

Propreté, Espaces Verts

SCOP

Créée en **2013**

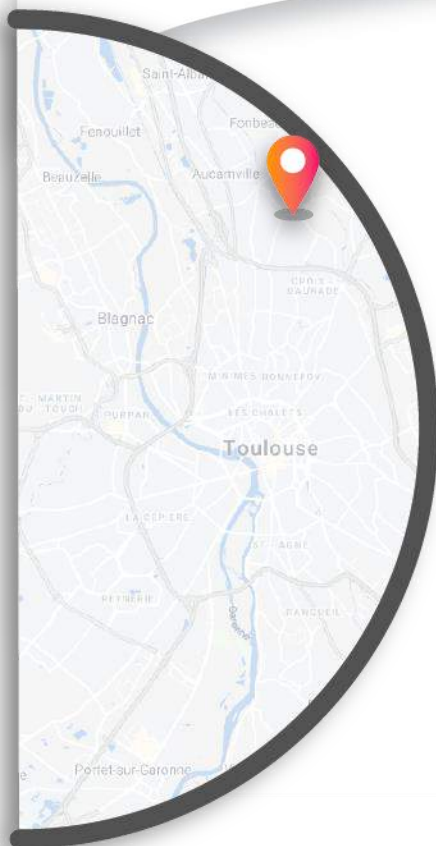
Effectif 2018 : **83 salariés**

CA 2018 : **1.938.000 €**



« Redonner confiance à des personnes handicapées éloignées de l'emploi. »

Divertcity est une entreprise adaptée qui travaille sur l'insertion de personnes en situation de handicap par le biais d'activités de nettoyage industriel, de collecte de papiers de bureaux et d'entretien d'espaces verts.



Rayonnement



Rayonnement métropolitain

Dispositifs d'accompagnement mobilisés



FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés
MPA-OCCITANIE

« L'accompagnement financier dont on a pu bénéficier a été décisif dans la création de notre entreprise adaptée. Sans les solutions financières, cela aurait été bien plus long et plus complexe. »



DivertCity

entreprise adaptée

**Propreté, Espaces Verts
SCOP**

Créée en **2013**

Effectif 2018 : **83 salariés**

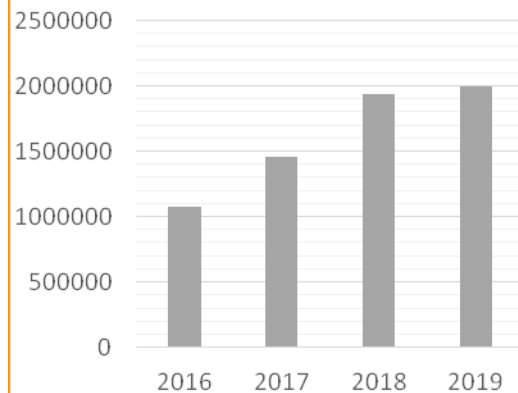
CA 2018 : **1.938.000 €**



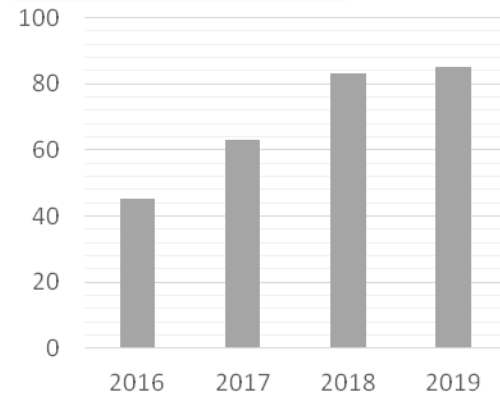
« Proposer un emploi favorisant la professionnalisation et un accompagnement sur mesure. »



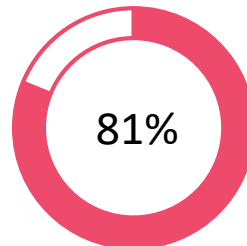
Évolution du chiffre d'affaires



Évolution des effectifs



Poids du chiffre d'affaires



Les charges d'exploitation de l'entreprise adaptée Divercity sont couvertes à hauteur de 81% par son chiffre d'affaires ; le solde est couvert par les aides compensatoires du handicap.

UTILITÉ SOCIALE



Finalité de l'organisation

Notre SCOP s'est donnée pour finalité l'insertion dans l'emploi de personnes en situation de handicap, éloignées de l'emploi.

Objectifs

Nous avons pour objectif d'accompagner la professionnalisation des personnes, ce qui passe par un accompagnement socioprofessionnel adapté. Depuis la création, ce sont 250 personnes en situation de handicap que nous avons accompagnées.

Cibles

Le fait d'avoir 90% de personnes en situation de handicap parmi nos salariés nécessite d'avoir une grande écoute en interne et d'être en capacité de nous adapter à chaque instant.

Spécificités du modèle économique

Le service proposé à nos clients doit être réalisé avec la même exigence de qualité que le ferait une entreprise classique. Pour autant, nous avons à prendre en considération de nombreux paramètres pour nous adapter aux contraintes médicales, physiques ou psychologiques. La prise en compte du facteur humain est très forte chez nous.

Agrément Entreprise Adaptée
Norme ISO 9001 en cours



CONTRIBUTION TERRITORIALE



Exemple de coopération

Nous travaillons en collaboration avec d'autres ESAT et EA du territoire : sur de la réponse commune à des appels d'offre, de la promotion commune auprès de donneurs d'ordre et de la prescription.

Dépenses

Dans le cadre de notre démarche ISO 9001, nous sommes en train de travailler sur ce sujet. Sans politique spécifique à ce stade, nous privilégions tout de même l'achat local favorisant l'emploi de personnes en situation de handicap.

Plus value pour la métropole

Notre mission sur l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap est un enjeu fort pour la Métropole, au regard du taux de non emploi des personnes en situation de handicap. Par notre action, nous montrons la capacité de travail de ces personnes.

Le fait d'être une SCOP est par ailleurs une garantie pour les partenaires institutionnels de la bonne gouvernance de notre entreprise.

Pas de démarche entreprise à ce sujet.



Occitanie

Régional
10%



Toulouse
métropole

Métropole
90%

GOVERNANCE

Gouvernance collective

Notre gouvernance s'appuie prioritairement sur les salariés :

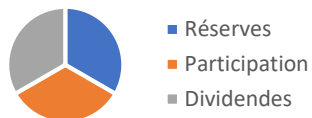


Échelle de salaire

L'échelle de salaire varie de 1 à 4 au sein de notre SCOP.

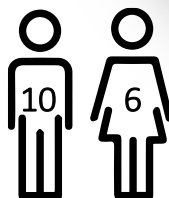


Partage des excédents



Égalité femme-homme

Parmi les sociétaires de notre SCOP nous avons 40% de femmes. Sur l'ensemble de l'équipe nous avons 34 femmes et 48 hommes.



ENVIRONNEMENT

Achats responsables

Nous n'utilisons pas de produits phyto pour la partie espaces verts et nous privilégions le désherbage mécanique. En Propreté, nous utilisons des produits éco-certifiés.

Gestion des déchets

Nous avons mis en place le tri des déchets en interne dans notre entreprise. Sur les déchets verts, nous avons une évacuation et un traitement systématique en déchetterie.

Plus value environnementale

En complément de nos pratiques sur les achats, nous sommes sensibles et formons nos équipes sur la question environnementale. Cela s'est traduit par des actions concrètes comme la formation à l'éco-conduite, l'optimisation des déplacements, l'optimisation des tournées ou encore le pré-dosage des produits d'hygiène pour limiter leur surutilisation.

« L'accompagnement et l'écoute sont deux composantes très fortes de notre action en interne. Cela se traduit dans la gestion des plannings, où l'on compose et recompose pour s'adapter aux contraintes de nos salariés. »

« Nous employons des personnes peu qualifiées, parfois de nationalité étrangère ou qui ne peuvent plus travailler dans des métiers physiquement durs. Notre entreprise les aide dans leur parcours de professionnalisation et dans la reprise de confiance en soi. »