

Ce poste est pour celle de vos connaissances qui :

- A une expérience de direction (d'équipe, de service, d'association...) dans le milieu coopératif ou de l'ESS
- Est un gestionnaire, capable de travailler sur des modèles économiques, la gestion et le développement d'activités synergiques
- A une forte appétence pour l'accompagnement de projets et une réelle sensibilité aux enjeux agricoles, environnementaux et sociaux

## Directeur·Directrice du 100e Singe

**Le 100e Singe recherche son nouveau ou nouvelle directeur·trice pour assurer la gestion et le développement de ses activités de tiers-lieu nourricier en archipel.**

**Vous êtes engagé.e, vous avez envie que votre expertise ait un impact très concret au quotidien ? Rejoignez l'équipe !**

### A PROPOS DU 100<sup>e</sup> SINGE

Le 100e Singe est une SCIC-CAE généraliste et agricole qui vise à répondre aux enjeux de la transition agricole agroécologique et sociétale en territoire périurbain.

Le 100e Singe est un tiers-lieu nourricier reconnu Fabrique de Territoires, Manufacture de Proximité, labellisé par la Région Occitanie et le Département.

Ses grandes missions sont de :

- Créer des espaces de travail collaboratifs (bureaux et champs) qui régénèrent le lien social et accompagnent ceux qui inventent de nouvelles formes de travail, en accord avec leur parcours et les grands enjeux de sociétés.
- Relocaliser le travail, dont l'agriculture, lui redonner son sens, pour permettre aux territoires périurbains d'être résilients.
- Agir sur la consolidation des projets agroécologiques et ESS et favoriser leur installation autour de Toulouse.
- Accompagner les collectivités à engager plus concrètement la transition en matière de tiers-lieu et de transition agricole.

D'initiative citoyenne, ce tiers-lieu se construit et s'invente depuis 2015 autour d'une gouvernance partagée et implique une cinquantaine de coopérateur·ices (professionnels, citoyens, porteurs de projet, organisations de la transition agricole, collectivités). Il est basé à Castanet-Tolosan (base tiers-lieu avec 700m<sup>2</sup> de bâtiment et 2ha de champs) en lien avec des sites d'incubation maraîchers sur différentes communes dont Pinsaguel, Gragnague, Montégut-Lauragais, Lagardelle s/ Lèze.... Son cœur d'activité est l'accompagnement. Il mobilise au service de ses missions différents outils : un espace-test agricole, une CAE et un organisme de formation mutualisé.

### L'ÉQUIPE

2 co-directeurs·trices qui souhaitent faire évoluer leurs postes en prestataire et en directrice de la coopérative d'accompagnement

1 coordinatrice d'accompagnement de collectivités

1 concierge de tiers-lieu

1 animateur agricole

2 accompagnateurs-paysan

Le Conseil de Veillance de la SCIC regroupe 11 professionnels-citoyens, parmi les 50 coopérateur·ices

## LES MISSIONS

Selon l'orientation du Conseil de Veillance et du Directoire de la SCIC, le-la Directeur-trice a pour objectif d'assurer la direction et le développement de la coopérative.

### Développement de la stratégie :

- Impulser et orienter une vision globale de la coopérative
- Formuler activement des propositions stratégiques et les mettre en œuvre
- Participer activement à la construction d'un nouveau modèle économique

### Gestion opérationnelle :

- Développer et piloter des outils stratégiques, en lien avec l'équipe permanente, partenaires et prestataires
- Coordonner et participer au développement de nouveaux projets, répondre aux AAP et assurer leurs livrables

### Gestion RH et financière :

- Manager et encadrer directement une équipe de 5 personnes et prestataires internes
- Garantir l'équilibre financier, en lien avec le pôle gestion
- Sécuriser les fonds et rechercher des nouvelles sources de financements

### Représentation et vie coopérative :

- Animer la gouvernance en appui au Conseil de Veillance: assemblée générale, organisation et articulation des différentes structures (espace-test agricole, coopérative d'accompagnement...)
- Entretenir les partenariats actuels et développer de nouveaux
- Représenter Le 100e Singe auprès des différents acteurs et partenaires (collectivités, services de l'Etat, structures d'accompagnement agricole, mécènes...)

## PROFIL

### TECHNIQUEMENT

De formation supérieure Bac + 4 avec une expérience significative de direction (d'association, de service, d'équipe...), idéalement dans le secteur ESS

Expérience dans la construction de modèles économiques, la diversification des ressources, la gestion et le développement d'entreprises ou d'associations

### HUMAINEMENT

- Vous avez de très bonnes capacités de structuration et savez fédérer des équipes et des partenaires dans une logique de gouvernance partagée
- Vous aimez le travail qui évolue souvent et savez adapter vos actions en conséquence
- Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités, de la priorisation et de la rigueur
- Vous avez envie d'agir en faveur de la transition agroécologique et sociétale

## CONDITIONS DU POSTE

**Type de contrat** : CDI statut cadre

**Lieu de travail** : bureau à Castanet-Tolosan - télétravail possible, à organiser une fois la prise de poste effective

**Salaire** : entre 40 000€ et 48.000€/brut annuel selon profil

*Entrée dans la coopérative (100€ de part sociale) au bout de 1 an de prise de poste maximum*

**Avantages** : mutuelle d'entreprise 100% prise en charge + 6e semaine de congés payés

**Date de démarrage** : janvier 2025

**CANDIDATURE AVANT LE 25/12/2024** avec CV et Lettre de motivation  
par mail à [conseil@le100esinge.com](mailto:conseil@le100esinge.com)

