



Merci René

SCOP

Créée en 2018

10 salariés

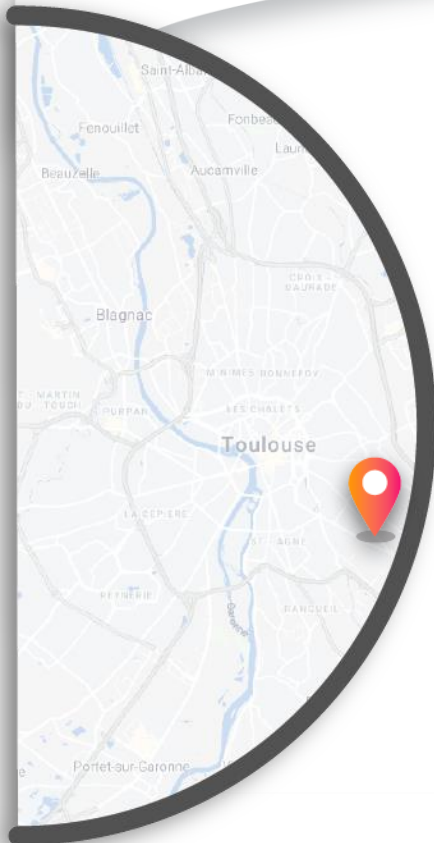
CA 2023 : 844 000 €



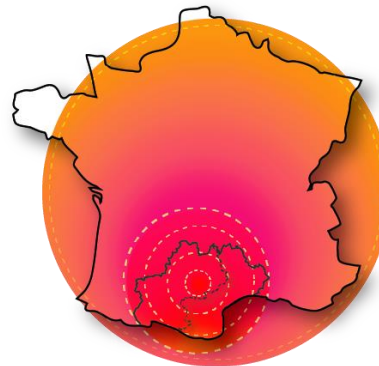
« Le réemploi avec un impact local, circulaire et social! »

Merci René cherche à démocratiser l'aménagement d'espace en économie circulaire

Dans le but de favoriser le réemploi, le surcyclage et le neuf responsable, de réduire les déchets mobiliers et de valoriser la seconde main en respectant une approche utilitaire et la co-construction.



Rayonnement



Rayonnement National

Dispositifs d'accompagnement mobilisés



Merci René

SCOP

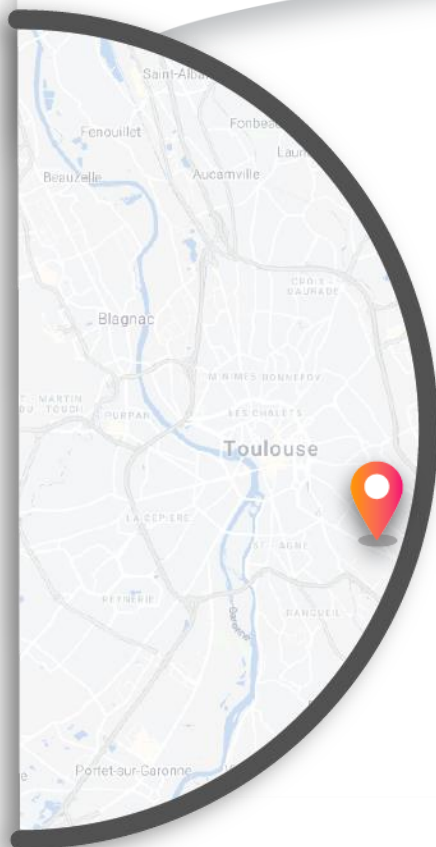
Créée en 2018

10 salariés

CA 2023 : 844 000 €



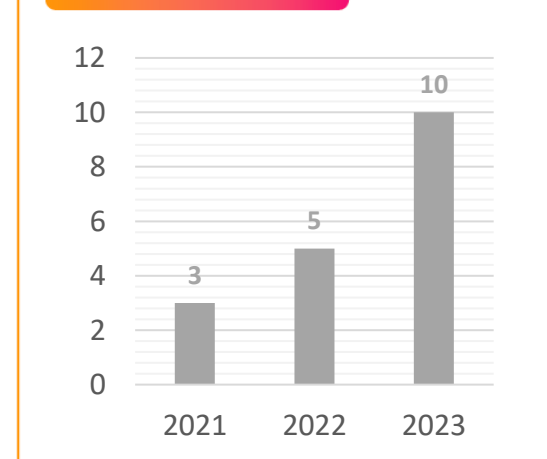
« Démocratiser l'économie circulaire pour les professionnels! »



Évolution du chiffre d'affaires



Évolution des effectifs



Modèle économique

Le modèle économique de Merci René repose uniquement sur son activité commerciale et les projets développés, en fort développement ces dernières années.

UTILITÉ SOCIALE



Finalité de l'organisation

Merci René propose des services d'aménagement d'espaces de vie et de travail avec des solutions issues de l'économie circulaire et locale en allant de l'animation d'ateliers de co-construction jusqu'à l'installation de l'espace.

Objectifs

Notre objectif est de favoriser le surcyclage et le réemploi tout en développant l'économie et les partenaires locaux et en contribuant aux changements de comportements de la société pour une plus grande circularité.

Cibles

Nous nous adressons partout en France aux entreprises, associations, collectivités et bailleurs qui souhaitent adopter une approche circulaire dans leur aménagement.

Notre action s'adresse également à l'ensemble des usagers bénéficiaires des espaces.

Spécificités du modèle économique

Nous insistons sur une démarche co-construite et pédagogique avec le donneur d'ordre et les usagers pour les accompagner vers le réemploi, le surcyclage et déconstruire les idées reçues.

Nous déployons énormément d'énergie dans la sensibilisation et l'accompagnement des projets pour garantir leur appropriation.

Nous sommes en gestion de projet innovant, comme par exemple, l'aménagement d'un collège en mobilier de réemploi. Le travail avec des centres d'insertion permet de faire monter en compétence les partenaires, en respect du cahier des charges.

CONTRIBUTION TERRITORIALE



Exemple de coopération

Nous travaillons en étroite collaboration avec de nombreux partenaires et centres d'insertion partout en France, en fonction de la localisation des projets.

Un partenariat est en cours de déploiement avec l'association ENVOI sur l'ensemble de la logistique d'acheminement sur le territoire toulousain.

Dépenses

Nos achats sont réalisés pour X% sur la métropole toulousaine et pour le reste à l'échelle nationale selon l'emplacement des projets pour favoriser les matières et fournisseurs locaux.

Plus value pour la métropole

Nous faisons partie de tout un écosystème métropolitain et cherchons à soutenir les projets d'économie circulaire qui émergent en lien avec les partenaires du secteur du réemploi et du mobilier circulaire.

Une cinquantaine d'articles de presse sur Toulouse et en Région Occitanie :

- reportage vidéo sur France 3 (2019)
- article presse La Tribune (2023), La Gazette du Midi (2023), Toulouse Ville Durable (2020)
- Podcast avec La Main Magique (2018)

ACHATS



National
51 %



**Occitanie
(dont TM)**
49 %



Métropole
43 %

GOVERNANCE

Gouvernance collective

La SCOP est gouvernée par les salariés et les associés qui se réunissent chaque trimestre pour définir les actions stratégiques et le développement des activités.

Les RE-fondateurs ayant participé à la levée de fonds sont informés et consultés sur ces décisions et les investisseurs bénéficient également d'une information trimestrielle sur l'activité de la coopérative.



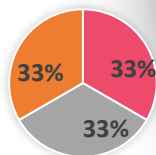
Échelle de salaire



L'écart de salaire entre le salaire le plus haut et le salaire le plus bas est de 1,4.

Partage des excédents

Le partage des excédents s'effectue équitablement entre les salariés, les associés et les réserves de l'entreprise.



Égalité femmes-hommes

Sur l'équipe de 10 personnes, multiplicité des profils (formation, origine culturelle, âge). Nous y sommes très vigilants au moment des recrutements car pour nous c'est une source de richesse : échanges, idées, source de développement, épanouissement personnel et en équipe.



ENVIRONNEMENT

Achats responsables

Nous estimons que 100% de nos achats sont responsables : cela n'est pas considéré comme un effort mais comme une façon de vivre, pour être en accord avec les valeurs que nous avons et ce que nous proposons.

Gestion des déchets

Nous ne générons pas de déchets, au contraire nous valorisons les déchets (mobilier) des autres.

Nous nous investissons sur le compostage des déchets organiques, sur les déchets recyclables et les papiers au niveau du bâtiment.

Plus value environnementale

Depuis notre création, nous avons évité qu'environ 183 tonnes de matières/mobilier soient jetées et inutilisées.

Grâce à notre activité au sein de Merci René, ils sont revalorisés et ont une seconde vie. Nous sensibilisons les clients, les usagers des lieux et aussi les particuliers sur l'espace public pour le réemploi, le surcyclage et le neuf responsable.

« Nous constatons que les mentalités évoluent au niveau du réemploi, que ce soit auprès de nos partenaires que de nos clients. Nous commençons à sortir du besoin de sensibilisation et que nous arrivons dans le faire. L'accompagnement que nous menons en gestion de projet répond à un besoin croissant auprès de tout professionnel. ! »