

**Services aux entreprises**

SCIC

Créée en **2013**

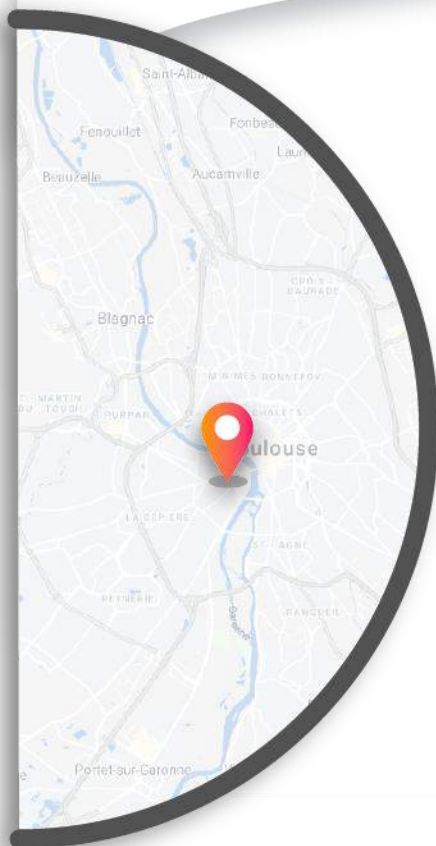
Effectif 2018 : **9 salariés**

CA 2018 : **363.017 €**

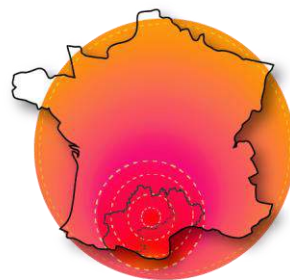


« Héberger un réseau d'entreprises innovantes et leur donner accès à un écosystème porteur au cœur de l'innovation sociale. »

Les Imaginations Fertiles est un tiers-lieu vivant de résidence d'entreprises (bureaux et coworking), d'expérimentation et de valorisation d'initiatives innovantes, responsables et locales, ainsi qu'un lieu de création avec un showroom vivant.



Rayonnement



Rayonnement national

Dispositifs d'accompagnement mobilisés



« Le Parcours ADRESS et l'accompagnement de la Métropole ont largement contribué au développement de notre projet. Pour notre projet de tiers-lieu, ETIC nous a conseillé et structuré, à travers des outils et méthodes, et nous sommes maintenant partenaires sur notre projet de relocalisation. »

**Services aux entreprises**

SCIC

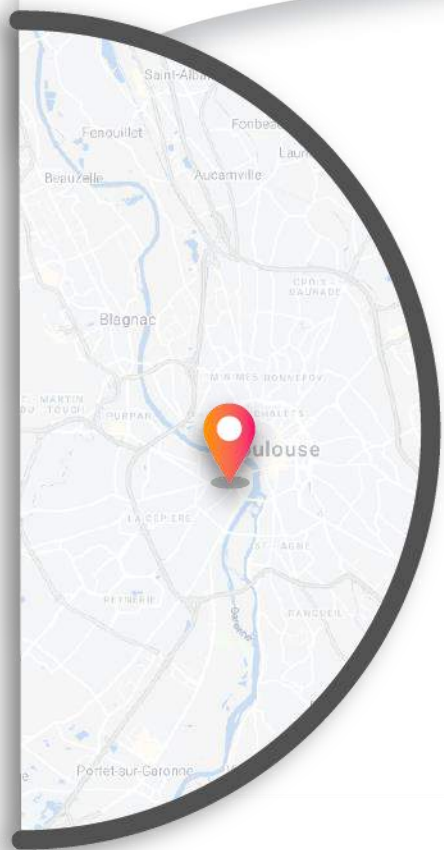
Créée en **2013**

Effectif 2018 : **9 salariés**

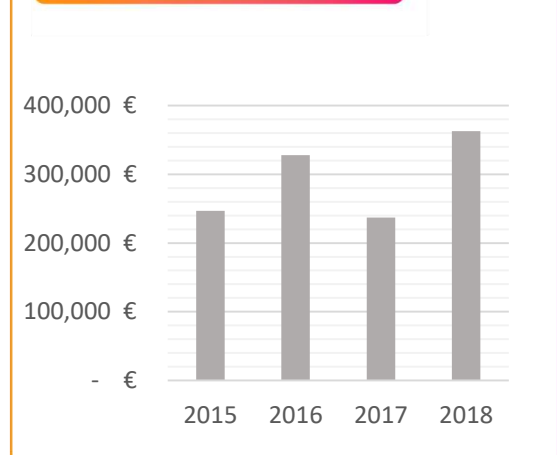
CA 2018 : **363.017 €**



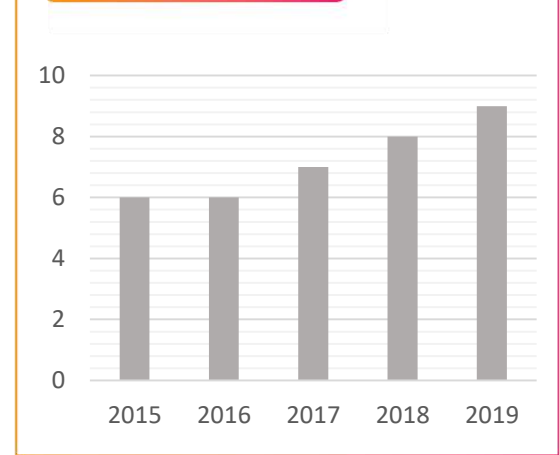
« Héberger et offrir les conditions favorables à l'émergence de projets dans l'ESS »



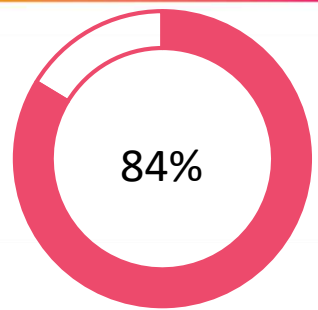
Évolution du chiffre d'affaires



Évolution des effectifs



Poids du chiffre d'affaires



En 2018, le chiffre d'affaires couvre 84% des charges d'exploitation des Imaginations Fertiles.

## UTILITÉ SOCIALE



### Finalité de l'organisation

Les Imaginations Fertiles sont labellisées Pôle Territorial de Coopération Economique (PTCE), pour l'hébergement, la mutualisation de moyens et de compétences dans le champs de l'ESS. Nous intervenons également en ingénierie sur plusieurs dispositifs d'accompagnement.

### Objectifs

Nous animons le tiers-lieu et construisons des méthodes d'animation pour favoriser la collaboration. 20% de nos actions portent sur des projets d'intérêt général comme les parcours vers l'emploi, ou les actions orientées jeunesse.

### Cibles

Les entreprises sont notre cible principale pour notre activité d'hébergement sur le coworking. Au-delà, nous répondons aux demandes d'accompagnement pour la mise en œuvre de tiers-lieux partout en France.

### Spécificités du modèle économique

Nous avons développé un modèle économique hybride en développant des prestations d'accompagnement par le design, qui viennent compléter nos revenus liés à notre activité d'hébergement tiers-lieu.

**2014 : Labellisation Nationale PTCE**  
**2018 : labellisation Tiers-Lieu Occitanie**  
**Prix Egalité de la Région Occitanie**  
**Financements de nos projets par la Fondation de France et la fondation AG2R la Mondiale**



## CONTRIBUTION TERRITORIALE



### Exemple de coopération

Nous avons travaillé avec le fablab Artilect, et ADENS autour de parcours de découverte des métiers de l'artisanat, du numérique et de l'innovation sociale pour des jeunes des quartiers prioritaires. Nous avons ainsi développé une méthode d'analyse des usages et de prototypage avec des sociologues et des makers.

### Dépenses

Nous achetons au maximum des produits équitables et en circuit court. Nous faisons travailler de nombreuses structures de l'ESS en sous-traitance à travers des plateformes collaboratives.

### Plus value pour la métropole

Le positionnement de notre activité est central pour le développement et l'émergence d'acteurs de l'ESS : nous proposons l'accès à des contenus et des réseaux en plus de l'hébergement, à des tarifs plus avantageux grâce aux subventions de la collectivité.

**En local et en région pour nos projets et actions.**

**France 3 local sur les IF directement.**

**Alternatives Economiques : dossier sur le Travail autrement.**

**Film régional par les élèves en design du Lycée des Arènes (projet 2019).**



Occitanie

Région  
25%



Toulouse  
métropole

Métropole  
75%

## GOUVERNANCE



### Gouvernance collective

Nous sommes une SCIC intégrant 60 sociétaires (personnes physiques et morales). Un comité consultatif a été structuré pour nous aider dans la prise de décision.



### Échelle de salaire

Le salaire le plus élevé est 1,5 fois supérieur au salaire le plus bas dans notre SCIC.

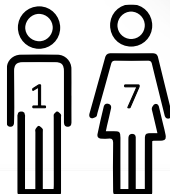


### Partage des excédents



### Égalité femme-homme

Nous étions 4 fondatrices à départ, dont une co-gérance transformée depuis en gérance. Nous avons 1 seul homme dans les postes de direction et nous sommes vigilantes sur la diversité, sous toutes ses formes.



« Notre SCIC est structurée en collèges qui représentent les salariés, les résidents, les partenaires et membres soutien, et les fondatrices. Nous avons un collège Recherche et Collectivités en développement. Des commissions nous permettent de réfléchir à notre organisation. »

## ENVIRONNEMENT



### Achats responsables

Notre budget est une contrainte forte sur nos choix en termes d'achats mais 100% de nos produits alimentaires et le mobilier sont issus de filières du territoire (artisans, producteurs). Nous avons influencé un de nos fournisseurs (traiteur) pour qu'il abandonne le plastique.

### Gestion des déchets

Nous avons installé sur notre site 6 bacs à compost avec Humus et Associé et on forme nos résidents à leur utilisation ainsi que des habitants du quartier. Nous avons également formé les agents d'entretien qui interviennent chez nous au tri des déchets.

### Plus value environnementale

Nous travaillons à la mise en valeur des projets dont de nombreux relèvent de la protection de l'environnement. Nos locaux actuels sont énergivores mais nous sommes vigilantes sur ces questions pour notre prochain site qui sera rénové suivant des normes exigeantes en matière d'environnement et dans l'objectif de baisser nos charges.

« La spécificité de notre projet est complexe pour les acteurs classiques du financement mais nous sommes soutenus par plusieurs acteurs du financement de l'ESS comme MPA, leS ou le Crédit Coopératif. »