**Chargé.e de missions Formations initiales et continues**

*Date limite de candidature : 11 juillet 2024 – Démarrage : dès que possible*

# Caractéristiques du poste

**Emploi repère** : Hors classification

**Intitulé du poste** : Chargé(e) de missions

**Contrat** : CDI

**Cotation** : Hors classification

**Temps de travail** : Forfait jour 209 jours par an

**Statut** : Non cadre

**Localisation** : Toulouse ou Montpellier

# Présentation de la structure

L’Association Régionale des Missions Locales d’Occitanie s’est constituée en 2016 à l’initiative des Président·e·s des structures du réseau, suite à la fusion des deux associations régionales préexistantes. Elle regroupe l’ensemble des 26 Missions Locales d’Occitanie.

Financée principalement par l’Etat, le Conseil Régional et les cotisations de ses membres, l’ARML a pour missions :

* la représentation des missions locales auprès des partenaires régionaux et nationaux ;
* l’animation régionale des 26 structures du réseau ;
* la mutualisation notamment avec la conception & la mise en œuvre du plan annuel de développement des compétences de 1300 salarié.e.s ;
* la valorisation des actions conduites par les missions locales.

L’ARML est composée de 14 salariés, répartis sur les deux sites de Toulouse et Montpellier.

# Rattachement hiérarchique et fonctionnel

**Responsable hiérarchique et fonctionnel** : la responsable du pôle Mesures Jeunes

Est en relation fonctionnelle avec l’ensemble des salariés de l’ARML Occitanie et des 26 Missions Locales d’Occitanie.

# Contexte du recrutement

Le pôle « Mesures Jeunes » de l’ARML appuie le réseau des Missions Locales dans l’appropriation et la mise en œuvre des politiques jeunesses et sur l’ensemble des sujets portés par les Missions Locales. Il est actuellement constitué de 3 chargées de mission.

Face au surcroit d'activité amené par la mise en œuvre de la loi Plein Emploi, pour palier au départ d’une salariée et afin de mieux accompagner les missions locales dans cette mission de service public, nous restructurons le pôle et la répartition des thématiques.

Nous recherchons un.e chargé.e de mission en capacité de porter les thématiques suivantes :

* La formation professionnelle des jeunes quelque soit le financement (Région, France Travail, CPF…)
* Les jeunes mineurs, en particulier l'obligation de formation des 16-18 ans, le décrochage scolaire, le retour à la formation initiale et les dispositifs issus de la réforme du lycée professionnel (Ambition Emploi, Tous Droits Ouverts et Avenir Pro)
* Les jeunes étrangers et leurs accès aux dispositifs

# Rôle et finalités du poste

En lien avec l'ensemble des salariés de l'ARML et sous l’autorité de la Responsable de pôle, vous avez pour rôle d'aider les missions locales à offrir une solution pour chaque jeune en leur apportant des appuis sur vos champs d’intervention. Pour se faire, vous animerez le réseau des référents locaux et impulserez une dynamique d’actions et de projets auprès des partenaires institutionnels ou associatifs.

Vos activités au quotidien :

* Préparer, planifier et animer des groupes de travail
* Stimuler le partage des bonnes pratiques et des outils développés localement
* Assurer une assistance technique aux missions locales
* Assurer une veille et en diffuser le contenu (règlementaire, actualités partenariales, appels à projets etc.)
* Produire des rapports et notes de synthèses
* Développer et animer un réseau de partenaires institutionnels, économiques ou associatifs autour des thématiques relevant de sa spécialité et être l’interlocuteur.rice technique de ce réseau
* Construire des axes de partenariats et en assurer le suivi et l'évaluation
* Développer des actions et projets dans son champ d’intervention et les piloter.
* Identifier les besoins et opportunités, initier et organiser des actions territoriales ou régionales

Les activités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives. Vous serez amené à coopérer avec l’ensemble de l’équipe, et devrez rendre régulièrement compte des actions menées.

# Capacités requises pour le poste

Savoirs

* Politiques publiques et environnement de la formation professionnelle et initiale
* Politiques publiques de la lutte contre le décrochage scolaire
* Politiques publiques et environnement de l’intégration des étrangers
* Outils bureautiques
* Utilisation d'outils collaboratifs et de communication
* Animation de groupes de travail
* Gestion de projet
* Techniques de communication
* Techniques pédagogiques
* Méthode d'analyse de besoins

Qualités relationnelles et organisationnelles

* Capacités rédactionnelles et aisance relationnelle
* Capacités d’initiative et force de proposition
* Aptitudes à travailler en équipe et en réseau
* Capacité d’adaptation et de réactivité dans un environnement dynamique Qualités organisationnelles
* Prise de recul

# Formation initiale et expérience requises

**Formation**: Bac+3 ou équivalant minimum dans les domaines de l’ingénierie de formation, de l’insertion professionnelle ou du développement local,

**Expérience souhaitée** : Une première expérience dans l’animation de réseau est souhaitée

Rigoureux et orienté résultats, vous êtes doté.e d’une excellente aisance relationnelle, tant à l’oral qu’à l’écrit. Vous savez prioriser, anticiper et être force de proposition. Dynamique, vous aimez travailler dans un environnement stimulant et collaboratif.

# Contraintes et obligations spécifiques au poste

Des déplacements en France métropolitaine sont à prévoir pour des rencontres au sein du Réseau national des missions locales et plus régulièrement en Occitanie pour diverses réunions ainsi qu'immersions dans les missions locales.

Télétravail possible.