

PANORAMA ESS

Communauté d'Agglomération du **Sicoval**

SOMMAIRE

QU'EST-CE QUE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ?

I- L'ESS DANS L'ÉCONOMIE LOCALE

- Chiffres-clés par champ économique et poids dans l'ensemble de l'économie dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval
- Poids de l'ESS dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval, le Conseil départemental de la Haute-Garonne et la région Occitanie
- Le poids de l'ESS dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval en comparaison avec les autres EPCI de Haute-Garonne
- Le poids de l'ESS dans les 7 premières communes de la Communauté d'Agglomération du Sicoval

II- LES COMPOSANTES JURIDIQUES DE L'ESS

- Chiffres-clés selon la forme juridique des établissements et poids dans l'ESS
- Répartition des effectifs salariés (au 31/12) selon la forme juridique des établissements de l'ESS dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval, le Département du 31 et la Région Occitanie

III- LES SECTEURS D'ACTIVITÉ DE L'ESS

- Répartition des établissements employeurs et des effectifs salariés (au 31/12) de l'ESS par secteur d'activité
- Répartition des effectifs salariés (au 31/12) de l'ESS par secteur d'activité dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval, le Département du 31 et la Région Occitanie

IV- FOCUS : L'ACTION SOCIALE DANS L'ESS DU SICOVAL

- Répartition des établissements employeurs et des effectifs salariés (au 31/12) de l'ESS dans le secteur de l'action sociale
- Évolution des établissements employeurs et des effectifs salariés selon le champ économique (ESS et économie privée Hors ESS) dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval dans le secteur de l'Action Sociale

V- ÉVOLUTIONS SUR LA PÉRIODE 2015-2020

- Evolution des établissements employeurs et des effectifs salariés dans l'ESS selon la nature juridique des entreprises dans la communauté d'agglomération du Sicoval
- Taux d'évolution en glissement annuel de l'emploi salarié dans l'ESS dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval (1T2020>4T2020)

VI- EXEMPLES D'ÉTABLISSEMENTS

- Liste des établissements de plus de 20 salariés implantés dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

SYNTHÈSE

ÉDITO

L'Économie Sociale et Solidaire porte les valeurs qui ont fondé le Sicoval : la solidarité, la démocratie, l'innovation.

En affirmant aujourd'hui une volonté forte de promouvoir l'ESS, notre intercommunalité souhaite s'appuyer sur ses forces et compétences pour accompagner et valoriser, sur ses 36 communes, les initiatives qui concilient efficacité économique et utilité sociale, de manière durable.

Apportant des réponses adaptées en termes de valeurs, de dynamisme économique et de participation citoyenne, l'ESS contribue à redonner du sens à notre société et à porter un regard neuf sur nos modes de penser, d'agir et d'interagir, de produire et de consommer. C'est un moyen de créer des emplois non-délocalisables, de développer des projets ancrés localement répondant à des besoins non pourvus et d'innover dans nos méthodes de travail et de coopération.

La mobilisation de nombreux acteurs est un facteur de réussite pour développer cette dynamique. Toutes les volontés convergent : celle de la Région, par sa compétence économique et sa stratégie territoriale, celle du Département, par le soutien de projets d'innovation sociale, celle de nos communes, qui souhaitent encourager des initiatives locales. Et comme le révèle ce panorama dressé par la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire, de nombreuses initiatives individuelles et collectives font déjà vivre l'ESS sur notre territoire, représentant 306 structures employeuses et 11 % de l'emploi privé, notamment dans le secteur de l'action sociale.

Fort des connaissances apportées par ce Panorama, le Sicoval aura à cœur de rassembler largement les acteurs locaux de l'ESS pour construire ensemble un véritable projet de territoire.

*Catherine Gaven
Vice-Présidente du Sicoval - Cohésion/
Innovation sociales & Politique de la Ville*

3

5

5

5

6

7

8

8

8

9

9

9

10

10

11

12

12

12

13

13

15

15



QU'EST-CE QUE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ?

L'Économie Sociale et Solidaire, née il y a plusieurs siècles, est officiellement reconnue depuis la loi du 31 juillet 2014 et définie de la façon suivante : il s'agit d'un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine. Les entreprises de l'ESS remplissent les conditions suivantes :

- Un but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices.
- Une gouvernance démocratique :
1 personne = 1 voix ; information et participation des différentes parties prenantes.
- Une gestion responsable : bénéfices majoritairement consacrés à l'objectif de maintien ou de développement de l'activité de l'entreprise.

L'ESS est composée des activités de production, de transformation, de distribution, d'échange et de consommation de biens ou de services exercées sous la forme d'associations, de coopératives, de fondations, de mutuelles et de sociétés commerciales recherchant une utilité sociale et qui, aux termes de leurs statuts, remplissent des conditions qui les apparentent aux autres entreprises de l'ESS.

L'ensemble des entreprises de l'ESS forment ainsi un champ économique à part entière relevant de la sphère privée et présentant des caractéristiques propres qui sont autant d'atouts dans la perspective d'un développement local solidaire et durable :

- Donnant la priorité au développement et à l'utilité sociale de leur activité, et non à la rémunération du capital, les entreprises de l'ESS ont une capacité accrue de se projeter à moyen/long terme. Il en résulte qu'elles sont souvent aussi en première ligne pour répondre aux besoins des populations non ou mal couverts par le marché.
- Portées par des groupements de personnes ancrées dans leur territoire, elles créent des emplois non délocalisables et proposent des biens et services de proximité particulièrement adaptés aux besoins de leurs membres et des habitants. Elles permettent un maillage économique plus équilibré et dynamisent les territoires, notamment ruraux.

- Servant l'intérêt général et sociétal, elles se donnent pour objectif de lutter contre les exclusions et les inégalités sociales, sanitaires, économiques et culturelles, d'éduquer à la citoyenneté, de favoriser l'accès au savoir et à la culture, de contribuer à la transition écologique et au développement durable des territoires, de promouvoir une production et des achats socialement responsables. La plupart d'entre elles entretiennent des relations fortes avec les pouvoirs publics et peuvent contribuer à la co-construction des politiques locales.





I- L'ESS DANS L'ÉCONOMIE LOCALE

CHIFFRES-CLÉS PAR CHAMP ÉCONOMIQUE ET POIDS DANS L'ENSEMBLE DE L'ÉCONOMIE DANS LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL

Champ économique	Etablissements employeurs		Effectifs salariés 31/12		Effectif ETP		Rémunération Brute en M€	
	Nombre d'établissements employeurs	Poids établissements employeurs	Effectifs au 31/12	Poids effectifs salariés	Effectif ETP	Poids effectifs ETP	Rémunération brute en K€	Poids Rémunération Brute
ESS	306	10,7%	3 281	9,4%	2 933	9,1%	99,7	8,3%
PUBLIC	129	4,5%	5 097	14,6%	4 641	14,4%	158,9	13,2%
PRIVE HORS ESS	2 426	84,8%	26 625	76,1%	24 684	76,5%	943,6	78,5%
TOTAL	2 861	100,0%	35 003	100,0%	32 258	100,0%	1 202,2	100,0%

Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

L'Économie Sociale et Solidaire est composée d'entreprises collectives caractérisées par leur finalité sociale, leur gouvernance démocratique et leur gestion responsable. Dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval, l'ESS compte 306 établissements employeurs, soit 10,7 % du total, et 3 281 salarié.e.s, soit 9,4% du total et 11 % des seuls emplois privés.

La part des effectifs ETP, à savoir 9,1% de l'ensemble des salariés tout champ économique confondu et 10,6% de l'économie privée, indique que les structures de l'ESS ont

plus souvent recours à des contrats à temps partiels que dans le reste de l'économie privée, mais ce recours reste assez marginal sur le Sicoval par rapport à d'autres territoires.

En ce qui concerne les rémunérations, un peu moins de 100 millions d'euros de rémunérations brutes sont versées annuellement par les entreprises de l'ESS dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval, ce qui représente 8,3% de l'ensemble des rémunérations brutes et 9,6% des rémunérations de l'économie privée.

POIDS DE L'ESS DANS LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL, LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA HAUTE-GARONNE ET LA RÉGION OCCITANIE



La Communauté d'Agglomération du SICOVAL compte **306** établissements employeurs de l'ESS, et **3 281** salariés et **2 933** Equivalents Temps Pleins

99,7 millions d'euros de rémunérations brutes versées en 2018

413 emplois salariés pour 10 000 habitants**



La Haute-Garonne compte **4654** établissements employeurs de l'ESS, et **45002** salariés et **39388** Equivalents Temps Pleins

1 258 millions d'euros de rémunérations brutes versées en 2018

326 emplois salariés pour 10 000 habitants**



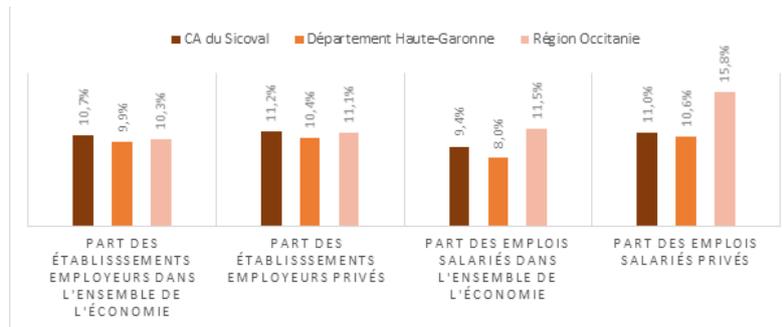
La Région Occitanie compte **21986** établissements employeurs de l'ESS, et **207 719** salariés et **185 307** Equivalents Temps Pleins

5 608 millions d'euros de rémunérations brutes versées en 2018

353 emplois salariés pour 10 000 habitants**

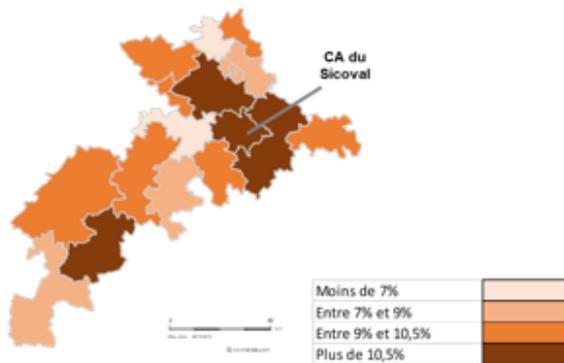
POIDS DE L'ESS DANS LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL, LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-GARONNE ET LA RÉGION OCCITANIE

D'une manière générale, le poids de l'ESS dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval est plus important que dans l'ensemble du Département de la Haute-Garonne, tant en ce qui concerne les établissements employeurs que les effectifs salariés. Cela est sûrement dû à un « effet métropolitain » de la Métropole de Toulouse qui concentre un très grand nombre d'emploi dans le secteur privé lucratif, notamment avec la présence de l'industrie aéronautique et spatiale.

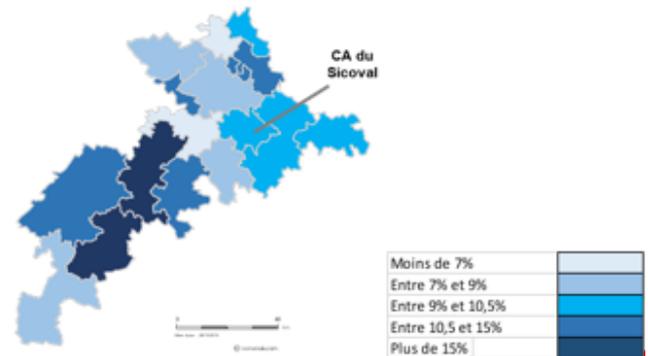


LE POIDS DE L'ESS DANS LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL EN COMPARAISON AVEC LES AUTRES EPCI DE HAUTE-GARONNE

Poids des établissements employeurs de l'ESS dans les EPCI de la Haute-Garonne



Poids des salariés dans l'ESS dans les EPCI de la Haute-Garonne



Par rapport aux autres EPCI du département de la Haute-Garonne, la Communauté d'Agglomération du Sicoval se distingue en termes de poids des établissements ESS dans l'ensemble de l'économie, se classant au troisième rang derrière la CC Gagnaire Garonne Salat et la CC des Terres du Lauragais. Il s'agit de la deuxième EPCI comptant le plus de salarié.e.s dans l'ensemble pour 10 000 habitants, juste derrière Toulouse Métropole, ce qui montre un certain dynamisme territorial de l'ESS.

	Nb d'établissements ESS	Poids des établissements employeurs ESS	Nombre de salarié.e.s ESS au 31/12	Poids des salarié.e.s ESS au 31/12	Effectifs ETP	Rémunération brute en M° d'€	Nombre d'emplois ESS pour 10 000 habitants
CA du Sicoval	306	10,7%	3 281	9,4%	2 933	100	413
CA Le Muretain Agglo	231	6,6%	1 607	5,2%	1 444	42	132
CC Cagire Garonne Salat	50	10,7%	463	16,3%	404	12	261
CC Coeur de Garonne	88	9,2%	1 009	16,5%	823	21	290
CC Coeur et Coteaux du Comminges	156	9,1%	1 486	12,4%	1 317	36	336
CC de la Save au Touch	91	10,1%	627	10,5%	528	15	153
CC des Coteaux Bellevue	49	8,9%	393	10,9%	342	9	194
CC des Coteaux du Girou	51	8,6%	291	11,4%	248	6	136
CC des Hauts-Tolosans	72	9,1%	316	7,3%	263	7	93
CC des Terres du Lauragais	128	11,1%	590	9,1%	553	15	379
CC du Bassin Auterivain Haut-Garonnais	85	10,1%	461	7,8%	387	11	115
CC du Frontonnais	48	5,2%	296	3,4%	253	8	92
CC du Volvestre	77	8,8%	527	9,9%	474	14	197
CC Lauragais Revel Sorezois	78	10,3%	526	10,1%	441	12	174
CC Pyrénées Haut Garonnaises	52	7,8%	261	7,7%	233	6	121
CC Val'Aigo	51	10,3%	313	8,7%	260	7	177
Toulouse Métropole	3 076	10,6%	33 129	7,9%	29 021	956	423

LE POIDS DE L'ESS DANS LES 7 PREMIÈRES COMMUNES DE LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL

	Nombre d'établissements employeurs	Poids établissements employeurs	Effectifs au 31/12	Poids effectifs salariés	Effectif ETP	Poids effectifs ETP	Rémunération brute en K€	Poids Rémunération Brute
Ramonville-Saint-Agne	80	15,9%	1 598	25,1%	1438,82	25,1%	45 708 516	16,5%
Donneville	5	21,7%	19	18,3%	18,96	19,5%	574 352	4,6%
Baziège	10	11,2%	101	15,3%	96,07	16,0%	3 223 800	8,6%
Castanet-Tolosan	41	11,2%	266	9,6%	225,49	8,9%	7 174 362	21,6%
Auzeville-Tolosane	17	16,2%	164	9,5%	147,43	9,8%	4 835 346	4,2%
Escalquens	20	12,6%	104	7,0%	95,11	6,8%	1 964 469	4,8%
Labège	64	6,3%	963	5,0%	856,81	4,8%	34 717 723	4,6%

Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

NB : En raison du secret statistique, il n'est pas possible de présenter la composition des 36 communes du territoire mais simplement des 7 plus importantes.

En ce qui concerne la répartition des établissements et des effectifs salariés de l'ESS en fonction des communes, on observe un fort dynamisme de la commune de Ramonville-Saint-Agne. Non seulement elle accueille plus de 26% des établissements ESS du Sicoval sur son territoire, mais 41,3% des salarié.e.s ESS de la Communauté d'Agglomération sont employés dans une entreprise de la commune de Ramonville-Saint-Agne. En outre, la part d'établissements employeurs ESS sur cette commune (près de 16%) est bien supérieure à celle observée sur l'ensemble de l'EPCI (10,7%). Il en va de même pour la part des effectifs salariés : plus de 25% des salariés de la commune de Ramonville-Saint-Agne sont employés par une entreprise de l'ESS.

D'autres communes tirent également leur épingle du jeu comme celles de Donneville, dont plus de 18% des emplois salariés relèvent de l'ESS, ou encore de Baziège, où la part des effectifs salariés ESS dépasse les 15%.

Dans ce classement, la commune de Labège se place en dernière position, alors qu'elle accueille 963 salariés ESS sur son territoire (soit près de 25% de l'ensemble des salariés ESS du Sicoval). Cela s'explique par la très forte proportion d'entreprises du secteur privé lucratif accueillant de nombreux salariés fortement rémunérés, dans des sièges d'entreprises ou des structures du secteur aéronautique ou spatial.

II- LES COMPOSANTES JURIDIQUES DE L'ESS

CHIFFRES-CLÉS SELON LA FORME JURIDIQUE DES ÉTABLISSEMENTS ET POIDS DANS L'ESS

Formes juridiques	Établissements employeurs		Effectifs salariés 31/12		Effectif ETP		Rémunération Brute en M€	
	Nombre d'étab. employeurs	Poids étab. employeurs	Effectifs au 31/12	Poids effectifs salariés	Effectif ETP	Poids effectifs ETP	Rémunération brute en K€	Poids Rémunération Brute
Associations et fondations	265	86,6%	2 586	78,8%	2 291	78,1%	74,1	74,3%
Coopératives	29	9,5%	316	9,6%	276	9,4%	8,3	8,4%
Mutuelles	12	3,9%	379	11,6%	365	12,4%	17,3	17,3%
Total ESS	306	100,0%	3 281	100,0%	2 933	100,0%	99,7	100,0%

Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

NB : Les fondations étant très peu représentées sur le territoire, nous présentons ces données liées avec celles des associations pour éviter le secret statistique.

Avec ses 2 586 salarié.e.s, les associations et fondations représentent 78,8% de l'emploi ESS dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval, un chiffre légèrement inférieur aux valeurs départementales et régionales. Les associations et fondations représentent également plus de 86% des établissements employeurs ESS du territoire. Cela est majoritairement dû à la composante associative, le territoire n'accueillant qu'une seule fondation.

- ▶ En ce qui concerne les entreprises coopératives, elles occupent une place dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval sensiblement moins importante qu'au niveau départemental ou régional :
- ▶ 29 établissements employeurs, soit 9,5% des établissements ESS, contre 10,6% pour la Haute-Garonne et 12,1% pour l'Occitanie ;
- ▶ 316 salarié.e.s, soit 9,6% de l'ensemble des effectifs, contre 12,6% pour la Haute-Garonne et 13,7% pour l'Occitanie.

En ce qui concerne la composante mutualiste, la Communauté d'Agglomération du Sicoval ne compte que 12 établissements, soit 3,9% des établissements ESS du territoire. Cette proportion est assez similaire au poids des établissements mutualistes en Haute-Garonne (3,6%) et en Occitanie (3,8%). En revanche, la part des effectifs salarié.e.s dans les mutuelles dans le Sicoval est de 11,6%, un poids bien supérieur à celui observé en Haute-Garonne (5,8%) et en Occitanie (6,2%). Cela s'explique par le fait que les 12 établissements employeurs mutualistes sont en moyenne beaucoup plus importants en termes d'effectifs que la moyenne des mutuelles dans les autres territoires.

Il est à noter qu'il n'existe dans la C.A du Sicoval qu'une seule structure d'insertion par l'activité économique.

Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS (AU 31/12) SELON LA FORME JURIDIQUE DES ÉTABLISSEMENTS DE L'ESS DANS LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL, LE DÉPARTEMENT DU 31 ET LA RÉGION OCCITANIE



Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

III- LES SECTEURS D'ACTIVITÉ DE L'ESS

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET DES EFFECTIFS SALARIÉS (AU 31/12) DE L'ESS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs d'activité	Nombre d'établissements	Poids établissements	Nombre de salariés	Poids effectifs salariés
Action Sociale	23	7,5%	1324	40,4%
Activités Financières Et D'assurance	22	7,2%	399	12,2%
Agriculture, Industrie, Construction	5	1,6%	137	4,2%
Arts, Spectacles	28	9,2%	15	0,5%
Enseignement	26	8,5%	291	8,9%
Non-Classés	84	27,5%	302	9,2%
Santé Humaine	4	1,3%	231	7,0%
Services Divers	46	15,0%	407	12,4%
Sport Et Loisirs	68	22,2%	175	5,3%
TOUS SECTEURS	306	100,0%	3 281	100,0%

Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

En dehors de l'action sociale (voir focus ci-après), les secteurs d'activité les plus représentés dans la C.A du Sicoval sont les services divers qui peuvent englober les activités de services personnels, de réparation de biens ménagers, qui représentent 407 des salarié.e.s ESS du territoire et 46 établissements ; ou encore les activités financières et d'assurances où l'on retrouve les banques coopératives ou des mutuelles, qui comptent 399 salarié.e.s et 22 établissements.

Il est à noter que le secteur des Arts et spectacles compte 28 établissements pour seulement 15 salariés, ce qui indique une très grande majorité de contrats à temps partiel sur ce secteur d'activité. En outre, le secteur d'activité « Sport et Loisirs », qui compte 68 établissements employeurs, soit plus de 22% du total des établissements employeurs ESS du territoire, ne comptabilise que 175 emplois soit 5,3% des emplois ESS. Cela s'explique par la très grande proportion de postes annexes dans ce secteur, c'est-à-dire pouvant relever de la multi-activité.

NB : La catégorie des activités « non classées ailleurs », qui représente 9,2% de la totalité des emplois de l'ESS sur le territoire et 27,5% des établissements employeurs ESS, rassemble exclusivement des associations enregistrées sous le code APE 94.99Z, désignées comme « autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire ». On y retrouve, notamment, des têtes de réseaux et des fédérations, ainsi que des structures ayant une multi-activité. Certaines d'entre elles pourraient être rattachées à des secteurs d'activité particuliers, le plus souvent à ceux des loisirs, de la culture ou de l'action sociale sans hébergement.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS (AU 31/12) DE L'ESS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL, LE DÉPARTEMENT DU 31 ET LA RÉGION OCCITANIE



Par rapport aux départements de la Haute-Garonne ou de la Région Occitanie, on peut observer une plus grande part des emplois dans les secteurs du Sport et Loisirs, ou encore des services divers sur l'ensemble des emplois ESS, et une moindre part du secteur de l'action sociale.

Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018

IV- FOCUS : L'ACTION SOCIALE DANS L'ESS DU SICOVAL

Dans la communauté d'agglomération du Sicoval, comme dans la quasi-totalité des territoires en Occitanie, le secteur de l'Action sociale est le plus pourvoyeur d'emplois dans l'ESS. En effet, 36,1% des emplois ESS relèvent de l'action sociale.

Ce secteur recouvre deux grands types d'activités :

- ▶ L'hébergement social et médico-social, qui regroupe les activités d'hébergement médicalisé pour personnes âgées (EHPAD), pour enfants et adultes handicapés, ainsi que les activités d'hébergement social pour personnes âgées (maisons de retraite), personnes souffrant de problèmes mentaux (handicap et souffrances mentales, toxicomanie) et personnes en situation de handicap physique. Ce secteur représente 31,3% de la totalité des emplois ESS sur le territoire.
- ▶ L'action sociale sans hébergement, qui regroupe les activités d'aide à domicile, d'insertion socio-professionnelle pour personnes handicapées ou éloignées de l'emploi (insertion par l'activité économique et aide par le travail), l'accueil pour jeunes enfants

[crèches, espaces multi-accueil, maisons d'assistantes maternelles, etc.], ainsi que la catégorie « Autre action sociale sans hébergement non classées ailleurs » qui se réfère à l'ensemble des activités d'accueil, de sensibilisation, de médiation, d'assistance, d'orientation et d'entraide à l'égard des personnes dans le besoin. 9% des salarié.e.s de l'ESS du Sicoval travaillent dans un ces secteurs.

Ces activités dans l'ESS sont principalement portées par des associations, des fondations et des mutuelles (services de soins et d'accompagnements mutualistes).

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET DES EFFECTIFS SALARIÉS (AU 31/12) DE L'ESS DANS LE SECTEUR DE L'ACTION SOCIALE

		Nombre d'établissements	Nombre de salariés	Equivalent Temps Plein	Rémunération Brute
Hébergement social et médico-social		10	1 028	916	28 945 109
Action sociale sans hébergement	ESS	4	162	147	3 482 879
	Public	4	55	43	1 054 091
	Privé Hors ESS	5	79	77	2 594 195
Total ACTION SOCIALE		23	1 324	1 184	36 076 274

Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après INSEE, FLORES 2018



ÉVOLUTION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET DES EFFECTIFS SALARIÉS SELON LE CHAMP ÉCONOMIQUE (ESS ET ÉCONOMIE PRIVÉE HORS ESS) DANS LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL DANS LE SECTEUR DE L'ACTION SOCIALE

Evolution sur la période 2016/2020		Etablissements employeurs		Effectifs salariés	
		Evolution trimestrielle moyenne	Solde net	Evolution trimestrielle moyenne	Solde net
ESS	Hébergement Social et Médico-Social	0,1%	0	8,5%	149
	Action sociale sans hébergement	2,4%	1	-0,8%	-31
	Total ACTION SOCIALE Hors ESS	1,5%	1	4,9%	118
Hors ESS	Hébergement Social et Médico-Social	0%	0	-0,2%	-9
	Action sociale sans hébergement	22,1%	8	2,8%	36
	Total ACTION SOCIALE Hors ESS	13,7%	8	0,7%	27

Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après Acoiss/Urssaf 2016/2020. Données brutes, non corrigées des variations saisonnières.

- ▶ Dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval, on observe que le solde net d'emploi du secteur de l'action sociale dans l'ESS sur 5 ans est de 118, avec un gain de 149 emplois dans le secteur de l'hébergement social et médico-social et une perte de 31 emplois dans les autres secteurs de l'action sociale sans hébergement. Le nombre d'établissements ESS dans ce secteur reste stable sur la période 2016-2020.
- ▶ Dans le secteur de l'action hors ESS, en revanche, on observe une légère baisse des emplois dans le secteur

de de l'hébergement social et médico-social, de -9 emplois sur l'ensemble de la période, alors même que les secteurs de l'action sociale sans hébergement ont connu une augmentation certaine, en 2017 et en 2018, avant de se stabiliser. La création de 8 nouvelles structures dans ce dernier secteur est à noter. Ainsi, la perte des emplois dans les métiers de l'action sociale sans hébergement dans les entreprises de l'ESS a été comblée par la création de postes dans les établissements non ESS ces 5 dernières années.



V- ÉVOLUTIONS SUR LA PÉRIODE 2015-2020

ÉVOLUTION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET DES EFFECTIFS SALARIÉS DANS L'ESS SELON LA NATURE JURIDIQUE DES ENTREPRISES DANS LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL

	Etablissements employeurs		Effectifs salariés	
	Evolution trimestrielle moyenne	Solde net	Evolution trimestrielle moyenne	Solde net
Associations	0,1%	3	1,4%	67
Coopératives	2,2%	3	5,4%	97
Mutuelles	-2,1%	-1	2,5%	56
Total ESS	0,2%	5	2%	220

Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après Acoiss/Urssaf 2016/2020. Données brutes, non corrigées des variations saisonnières.

TAUX D'ÉVOLUTION EN GLISSEMENT ANNUEL DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS L'ESS DANS LA CA DU SICOVAL, 4^E TRIMESTRE 2016- 4^E TRIMESTRE 2020

Dans la C.A du Sicoval, l'ESS a connu une évolution moyenne de 2% par trimestre sur les 5 dernières années, et créé 220 emplois, toutes familles confondues. L'emploi n'a connu que deux périodes de baisse : le début de l'année 2018 où les effectifs des structures associatives ont enregistré une légère baisse, puis la fin de l'année 2019, accentuée par la crise économique du Covid 19, dans les associations et les entreprises coopératives.



Source : CRESS Occitanie - Observatoire de l'ESS, d'après Acoiss/Urssaf 2016/2020. Données brutes, non corrigées des variations saisonnières.

TAUX D'ÉVOLUTION EN GLISSEMENT ANNUEL DE L'EMPLOI SALARIÉ DANS L'ESS DANS LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL (1T20>4T20)

	1T20	2T20	3T20	4T20	Solde net des emplois 2019-2020
Associations	-9,0%	-4,5%	0,7%	-3,4%	-88
Coopératives	-2,4%	-6,1%	-2,8%	-3,3%	-17
Mutuelles	6,0%	3,3%	4,9%	5,8%	23
Total ESS	-6,5%	-3,9%	0,7%	-2,4%	-82

Durant l'année 2020, marquée très fortement par les confinements et la crise sanitaire du Covid 19, les entreprises de l'ESS ont connu des baisses d'emplois, en particulier dans les structures associatives et coopératives. Si le premier trimestre enregistrait déjà une forte baisse dans l'emploi associatif, le deuxième trimestre 2020, période du premier confinement total, accentue ce phénomène et touche

sensiblement les entreprises coopératives. Les structures mutualistes font figure d'exception durant la période, avec une évolution constante sur l'ensemble de l'année 2020, et créant 23 emplois dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval. Sur l'ensemble de l'année 2020, on enregistre la perte de 82 emplois (solde) et la fermeture d'un établissement.

VI- EXEMPLES D'ÉTABLISSEMENTS

LISTE DES ÉTABLISSEMENTS DE PLUS DE 20 SALARIÉS IMPLANTÉS DANS LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU SICOVAL

Nom de la structure	Nature juridique détaillée	Libellé APE (Activité principale de l'établissement)	Tranche d'effectif salarié de l'établissement	Commune
FOYER RURAL D AUZEVILLE TOLOSANE	Association déclarée	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	20 à 49 salariés	AUZEVILLE TOLOSANE
BEAU SOLEIL	Association déclarée	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	20 à 49 salariés	BAZIEGE
MJC CASTANET TOLOSAN	Association déclarée	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	20 à 49 salariés	CASTANET TOLOSAN
ASS GESTION MAISON ENFANCE CTRE LOISIR	Association déclarée	Accueil de jeunes enfants	20 à 49 salariés	CASTANET TOLOSAN
AVENIR CASTANEEN	Association déclarée	Activités de clubs de sports	20 à 49 salariés	CASTANET TOLOSAN
MAISON FAMILIALE RURALE EDUC ORIENTATION	Association déclarée	Enseignement secondaire général	20 à 49 salariés	DONNEVILLE
EDENIS	Association déclarée	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	20 à 49 salariés	ESCALQUENS
EMMAUS TOULOUSE	Association déclarée	Hébergement social pour adultes, familles en difficultés et autre	20 à 49 salariés	ESCALQUENS
ASSOC GESTION INSTITUT CADENE	Association déclarée	Enseignement secondaire technique ou professionnel	20 à 49 salariés	LABEGE
C E SI	Association déclarée	Enseignement supérieur	20 à 49 salariés	LABEGE
PROFESSION SPORT ANIMATION 31	Association déclarée	Activités de clubs de sports	20 à 49 salariés	LABEGE
FONDATION D'AUTEUIL	Fondation	Enseignement secondaire technique ou professionnel	20 à 49 salariés	LABEGE
CARIF OREF OCCITANIE	Association déclarée	Formation continue d'adultes	20 à 49 salariés	LABEGE
LA MAISON DE L'INITIATIVE	SA coopérative ouvrière de production (SCOP) à conseil d'administration	Formation continue d'adultes	20 à 49 salariés	RAMON-VILLE-SAINT-AGNE
SOCOREM	Autre SA coopérative à conseil d'administration	Travaux d'installation électrique dans tous locaux	20 à 49 salariés	RAMON-VILLE-SAINT-AGNE
CTRE SOC INTEREN REGIONS S O	Association déclarée	Action sociale sans hébergement n.c.a.	50 à 99 salariés	AUZEVILLE TOLOSANE

SOC MUTUELLE D'ASSURANCE DU BTP	Société d'assurance à forme mutuelle	Autres assurances	50 à 99 salariés	LABEGE
A D H A F	Autre SA coopérative à conseil d'administration	Aide à domicile	50 à 99 salariés	RAMON-VILLE-SAINT-AGNE
FONDS GEST CONGE INDVL FORM OCCITANIE	Association déclarée	Activités des organisations professionnelles	50 à 99 salariés	RAMON-VILLE-SAINT-AGNE
ASS FOR DEVELOPP REG APPUI RECLAS	Association déclarée	Formation continue d'adultes	50 à 99 salariés	RAMON-VILLE-SAINT-AGNE
AGIR SOIGNER EDUQUER INSERER	Association déclarée, reconnue d'utilité publique	Activités des sièges sociaux	50 à 99 salariés	RAMON-VILLE-SAINT-AGNE
AGIR SOIGNER EDUQUER INSERER	Association déclarée, reconnue d'utilité publique	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	100 à 199 salariés	RAMON-VILLE-SAINT-AGNE
AGIR SOIGNER EDUQUER INSERER	Association déclarée, reconnue d'utilité publique	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	100 à 199 salariés	RAMON-VILLE-SAINT-AGNE
MUTUELLE ASSURANCE INSTITUTEUR FRANCE	Société d'assurance à forme mutuelle	Autres assurances	200 à 249 salariés	LABEGE
ASSOC REG SAUVEGARDE ENFANT ADO ADUL	Association déclarée, reconnue d'utilité publique	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	200 à 249 salariés	LABEGE
AGIR SOIGNER EDUQUER INSERER	Association déclarée, reconnue d'utilité publique	Activités hospitalières	250 à 499 salariés	RAMON-VILLE-SAINT-AGNE
AGIR SOIGNER EDUQUER INSERER	Association déclarée, reconnue d'utilité publique	Hébergement social pour handicapés physiques	250 à 499 salariés	RAMON-VILLE-SAINT-AGNE



SYNTHESE

Avec 10,7% des établissements employeurs et 9,4% des effectifs salariés de l'ensemble de l'économie, l'ESS dans la Communauté d'Agglomération du Sicoval se situe légèrement en dessous des moyennes régionales. Elle se situe en 3^e position des EPCI en termes de poids des établissements employeurs de l'ESS, juste devant Toulouse Métropole. L'ESS du Sicoval se caractérise par une part plus importante des entreprises mutualistes que sur les autres territoires de Haute-Garonne et d'Occitanie, avec un récent développement ces 5 dernières années. La crise sanitaire du Covid 19 a, comme dans tous les autres territoires, fragilisé certains emplois, en particulier dans les associations, venant ralentir une croissance des emplois dans l'ESS observée depuis 5 ans. Néanmoins, le Sicoval apparaît comme un territoire favorable au développement des entreprises de l'ESS.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

L'Observatoire régional de l'ESS met en cohérence et articule plusieurs sources de données issues de l'INSEE et de l'URSSAF. La base FLORES (Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié) est un ensemble de fichiers de micro-données qui décrivent l'emploi salarié et les rémunérations au niveau des établissements. L'objectif principal est de servir de base à des études nationales, ou le plus souvent, locales, pour décrire le tissu économique d'un territoire donné jusqu'au niveau de la commune. Flores couvre l'ensemble de l'emploi salarié, quel que soit le secteur d'activité et le type d'employeur (public ou privé, y compris les particuliers employeurs). L'exercice 2018 correspond à la seconde réalisation de Flores, qui succède au processus de « Connaissance locale de l'appareil productif » (Clap) et à la base DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales). Les données FLORES sont livrées généralement 2 ans après leur collecte, mais la crise sanitaire et le changement de fichier au niveau de l'INSEE ont engendré un léger retard

de livraison. Ainsi les données traitées dans ce document portent sur l'année disponible la plus récente : 2018 pour les données FLORES et 2020 pour les données SIREN.

Les données AcoSS / URSSAF, base nationale SEQUOIA, proviennent de la centralisation nationale des informations issues des Bordereaux Récapitulatifs des Cotisations, supports déclaratifs utilisés par les employeurs pour déclarer leurs cotisations. Sont exclues l'essentiel des activités agricoles, qui dépendent du régime agricole (MSA). Les données, non corrigées des variations saisonnières (CVS), sont des effectifs moyens annuels et couvrent la période 2015-2020. Elles sont analysées en évolution annuelle : comparaison entre l'effectif moyen sur l'année N et l'effectif moyen sur l'année N - 1.

L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

OCCITANIE

« L'Observation au service de l'Action » : L'ORESS a une fonction d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective au service des entreprises ou réseaux de l'ESS et des pouvoirs publics. Il participe aussi à la prise en compte de l'ESS par les partenaires socioéconomiques, les autres producteurs d'études et dispositifs d'observation ainsi que par les chercheurs et universitaires à l'échelle régionale. Les travaux de l'ORESS sont des supports à l'action de la CRESS

Occitanie dans le cadre de ses missions de Développement Economique et de l'Emploi ; Promotion et Représentation. Il met son expertise au service de projets transversaux et d'actions concrètes. L'ORESS Occitanie fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertise mis en place par les CRESS et ESS France.

L'Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire est soutenu par :





cress

Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire Occitanie

Cress Occitanie

Siège social : Résidence Monserby
20 rue Rosette
31500 Toulouse

Site de Montpellier : Immeuble Le Richemont
1047 avenue Villeneuve d'Angoulême
34070 Montpellier
Tél : 04 67 60 20 28

cressoccitanie.org / coventis.org

 @cress_occitanie
@MoisESSOccitanie

 @cressoccitanie

LES PANORAMAS TERRITORIAUX



LES FOCUS



LES GUIDES ENTREPRENDRE EN ESS



LES NOTES DE CONJONCTURE



LES FICHES ENTREPRISES DE L'ESS



LES CHIFFRES CLÉS ESS

