

Crèche Arcanèl

Association PitchouNat



« Notre crèche vise à offrir des places à un large public. »

Petite enfance

Association

Créée en **2014** (ouverture de la crèche en 2019)

Effectif en 2019 : **18 salariés**

CA 2019 (projet) : **350.000 €**

L'association PitchouNat gère la crèche / halte-garderie Arcanèl, dans l'esprit des valeurs humanistes et solidaires définies en occitan par « la Convivèncìa e lo Paratge ». Elle a pour spécificité la promotion de la culture occitane et une forte identité développement durable, avec des pratiques environnementales prononcées.

Rayonnement



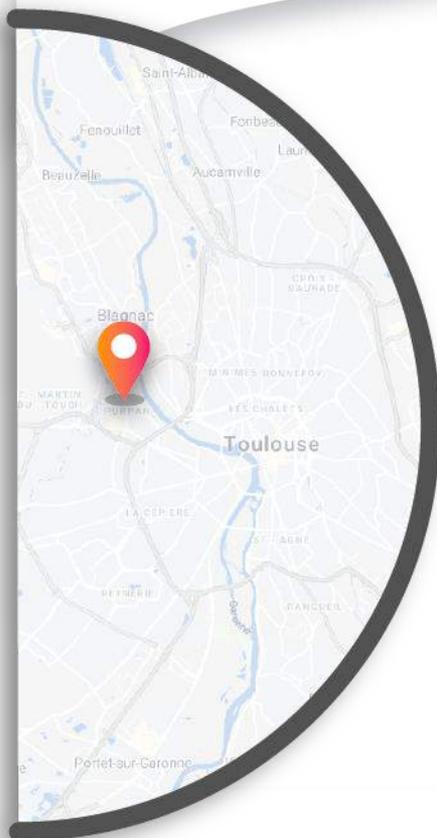
Rayonnement métropolitain

Dispositifs d'accompagnement mobilisés



« Sans les accompagnements, le projet ne serait pas là aujourd'hui. »

« Parmi les accompagnements, certains sont plus techniques, d'autres visent plutôt à prendre du recul et à étudier le fond du projet. »



Crèche Arcanèl

Association PitchouNat

Petite enfance

Association

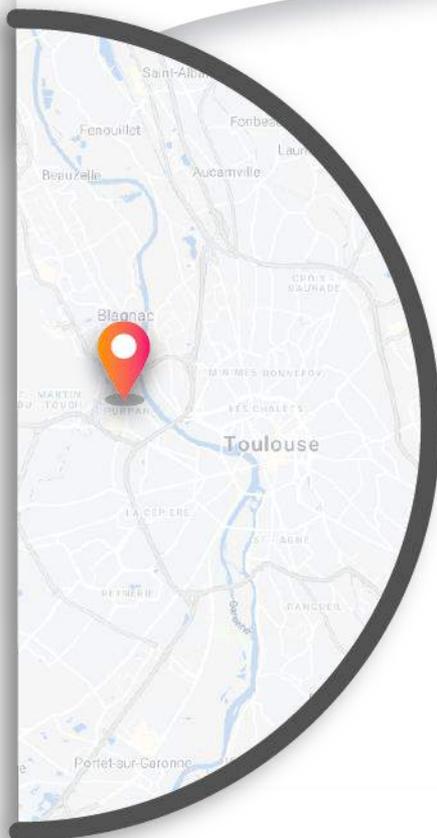
Créée en **2014** (ouverture de la crèche en 2019)

Effectif en 2019 : **18 salariés**

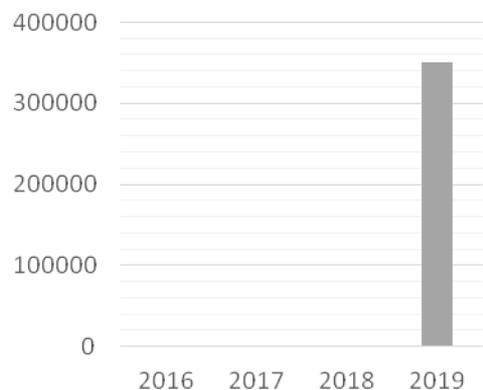
CA 2019 (projet) : **350.000 €**



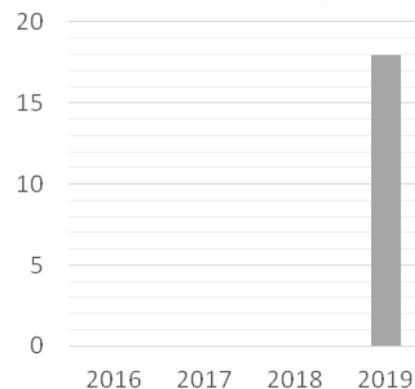
« Nous souhaitons œuvrer sur l'insertion professionnelle dans le monde de la petite enfance. »



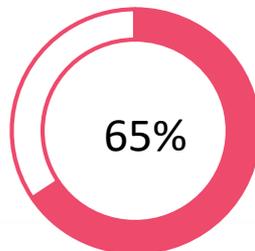
Évolution du chiffre d'affaires



Évolution des effectifs



Poids du chiffre d'affaires



65%

Les charges d'exploitation de l'association Pitchounat sont couvertes à hauteur de 65% en 2019.

Crèche Arcanèl

Association PitchouNat

UTILITÉ SOCIALE



Finalité de l'organisation

Notre finalité est d'initier lestoulois au développement durable par une sensibilisation dès le plus jeune âge à l'écologie et notre culture régionale.

Objectifs

Notre crèche a vocation à promouvoir les différents aspects du développement durable auprès des tous petits : l'insertion sociale et professionnelle via le recrutement de personnes en contrats aidés, l'accueil d'enfants en situation de handicap, l'accès aux familles sans emploi, etc. La crèche souhaite développer la pratique de l'occitan et a initié des pratiques environnementales fortes.

Cibles

La crèche s'adresse ainsi à tous avec une vigilance forte à l'accessibilité pour tous (1/4 des places sont à ce jour occupées par des enfants dont les parents sont demandeurs d'emploi) et à ce que les enfants en situation de handicap puissent être accueillis. De même, la crèche recrute des personnes en insertion sociale et professionnelle ou en situation de handicap.

Spécificités du modèle économique

La volonté d'offrir des places à tous les publics complexifie parfois l'accueil, les conditions de travail, etc. De plus, ce choix a aussi des répercussions sur le nombre d'heures de garde demandées par les familles et donc sur le modèle économique: arriver à maintenir l'équilibre financier est très difficile malgré un travail rigoureux.



CONTRIBUTION TERRITORIALE



Exemple de coopération

Nous avons travaillé avec le Conseil Départemental du Gers qui nous a prêté des outils de valorisation de la culture Occitane pour la crèche.

Nous cherchons aussi à élaborer un partenariat avec les Tontons Laveurs pour mettre en place un circuit d'entretien des couches lavables.

Dépenses

Nous avons une démarche très vigilante sur nos dépenses. Nous nous assurons que nos dépenses suivent nos valeurs de développement durable. Pour cela, nous menons des projets avec des acteurs de l'ESS locaux et cherchons à trouver les prestataires les plus responsables pour chaque dépense, même si cela nous coûte plus cher et/ou est compliqué à mettre en œuvre.

Plus value pour la métropole

Notre association offre un lieu d'accueil pour tous les enfants et en particulier pour ceux qui peinent parfois à trouver une place en crèche traditionnelle.

De plus, elle permet de sensibiliser les familles, les partenaires et les enfants à toutes les composantes du développement durable.

Régional : nous avons eu un reportage mettant en valeur les pratiques de l'Occitan dans la crèche.



National
5%



Régional
45%



Métropole
50%

Crèche Arcanèl

Association PitchouNat

GOVERNANCE

Gouvernance collective

Le Conseil d'Administration se veut collectif et composé de parents adhérents. L'AG 2019 à laquelle ils ont participé a permis l'élection de 6 d'entre eux qui ont rejoint les 3 fondatrices.



Échelle de salaire

L'écart entre le plus haut et le plus bas salaire est de 1,95 à ce jour.

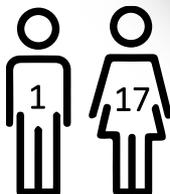


Partage des excédents

Si la situation ne s'est pas encore produite, l'association a fait le choix, de mettre en place des avantages pour les salariés cas d'excédents de gestion (tickets restaurant, etc.).

Égalité femme-homme

Dans l'équipe de salariés, il y a un homme sur 18 personnes au total.



ENVIRONNEMENT

Achats responsables

Tout est questionné en matière d'achats. Il y a une forte volonté d'acheter des produits biologiques et écologiques avant tout, puis de préférence des produits locaux. Aujourd'hui, nos achats responsables représentent 70 à 80% de nos achats (par exemple, achat de linge lavable auprès d'un ESAT de Toulouse, etc.).

Gestion des déchets

Nous évitons autant que possible les déchets et trions ce que nous jetons.

Par exemple, plutôt de jeter les barquettes alimentaires, nous avons mis en place un système nous permettant de rendre les barquettes au prestataire.

Plus value environnementale

L'association se veut exemplaire en matière d'environnement. Plus encore, au-delà de ses pratiques, elle essaime auprès des tous petits des pratiques écologiques et responsables. Elle encourage la création, sur le territoire, de filières manquantes à destination des jeunes enfants.

« Pour l'instant, nous avons acheté un système de nettoyage vapeur et parallèlement nous souhaitons fabriquer les produits d'entretien écologiques en interne. Nous nous sommes formés sur le nettoyage écologique en crèche. »

« Nous souhaitons donner des places à des familles en recherche d'emploi même si cela densifie les actions d'accompagnement des familles et majore le travail administratif. »