

Insertion sociale et professionnelle par l'alternance

Association

Créée en **2001**

Effectif en 2018 (permanents et insertion) : **18**

CA 2017 : **347.410 €**



« Une solution vers l'emploi durable ! »

Le GEIQ Propreté (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) est, pour les entreprises de propreté adhérentes, un outil partagé de ressources humaines. Il recrute, forme, accompagne et professionnalise des demandeurs d'emploi dans le cadre de mises à disposition en entreprise.

Rayonnement

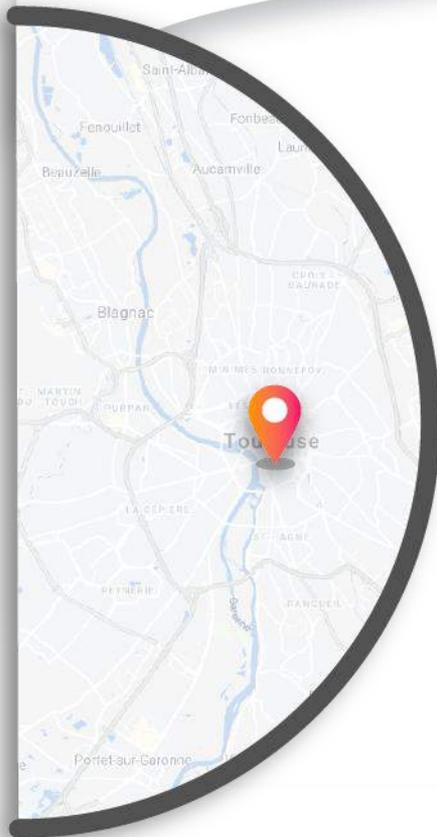


Rayonnement métropolitain

Dispositifs d'accompagnement mobilisés



« Les DLA, ça permet de mettre en place un plan d'actions et d'avancer clairement sur les questions sur lesquelles on doit avancer. De plus, c'est un dispositif simple à mobiliser. »



Insertion sociale et professionnelle par l'alternance

Association

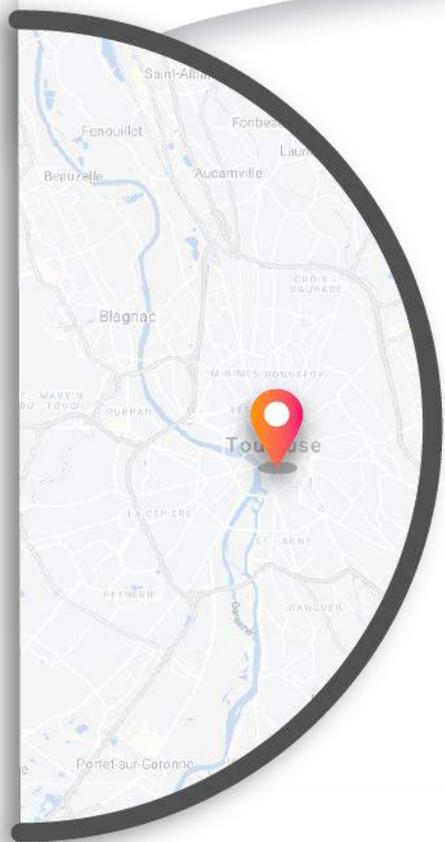
Créée en **2001**

Effectif en 2018 (permanents et insertion) : **18**

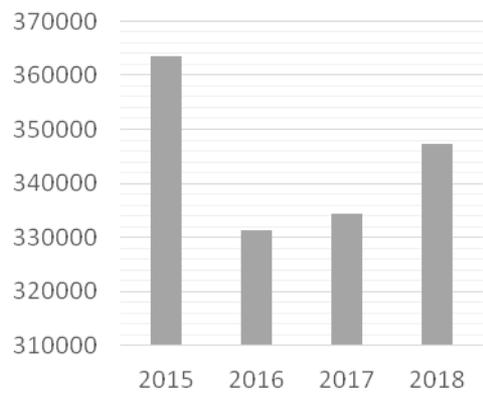
CA 2017 : **347.410 €**



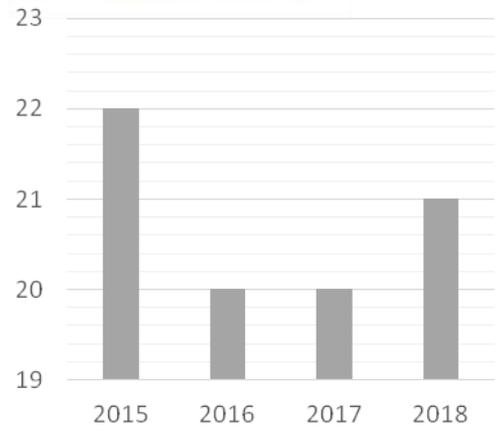
« Avec le GEIQ Propreté, les entreprises sont sensibilisées aux enjeux sociétaux. »



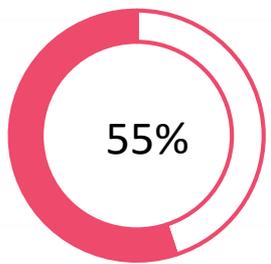
Évolution du chiffre d'affaires



Évolution des effectifs



Poids du chiffre d'affaires



Les charges d'exploitation du GEIQ Propreté sont couvertes à hauteur de 55% par son chiffre d'affaires en 2018.

UTILITÉ SOCIALE



Finalité de l'organisation

Notre finalité c'est l'insertion professionnelle durable des personnes éloignées du marché du travail.

Objectifs

Nos objectifs sont de permettre à des demandeurs d'emploi de réintégrer le marché de l'emploi par le biais d'un contrat de travail. Celui-ci permet l'obtention d'une qualification avec un accompagnement socio-professionnel pour éviter les ruptures et maintenir les personnes en emploi durable. Notre métier, c'est le placement durable en entreprises.

Cibles

Nos cibles sont les personnes éloignées de l'emploi : les jeunes sans qualification, les travailleurs handicapés, les demandeurs d'emploi de longue durée, etc. Puis nous travaillons auprès d'entreprises adhérentes du GEIQ sur l'agglomération Toulousaine.

Spécificités du modèle économique

Nécessairement, nous ne cherchons pas à garder les salariés, mais à leur trouver un emploi durable. Notre modèle est très différent d'un modèle classique ! De plus, on doit aussi travailler auprès des entreprises et des prescripteurs.



Coup de cœur GEIQ 2016 remis par la Fédération Française des GEIQ pour l'action menée auprès des jeunes

CONTRIBUTION TERRITORIALE



Exemple de coopération

Nous travaillons avec d'autres structures d'insertion du territoire pour mettre en place des passerelles de parcours pour les salariés. Ça implique une répartition des rôles entre nous et ça permet d'enrichir les parcours des individus.

Dépenses

La plupart de nos dépenses sont du matériel informatique. Mais, quand cela est possible, nous privilégions les dépenses sur le territoire (pour les buffets par exemple, nous passons par une entreprise adaptée du territoire).

Plus value pour la métropole

L'association intervient auprès des entreprises du territoire pour les accompagner au mieux dans l'insertion de leurs salariés et leur politique RSE. Elle intervient surtout auprès des demandeurs d'emploi éloignés du marché du travail pour leur permettre de retrouver un emploi durable et de lever les freins qu'ils rencontrent, tout en collaboration avec les autres acteurs de l'insertion du territoire.



Le GEIQ n'a pas entrepris de démarche sur les retombées presse.



National
95%



Métropole
5%

GOVERNANCE

Gouvernance collective

L'association a un conseil d'administration actif qui travaille en étroite collaboration avec la direction. Les entreprises adhérentes et le siège sont en consultation.



Échelle de salaire

L'écart entre le plus haut et le plus bas salaire est de 1,9 chez nous.

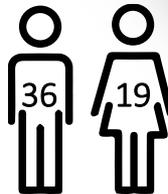


Partage des excédents

Les excédents de gestion sont mis en report. Il n'y a pas de retour vers les adhérents. Certaines années, il y a eu des chèques culture pour les salariés et des primes aux permanents mais ces situations sont marginales.

Égalité femme-homme

De manière générale, il y a plus d'hommes que de femmes. Dans l'équipe permanente, il y a 3 femmes et le bureau est composé d'une femme pour six membres. Il y a une volonté de renforcer la féminisation des instances décisionnaires.



ENVIRONNEMENT

Achats responsables

Le GEIQ Propreté a un niveau faible d'achats (loyers, mobiles, véhicules de service).

La démarche d'achats responsables est mise en place dès que possible (traiteur, etc.). Et le GEIQ permet à des entreprises du territoire de passer par des achats socialement responsables en faisant appel à eux.

Gestion des déchets

Le GEIQ est localisé dans la Maison de la Propreté qui met en place un projet autour des achats responsables et de la gestion des déchets actuellement.

Nous serons donc très actifs sur ces domaines très prochainement !

Plus value environnementale

En tant qu'entreprise de propreté, c'est un sujet dont nous nous sommes emparés il y a quelques années. Si ce sont les entreprises qui accueillent les salariés qui traitent cette question, nous sommes la cheville ouvrière de ces démarches environnementales.

« Au-delà du travail que nous menons auprès de nos salariés du GEIQ, nous avons un impact clair auprès des entreprises et de leurs salariés qui changent de regard sur les problématiques d'insertion. »

« Aujourd'hui, nous avons besoin d'une aide pour recruter un commercial, comme beaucoup d'autres GEIQ. C'est un enjeu majeur. »