS DANS LA CC DU PIÉMONT CÉVENOL EN COMPARAISON AVEC LES AUTRES EPCI DU GARD

	Nombre d'établissements employeurs de l'ESS	Poids des établissements employeurs de l'ESS au 31/12 dans l'économie	Poids des établissements employeurs de l'ESS au 31/12 dans le secteur privé	Nombre de salarié.e.s ESS au 31/12	Poids des salarié.e.s ESS au 31/12 dans l'ensemble de l'économie	Poids des salarié.e.s ESS au 31/12 dans le secteur privé	Population légale en 2018	Nb d'emplois ESS pour 10 000 habitants
CA Alès Agglomération	472	11,1%	11,9%	4 558	15,3%	20,6%	129 931	351
CA de Nîmes Métropole	933	10,0%	10,5%	11 120	12,6%	19,4%	257 987	431
CA du Gard Rhodanien	215	9,2%	9,8%	1 540	7,2%	10,1%	74 411	207
CC Beaucaire Terre d'Argence	83	8,5%	9,0%	431	7,9%	10,3%	31 027	139
CC Causses Aigoual Cévennes	37	16,2%	19,3%	200	26,0%	38,8%	5 396	371
CC de Cèze Cévennes	60	9,3%	10,4%	309	12,5%	18,4%	19 164	161
CC de Petite Camargue	65	8,9%	9,4%	444	8,0%	9,7%	26 997	164
CC du Pays de Sommières	85	11,9%	12,6%	408	12,2%	15,8%	23 669	172
CC du Pays Viganais	54	15,1%	17,5%	624	27,6%	38,7%	10 014	623
<b>CC du Piémont Cévenol</b>	<b>103</b>	<b>14,2%</b>	<b>15,8%</b>	<b>471</b>	<b>15,1%</b>	<b>20,5%</b>	<b>21 879</b>	<b>215</b>
CC du Pont du Gard	57	6,7%	7,2%	179	3,7%	4,6%	25 834	69
CC Pays d'Uzès	100	8,6%	9,3%	531	8,6%	12,9%	28 454	187
CC Rhony, Vistre, Vidourle	76	9,7%	10,2%	432	6,5%	7,3%	27 069	160
CC Terre de Camargue	58	4,8%	4,9%	300	6,5%	8,7%	20 414	147

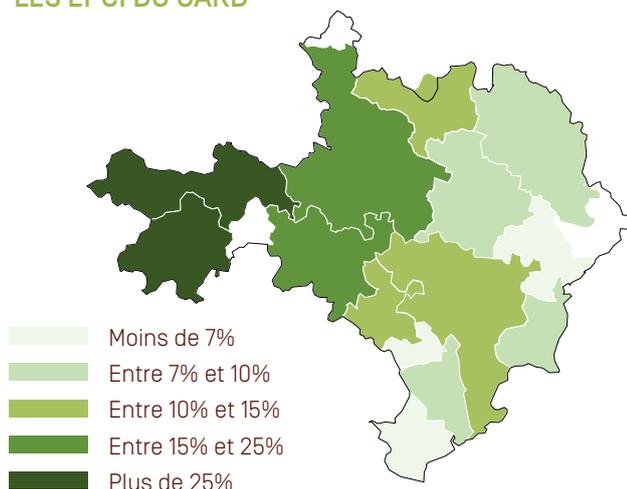
Source : CRESS Occitanie – Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018



## POIDS DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DE L'ESS DANS LES EPCI DU GARD



## POIDS DES EFFECTIFS SALARIÉS DE L'ESS DANS LES EPCI DU GARD



Par rapport aux autres EPCI du département du Gard, la communauté de communes du Piémont Cévenol se distingue en termes de poids des établissements ESS dans l'ensemble de l'économie, se situant en troisième position derrière la CC Causses Aigoual Cévennes et la CC du Pays Viganais. En ce qui concerne la part des effectifs salariés ESS dans l'ensemble de l'économie, la CC du Piémont Cévenol se situe au même niveau que la communauté d'agglomération Alès Agglomération, mais loin derrière la CC du Pays Viganais et la CC Causses Aigoual Cévennes, territoires dans lesquels l'ESS représente plus de 26% des emplois salariés, majoritairement employés dans des associations.



## LE POIDS DE L'ESS DANS LES 5 PREMIÈRES COMMUNES DE LA CC DU PIÉMONT CÉVENOL

	Nombre d'établissements employeurs de l'ESS	Poids des établissements employeurs de l'ESS au 31/12 dans l'ensemble de l'économie	Nombre de salarié.e.s ESS au 31/12	Poids des salarié.e.s ESS au 31/12 dans l'ensemble de l'économie	Rémunérations Brutes en €	Nombre d'emplois ESS pour 10 000 habitants
Saint-Hippolyte-du-Fort	29	18,4%	190	21,0%	4 842 794	493
Quissac	14	10,9%	57	6,8%	1 277 028	175
Sauve	11	16,2%	18	6,3%	494 447	94
Lédignan	6	12,2%	45	18,5%	1 015 255	306
Pompignan	4	21,1%	113	69,3%	2 436 556	1 184

Source : CRESS Occitanie – Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

En ce qui concerne la répartition des établissements et des effectifs salariés de l'ESS en fonction des communes, on observe un fort dynamisme dans les communes de Saint-Hippolyte-du-Fort et Lédignan, avec respectivement 21% et 18,5% des emplois salariés dans l'ESS. Il est à noter qu'en ce qui concerne la commune de Saint-Hippolyte-du-Fort, les salarié.e.s d'établissement ESS le sont majoritairement dans des associations, alors que les salarié.e.s ESS sur la commune de Lédignan le sont majoritairement dans des coopératives.

**NB** : En raison du secret statistique, il n'est pas possible de présenter la composition des 34 communes du territoire mais simplement des 5 plus importantes.

On notera également la part très importante de l'ESS dans l'emploi salarié dans la commune de Pompignan, avec presque 70%, soit 113 salarié.e.s sur les 163 que comporte la commune, répartis dans 4 établissements associatifs.

## II- LES COMPOSANTES JURIDIQUES DE L'ESS

**NB** : Les fondations étant très peu représentées sur le territoire, nous présentons ces données liées avec celles des associations pour éviter le secret statistique.

Avec 422 salarié.e.s, les associations et fondations représentent 89,6% de l'emploi ESS dans la CC du Piémont Cévenol, un chiffre largement supérieur aux valeurs départementales et régionales. Les associations et fondations représentent également plus de 87% des établissements employeurs ESS du territoire. Cela est majoritairement dû à la composante associative, le territoire n'accueillant qu'une seule fondation.

En ce qui concerne les entreprises coopératives, elles occupent une place importante sur le territoire du Piémont Cévenol avec 13 établissements et une cinquantaine de salariés, soit 10,4% des salariés de l'ESS. Ce sont majoritairement des coopératives agricoles mais il existe également quelques SCOP.

Il est à noter qu'il n'existe sur le territoire du Piémont Cévenol aucun établissement mutualiste.

## CHIFFRES-CLÉS SELON LA FORME JURIDIQUE DES ÉTABLISSEMENTS ET POIDS DANS L'ESS

Formes juridiques	Etablissements employeurs		Effectifs salariés 31/12		Effectif ETP		Rémunération Brute en M€	
	Nombre d'étab. employeurs	Poids étab. employeurs	Effectifs au 31/12	Poids effectifs salariés	Effectif ETP	Poids effectifs ETP	Salaire brute en M€	Poids Salaire Brute
Associations et Fondations	90	87,4%	422	89,6%	347	85,3%	9,58	81,0%
Coopératives	13	12,6%	49	10,4%	60	14,7%	2,24	19,0%
<b>Total des entreprises de l'ESS</b>	<b>103</b>	<b>100,0%</b>	<b>471</b>	<b>100,0%</b>	<b>407</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,82</b>	<b>100,0%</b>

Source : CRESS Occitanie – Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

## III- LES SECTEURS D'ACTIVITÉ DE L'ESS

Sans surprise, le secteur d'activité le plus représenté dans les **emplois salariés de l'ESS** est celui de **l'action sociale**, employeur majoritaire de l'ESS dans tous les territoires. En effet, 64,1% des emplois salariés de la CC du Piémont Cévenol relevant de l'ESS concernent ce secteur, ainsi que 12,6% des établissements. Cette proportion est beaucoup plus importante que la part des emplois de l'action sociale dans le département du Gard (44,0%) ou dans l'ensemble de la région Occitanie (45,0%).

Parmi les autres secteurs d'activité les plus représentés sur le territoire du Piémont Cévenol, **l'enseignement**, un secteur comptabilisant 55 emplois sur le territoire (11,7% de l'ensemble des effectifs ESS) répartis sur 9 établissements.

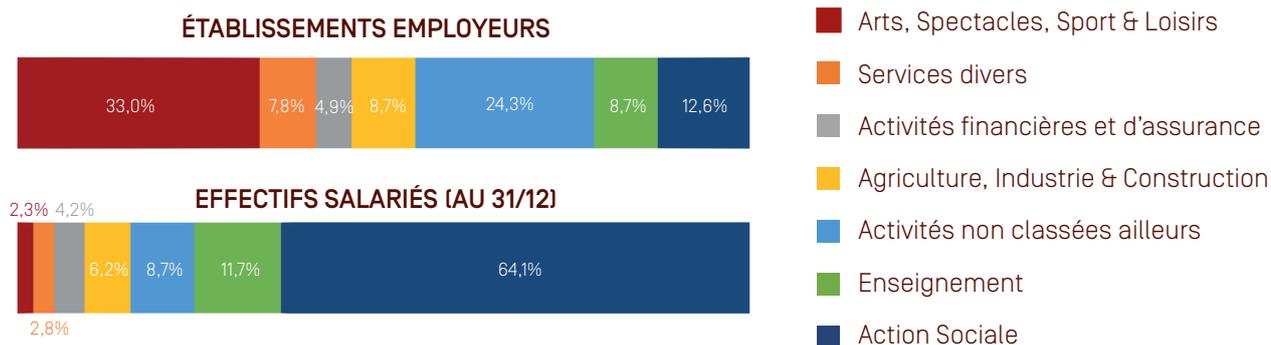
Il est à noter que le secteur des « **Arts, Spectacles, Sport & Loisirs** » compte 34 établissements pour

seulement 11 salariés, ce qui indique une grande proportion de postes annexes dans ce secteur, c'est-à-dire pouvant relever de la multi-activité<sup>1</sup>.

**NB** : La catégorie des activités « non classées ailleurs », qui représente 8,7% de la totalité des emplois de l'ESS sur le territoire et 24,3% des établissements employeurs ESS, rassemble exclusivement des associations enregistrées sous le code APE 94.99Z, désignées comme « autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire ».

On y retrouve, notamment, des têtes de réseaux et des fédérations, ainsi que des structures ayant une multi-activité. Certaines d'entre elles pourraient être rattachées à des secteurs d'activité particuliers, le plus souvent à ceux des loisirs, de la culture ou de l'action sociale sans hébergement.

## RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET DES EFFECTIFS SALARIÉS (AU 31/12) DE L'ESS DANS LA CC DU PIÉMONT CÉVENOL



<sup>1</sup>Pour être considéré comme non-annexe, la rémunération annuelle doit être supérieure à trois smic mensuels ou la durée d'emploi doit dépasser 30 jours, 120 heures et 1,5 h/jour.



## RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET DES EFFECTIFS SALARIÉS (AU 31/12) DE L'ESS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Établissements employeurs	Établissements Part dans le total ESS	Effectifs salariés au 31/12	Effectifs Part dans le total ESS
Activités financières et d'assurance	5	4,9%	20	4,2%
Enseignement	9	8,7%	55	11,7%
Action Sociale	13	12,6%	302	64,1%
Arts, Spectacles, Sport & Loisirs	34	33,0%	11	2,3%
Activités non classées ailleurs	25	24,3%	41	8,7%
Agriculture, Industrie & Construction	9	8,7%	29	6,2%
Services divers	8	7,8%	13	2,8%
TOUS SECTEURS	103	100,0%	471	100,0%

Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

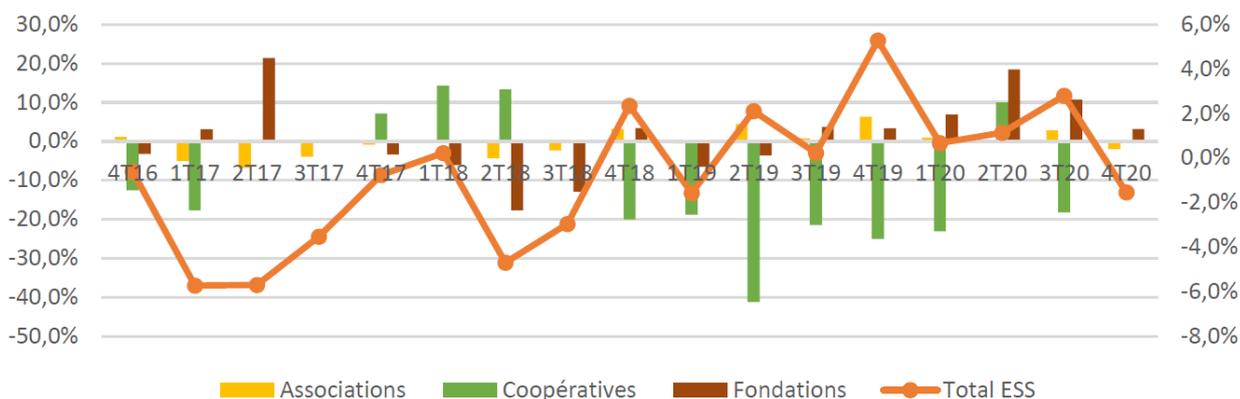
## IV. EVOLUTIONS SUR LA PÉRIODE 2015-2020

### ÉVOLUTION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET DES EFFECTIFS SALARIÉS DANS L'ESS SELON LA NATURE JURIDIQUE DES ENTREPRISES DANS LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL

	Etablissements employeurs		Effectifs salariés	
	Evolution trimestrielle moyenne	Solde net	Evolution trimestrielle moyenne	Solde net
Associations	-3,0%	-3	-0,3%	30
Coopératives	-5,9%	-1	-9,0%	-7
Fondations	0,0%	0	1,2%	1
Mutuelles	0,0%	-1	0,0%	-4
<b>Total ESS</b>	<b>-3,4%</b>	<b>-5</b>	<b>-0,7%</b>	<b>20</b>

Source : CRESS Occitanie – Observatoire de l'ESS, d'après Acoiss/Urssaf 2016/2020. Données brutes, non corrigées des variations saisonnières.

### TAUX D'ÉVOLUTION EN GLISSEMENT ANNUEL DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS L'ESS DANS LA CC DU PIÉMONT CÉVENOL, 4<sup>E</sup> TRIMESTRE 2016- 4<sup>E</sup> TRIMESTRE 2020



Source : CRESS Occitanie – Observatoire de l'ESS, d'après Acoiss/Urssaf 2016/2020. Champ : effectif en fin de trimestre. Données brutes, non corrigées des variations saisonnières.

Entre 2015 et 2020, le **nombre d'établissements employeurs** a légèrement diminué : -3,4% en moyenne trimestrielle, soit une perte de 5 établissements sur la période. Ces pertes concernent surtout les associations et les coopératives, avec des variations continues sur l'ensemble de la période. L'unique établissement mutualiste présent en 2015 n'existe plus, et le nombre de fondations n'a pas évolué.

Par ailleurs, les **effectifs salariés ESS** ont connu une évolution moyenne de -0,7% par trimestre sur les 5 dernières années, ce qui correspond à une création de 20 emplois sur la période, toutes familles confondues.

Si l'on considère les différentes composantes de l'ESS, **l'évolution des emplois salariés dans les associations** demeure assez stable d'un trimestre sur l'autre, avec de légères variations, et un solde net de 30 emplois sur l'ensemble de la période.

**Les coopératives** ont, quant à elles, connues une réduction plus importante de leurs effectifs, avec un solde net de -7 emplois sur l'ensemble de la période. L'évolution moyenne trimestrielle doit être relativisée par

le volume réduit du nombre d'emplois.

**NB** : La composante coopérative est assez mal couverte par le périmètre de l'Urssaf, du fait, notamment, de la non intégration des coopératives agricoles relevant de la MSA, ce qui explique les volumes réduits des données sur cette composantes.

**L'établissement mutualiste** ayant fermé ses portes, cette composante ne dispose d'aucun emploi en fin de période.

**La composante des fondations**, ne disposant pour rappel que d'un seul établissement sur le territoire, a également connu quelques variations au niveau de ses emplois salariés et termine la période avec un solde positif de 1 emploi.

Il est à noter que la période du COVID 19 a principalement affecté la **composante associative**, avec une fermeture de 6 établissements sur l'année 2020 et la perte de 8 emplois. Dans les deux autres familles, on observe une relative stabilité.

# V- EXEMPLES D'ÉTABLISSEMENTS

## LISTE DES ÉTABLISSEMENTS DE PLUS DE 6 SALARIÉ.E.S IMPLANTÉS SUR LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIÉMONT CÉVENOL

Nom de la structure	Nature juridique détaillée	Libellé APE (Activité principale de l'établissement)	Tranche d'effectif salarié de l'établissement	Commune
LES CIGALES FOYER OCCUPAT MAISON RETRAITE	Association déclarée	Hébergement médicalisé adultes handicapés & autre hébergement médicalisé	50 à 99 salariés	POMPIGNAN
CROP PAUL BOUVIER	Association déclarée, reconnue d'utilité publique	Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	50 à 99 salariés	SAINT HIPPOLYTE DU FORT
FONDATION ROLLIN	Fondation	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	20 à 49 salariés	LEDIGNAN
LES CIGALES FOYER OCCUPAT MAISON RETRA	Association déclarée	Hébergement médicalisé adultes handicapés & autre hébergement médicalisé	20 à 49 salariés	POMPIGNAN
ASS AIDE FAMILIALE RURALE RIVES VIDOUR	Association déclarée	Aide à domicile	20 à 49 salariés	QUISSAC
ADMR AIDE A DOMICILE MILIEU RURAL	Association déclarée	Aide à domicile	20 à 49 salariés	SAINT HIPPOLYTE DU FORT
SCHOLAE	Association déclarée	Enseignement secondaire général	10 à 19 salariés	SAINT HIPPOLYTE DU FORT
LA FOURMI ET LA CIGALE	Association déclarée	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	10 à 19 salariés	SAINT HIPPOLYTE DU FORT
ECOLE DES ARTS VIVANTS	Association déclarée	Enseignement culturel	10 à 19 salariés	SAINT HIPPOLYTE DU FORT
MAISON FAMILLE RURALE ORIENT SAUVE	Association déclarée	Formation continue d'adultes	10 à 19 salariés	SAINT HIPPOLYTE DU FORT
SOC COOP AGRIC LA GRAVETTE DE CORCONNE	Société coopérative agricole	Vinification	6 à 9 salariés	CORCONNE
SOC COOP AGRICOLE LES COTEAUX CEVENOLS	Société coopérative agricole	Vinification	6 à 9 salariés	DURFORT ST MARTIN SOSSENAC
ASS LOISIRS ARTS SPORTS CULTURE LEDIGN	Association déclarée	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	6 à 9 salariés	LEDIGNAN
AIRES LIEN	Association déclarée	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	6 à 9 salariés	MONOBLET
ASS LO QUINQUET	Association déclarée	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	6 à 9 salariés	MONOBLET
CAISSE REG CREDIT AGRIC MUT LANGUEDOC	Caisse de crédit agricole mutuel	Autres intermédiations monétaires	6 à 9 salariés	QUISSAC
CAISSE REG CREDIT AGRIC MUT LANGUEDOC	Caisse de crédit agricole mutuel	Autres intermédiations monétaires	6 à 9 salariés	SAINT HIPPOLYTE DU FORT
ASSOCIATION TENTATIVE	Association déclarée	Hébergement social pour handicapés physiques	6 à 9 salariés	SAINT HIPPOLYTE DU FORT
FD CIVAM DU GARD	Association déclarée	Activités des organisations professionnelles	6 à 9 salariés	SAINT NAZAIRE DES GARDIES
ECOTERRE SOC COOP PROD A R LIMITE	Autre SARL coopérative	Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	6 à 9 salariés	SAUVE
COMPAGNIE TANGO MAGNOLIA	Association déclarée	Arts du spectacle vivant	6 à 9 salariés	SAUVE
MAISON HEUREUSE MAISON D'ENFANTS	Association déclarée	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	6 à 9 salariés	VIC LE FESQ

## VI – QUELQUES PORTRAITS DE STRUCTURES DE L'ESS DU TERRITOIRE

On retrouve des entreprises de l'économie sociale et solidaire dans tous les secteurs d'activités sur les territoires. En voici quelques exemples situés sur la CC du Piémont Cévenol.



### Coopérative SCA Les Coteaux Cévenols | Famille de l'ESS | Durfort-et-Saint-Martin-de-Sossenac

Secteur d'activité : Agriculture

Fondée en 1963, la SCA Les Coteaux Cévenols est l'une des coopératives vinicoles les plus récentes du département du Gard. Aujourd'hui spécialisée dans la production de vins de cépages en IGP Oc (rouges, rosés et blancs), d'A.O.C. Duché d'Uzès et de vins de Pays des Cévennes, elle regroupe une centaine d'adhérents répartis sur neuf communes alentour, pour une superficie d'environ 450 hectares de vignes.



Enquête auprès des adhérents

Avril 2021

### Association La Fourmi et la Cigale | Famille de l'ESS | Saint-Hippolyte-Du-Fort

Secteur d'activité : Alimentation

La Fourmi & la Cigale est une association à but non lucratif dont l'objet est d'étudier et de concrétiser tout projet visant à l'amélioration de la qualité de la vie dans les domaines de l'agriculture, de l'alimentation, de la santé et de l'éducation. Créée en 1993 par une poignée de personnes qui souhaitaient se nourrir sainement au quotidien, l'association veille depuis à rester fidèle à son objet d'origine. C'est en 1994 qu'elle adhère au réseau Biocoop et devient ainsi un magasin associatif. En 2017, elle réunissait près de 2000 familles adhérentes qui ont participé à l'élaboration et la mise en œuvre de projets associatifs.



### Association Aide Familiale Rurale Rives Vidourle | Famille de l'ESS | Quissac

Secteur d'activité : Action sociale

L'association Aide Familiale Rurale Rives Vidourle est une des plus anciennes associations déclarée du territoire, puisqu'elle est en activité depuis 1900. Elle est spécialisée dans le secteur d'activité de l'aide à domicile. Cette association fait partie du réseau ADMR spécialisé dans l'aide à la personne de la naissance à la fin de vie, dans quatre domaines : autonomie, services de confort à domicile, famille et santé.



### Association Cinéfacto | Famille de l'ESS | Saint-Félix-De-Pallières

Secteur d'activité : Culture

Depuis 1994, Cinéfacto initie et forme, développe, aide et favorise la création et la diffusion cinématographique et audiovisuelle en Cévennes. Outre ses activités de production et de réalisation, cette association propose de l'éducation à l'image auprès des scolaires, des formations pour adultes, des projections ou des expositions.



### Coopérative SCOP Ecoterre | Famille de l'ESS | Sauve

Secteur d'activité : Industrie et construction

Ecoterre est une coopérative spécialisée dans la construction, la rénovation, la maçonnerie et l'isolation. En activité depuis plus de 20 ans, elle développe une expertise dans les techniques de construction en terre, utilisant des matériaux sains, locaux et économe en énergie. Cette coopérative est également organisme de formation sur les techniques de construction en terre.

## SYNTHÈSE

Avec 14,2% des établissements employeurs et 15,1% des effectifs salariés de l'ensemble de l'économie, l'ESS dans la CC du Piémont Cévenol se situe largement au-dessus des moyennes départementales et régionales. Elle se situe en 3<sup>ème</sup> position des EPCI en termes de poids des établissements employeurs de l'ESS, et en 4<sup>ème</sup> position en termes de poids des salariés dans l'ESS juste derrière Alès Agglomération. L'ESS dans la CC du Piémont Cévenol se caractérise par une part plus importante des structures associatives que sur les autres territoires du Gard et de l'Occitanie, principalement dû à l'absence d'établissement mutualiste. La crise sanitaire du Covid 19 a, comme dans tous les autres territoires, fragilisé certains emplois, en particulier dans les associations.



## NOTE MÉTHODOLOGIQUE

L'Observatoire régional de l'ESS met en cohérence et articule plusieurs sources de données issues de l'INSEE et de l'URSSAF. La base FLORES (Fichier Localisé des Rémunérations et de l'Emploi Salarié) est un ensemble de fichiers de micro-données qui décrivent l'emploi salarié et les rémunérations au niveau des établissements. L'objectif principal est de servir de base à des études nationales, ou le plus souvent, locales, pour décrire le tissu économique d'un territoire donné jusqu'au niveau de la commune. FLORES couvre l'ensemble de l'emploi salarié, quels que soient le secteur d'activité et le type d'employeur (public ou privé, y compris les particuliers employeurs). L'exercice 2018 correspond à la seconde réalisation de FLORES, qui succède au processus de « Connaissance locale de l'appareil productif » (Clap) et à la base DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales). Les données FLORES sont livrées généralement 2 ans après leur collecte, mais la crise sanitaire et le changement de fichier au niveau de l'INSEE ont engendré un léger retard de livraison. Ainsi les données traitées dans ce document portent sur l'année disponible la plus récente : 2018 pour les données FLORES et 2020 pour les données SIREN.

Il est à noter que certaines données présentées dans ce panorama relèvent du secret statistique. Celui-ci interdit la communication de données individuelles ou susceptibles de permettre d'identifier les personnes, issues de traitements à finalités statistiques, qu'elles aient été obtenues initialement au moyen d'une enquête statistique ou à partir de bases de données. Aussi, lorsque le nombre d'établissement ou de salarié.e.s est trop faible, il est interdit de le diffuser en tant que tel. Cela conduit à des regroupements de catégories juridiques ou encore de secteurs d'activités.

Les données Acof / URSSAF, base nationale SEQUOIA, proviennent de la centralisation nationale des informations issues des Bordereaux Récapitulatifs des Cotisations, supports déclaratifs utilisés par les employeurs pour déclarer leurs cotisations. Sont exclues l'essentiel des activités agricoles, qui dépendent du régime agricole (MSA). Les données, non corrigées des variations saisonnières (CVS), sont des effectifs moyens annuels et couvrent la période 2015-2020. Elles sont analysées en évolution annuelle : comparaison entre l'effectif moyen sur l'année N et l'effectif moyen sur l'année N - 1.

## L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE OCCITANIE

« L'Observation au service de l'Action » : l'ORESS a une fonction d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective au service des entreprises ou réseaux de l'ESS et des pouvoirs publics. Il participe aussi à la prise en compte de l'ESS par les partenaires socioéconomiques, les autres producteurs d'études et dispositifs d'observation ainsi que par les chercheurs et universitaires à l'échelle régionale. Les travaux de l'ORESS sont

des supports à l'action de la CRESS Occitanie dans le cadre de ses missions de Développement Economique et de l'Emploi ; Promotion et Représentation. Il met son expertise au service de projets transversaux et d'actions concrètes. L'ORESS Occitanie fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertise mis en place par les CRESS et ESS France.

*L'Observatoire Régional de l'Economie Sociale et Solidaire est soutenu par :*





Chambre Régionale  
de l'Économie Sociale  
et Solidaire Occitanie

## Cress Occitanie

**Siège social :** Résidence Monserby  
20 rue Rosette  
31500 Toulouse

**Site de Montpellier :** Immeuble Le Richemont  
1047 avenue Villeneuve d'Angoulême  
34070 Montpellier  
Tél : 04 67 60 20 28

[cressoccitanie.org](http://cressoccitanie.org) / [coventis.org](http://coventis.org)



@cress.occitanie  
@MoisESSoccitanie



@cressoccitanie

## LES PANORAMAS TERRITORIAUX



## LES FOCUS



## LES GUIDES ENTREPRENDRE EN ESS



## LES NOTES DE CONJONCTURE



## LES FICHES ENTREPRISES DE L'ESS



## LES CHIFFRES CLÉS ESS

