



## Café and Co

Association loi 1901

Créée en 2022

2,5 ETP salariés

Budget 2023 : 107 000 €



« On essaye de soutenir chaque personne dans la recherche de sa place »

**Café&Co est un tiers-lieu inclusif ouvert à toutes et à tous pour offrir la possibilité à chacun de trouver sa place et de reprendre confiance en soi.**

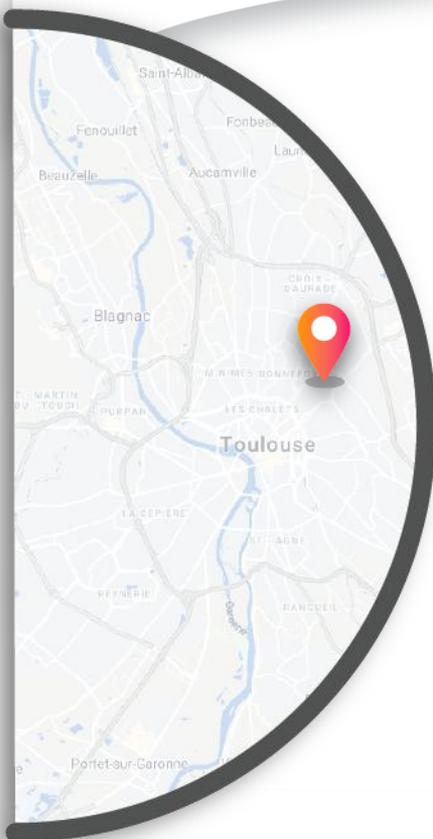
Au travers de nombreuses actions d'animations et d'activités proposées par les bénévoles, l'association permet aux personnes concernées de sortir de l'isolement et, petit à petit, de retrouver confiance et de redevenir motrices de leur parcours professionnel ou bénévole.

### Rayonnement



Rayonnement métropolitain

### Dispositifs d'accompagnement mobilisés





## Café and Co

Association loi 1901

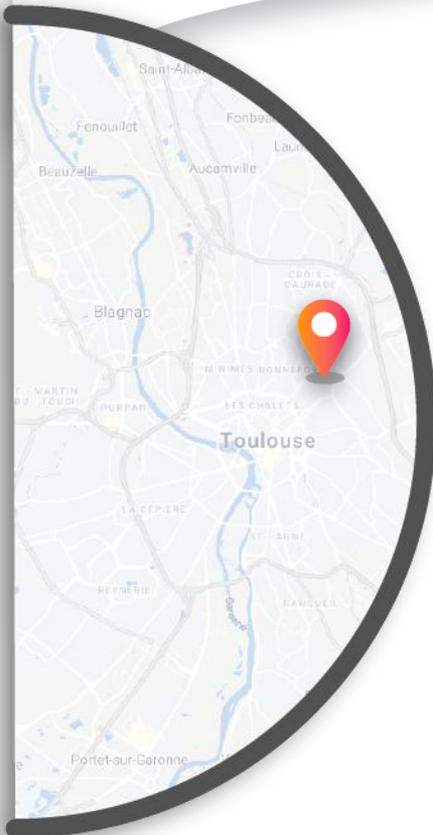
Créée en 2022

2,5 ETP salariés

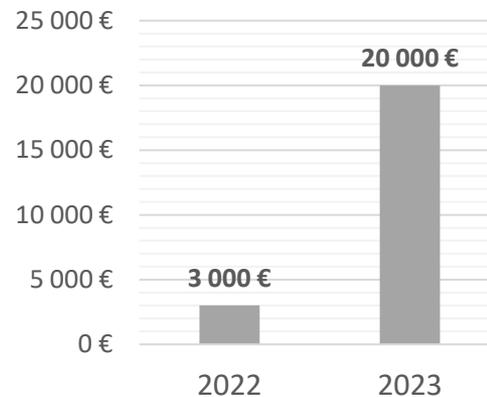
Budget 2023 : 107 000 €



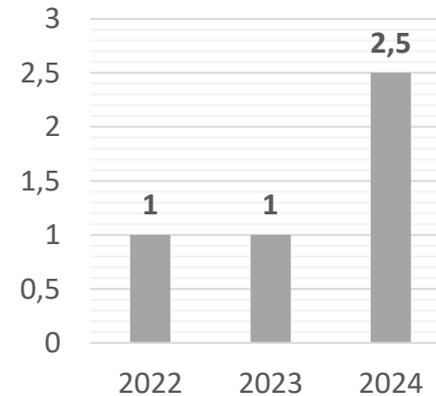
« Ce lieu est ouvert à tous, sans condition »



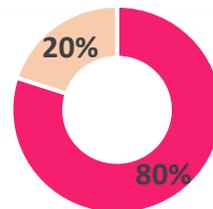
### Évolution du chiffre d'affaires



### Évolution des effectifs



### Modèle économique



■ Subventions ■ Chiffre d'affaires

L'activité de vente réalisée par le café et les différentes prestations dispensées par l'association permettent de couvrir 20% de son budget de fonctionnement.

## UTILITÉ SOCIALE



### Finalité de l'organisation

Café&co permet aux personnes concernées par des situations de vulnérabilité, d'exclusion ou de handicap de sortir de l'isolement en offrant un lieu où elles peuvent se rencontrer, tisser des liens et ainsi appartenir à un collectif.

### Objectifs

La structure accompagne les personnes en rupture de projet dans leur insertion professionnelle en créant un collectif d'entraide, en soutenant et en maintenant le lien social tout en inscrivant le projet au sein du quartier dans lequel il évolue. Cela passe par des activités et des formations ainsi qu'un parcours de retour à l'emploi s'appuyant sur du bénévolat.

### Cibles

Les actions s'adressent à toutes les personnes en situation d'exclusion sociale qui souhaitent découvrir un lieu inclusif et ouvert pour recréer du lien. Au-delà de ce public cible, ce lieu est un réel lieu d'inclusion ouvert à tous. Chaque personne peut s'inscrire dans ce lieu en fonction de ses envies et de là où il en est de son projet.

### Spécificités du modèle économique

Le projet a été incubé et soutenu par l'ASEI avec notamment la mise à disposition de deux salariés. Il est suivi par l'ARS sur un modèle expérimental. Le projet est également soutenu par la CAF, et en lien avec le dispositif Emploi accompagné du Département.



**Lauréat 2023 de Samba Impulse**  
**Lauréat du Fonds Rebonds de l'Innovation Sociale du CD31**

## CONTRIBUTION TERRITORIALE



### Exemple de coopération

De nombreux partenaires s'impliquent dans les activités de Café&Co parmi lesquelles la Mission Locale de Toulouse, Trisomie 21 Haute-Garonne et certaines entreprises qui mettent à disposition des salariés pour des missions en mécénat de compétences ou l'animation d'ateliers au sein du café. En 2024, le café travaille avec Le Fourgon pour supprimer le plastique.

### Dépenses

Café&Co propose au maximum des produits issus d'acteurs de l'ESS ou produits par des producteurs locaux même si cela n'est pas toujours possible au vu des contraintes techniques du café.

### Plus-value pour la métropole

Café&Co est très attaché à faire vivre le quartier dans lequel il est implanté en étant très ouvert et communicatif sur les événements et la façon dont les habitants peuvent s'impliquer. Il en résulte la création de liens intergénérationnels avec les retraités qui retrouvent également du lien social en partageant leurs savoirs.

L'offre de Café&Co est unique en France, et cette visibilité rejaillit sur la Métropole.

**De très nombreux articles de presse et articles web sont parus en 2022 et 2023 dans la presse régionale et nationale**

La Dépêche du Midi / 20 Minutes France / France Live / La Lettre M / Le Petit Journal / Actu.fr / Côté Toulouse / La Gazette du Midi / "Le Parisien

### ACHATS



National  
20 %



Métropole  
80 %

## GOVERNANCE



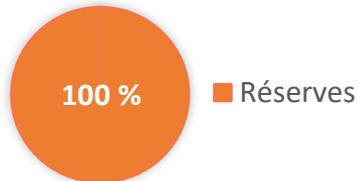
### Gouvernance collective

Un bureau de 6 personnes et un CA de 16 membres administrent l'association. Un groupe projet dans lequel tous les adhérents peuvent s'impliquer soumet des propositions au bureau et au CA qui n'intervient que pour valider la faisabilité budgétaire.

### Échelle de salaire

Les deux salariés de l'association sont actuellement mis à disposition par l'ASEI et ne sont pas directement employés par Café&Co.

### Partage des excédents



### Égalité femmes-hommes

Le bureau est paritaire sans qu'un effort particulier n'ait été nécessaire et le CA se compose de 4 hommes et de 12 femmes.



## ENVIRONNEMENT



### Achats responsables

La grande majorité des achats de fournitures se fait auprès de fournisseurs de l'ESS lorsque cela est possible ou en essayant de mobiliser des acteurs locaux de la métropole toulousaine, en circuit courts. 80% de nos achats entrent dans les achats responsables.

### Gestion des déchets

La structure est très impliquée dans une démarche Zéro déchets ou de revalorisation : canettes en aluminium recyclées, marc de café composté, verre consigné, etc

### Plus-value environnementale

Les adhérents proposent des actions autour de l'écologie avec une friperie à prix libre, l'organisation d'une grande braderie. Les immobilisations acquises sont le plus souvent reconditionnées chez des prestataires de l'ESS.

*« Après différentes expériences de vie, beaucoup de personnes ont retrouvé à Café&Co du lien social, de la confiance en eux, et un lieu bienveillant leur permettant in fine de retrouver un chemin vers l'emploi ou le bénévolat. »*

*« Le premier tiers-lieu inclusif de France où chacun vient partager ses compétences et en acquérir de nouvelles »*