

## Bâtiment - énergie

SCOP

Créée en 2013

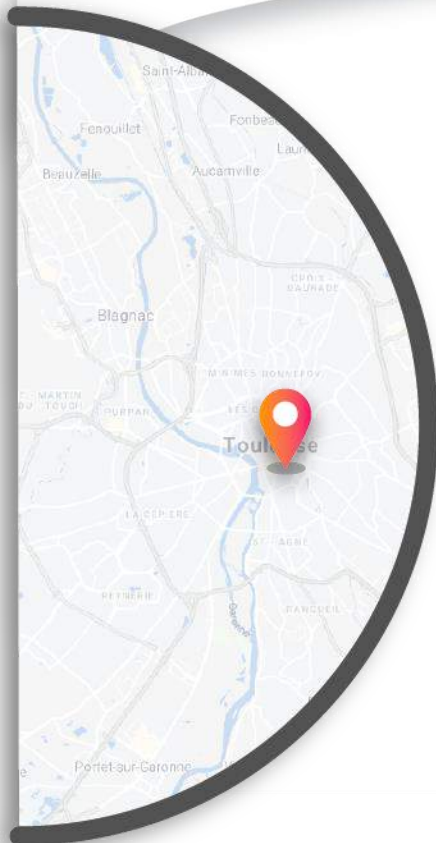
Effectif (ETP) : 8

CA (2018) : 450.000 €



« Amener le secteur du bâtiment vers les solutions les moins impactantes pour la planète. »

*Ecozimut est un bureau d'études spécialisé dans la performance énergétique et environnementale des bâtiments. La Scop propose également des services de maîtrise d'œuvre, de Recherche & Développement et de formation.*



### Rayonnement



Rayonnement régional

### Dispositifs d'accompagnement mobilisés



« Sur la phase de création, on a pu bénéficier d'un très bon accompagnement, notamment avec l'URSCOP sur le volet juridique, sur la reprise de l'entreprise et le cadre d'action. Cela nous a beaucoup rassuré. »



## Bâtiment - énergie

SCOP

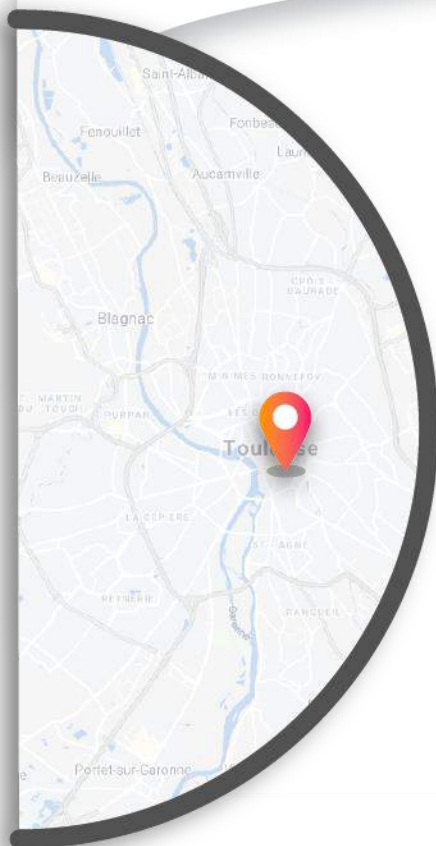
Créée en 2013

Effectif (ETP) : 8

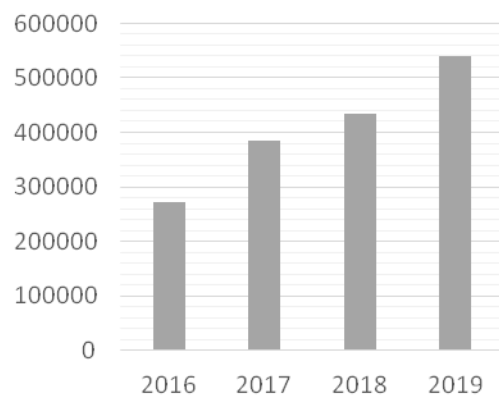
CA (2018) : 450.000 €



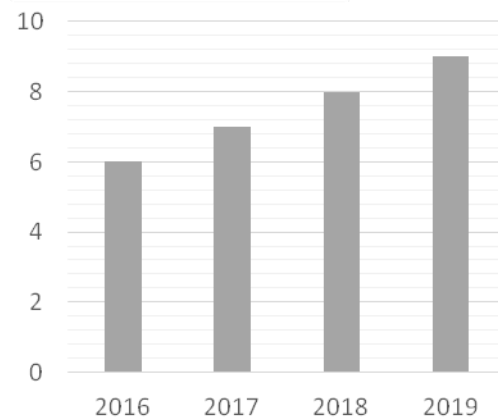
« Nous avons développé 4 métiers pour accompagner une réelle transition dans la construction. »



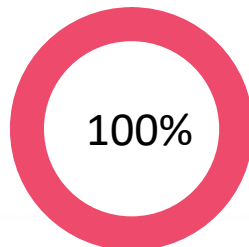
### Évolution du chiffre d'affaires



### Évolution des effectifs



### Poids du chiffre d'affaires



Les charges d'exploitation d'Ecozimut sont intégralement couvertes par son chiffre d'affaires en 2018.

## UTILITÉ SOCIALE



### Finalité de l'organisation

Nous accompagnons le secteur du bâtiment à devenir plus durable, en proposant des techniques vertueuses et des produits naturels ou peu transformés.

### Objectifs

Nous souhaitons accompagner l'évolution du monde du bâtiment en proposant des alternatives toujours moins impactantes pour l'environnement et à coûts maîtrisés. Pour cela, nous devons conseiller, former, faire de la recherche-développement et produire des démonstrateurs.

### Cibles

Nous intervenons principalement auprès des professionnels du bâtiment, pour des maîtres d'ouvrages publics ou privés, parfois même pour des particuliers.

### Spécificités du modèle économique

Pour dépasser les représentations et les « c'est impossible », nous sommes amenés à faire de la R&D, à monter des projets pilotes, à mobiliser des partenaires pour accepter de « tester », à évaluer les résultats et favoriser le développement. C'est notamment ce que l'on a fait pour le « béton de terre ».



2015-Prix régional du Crédit Coopératif

2016-Lauréat de l'appel à projet Green Tech (Ministère de la Transition – ADEME)

2016-Subvention BPI – Aide à la faisabilité – Béton isolant naturel

2017-Jeune Entreprise Innovante

2019-Lauréat au PIA3 (Plan d'investissement d'avenir : Région Occitanie et BPI France)

Nombreux projets primés et labellisés (HQE, BIM, label BDO - Bâtiment Durable Occitanie)

## CONTRIBUTION TERRITORIALE



### Exemple de coopération

Nous travaillons beaucoup avec les autres SCOP du bâtiment sur de l'apport d'affaires réciproques, de la réponse commune à appel d'offres ou des échanges économiques.

### Dépenses

Nous avons peu d'achats de matière première, mais nous mobilisons des prestataires de l'ESS quand nous le pouvons. C'est le cas sur le volet informatique par exemple ou sur nos contrats de services et abonnement (Enercoop, Citiz...)

### Plus value pour la métropole

En accompagnant à la transition énergétique et environnementale dans le bâtiment, nous contribuons au développement d'une métropole plus soutenable.

Par ailleurs, nos efforts en termes de R&D et notre reconnaissance Jeune Entreprise Innovante contribuent à la reconnaissance de la dynamique à l'œuvre sur le territoire sur les questions de la construction durable.



National  
5%



Régional  
75%



Métropole  
20%

Radio : France inter - 2016

Presse locale : « TUP31 » (2017), « La Dépêche du midi » (2018), Revue « Participer: Magazine des sociétés coopératives » (2019)

Presse nationale spécialisée : « Le Moniteur », « La Maison Ecologique », « Filière Pro »

## GOVERNANCE

### Gouvernance collective

La gouvernance s'appuie majoritairement sur 8 salariés-associés, ainsi que sur 3 associés extérieurs.

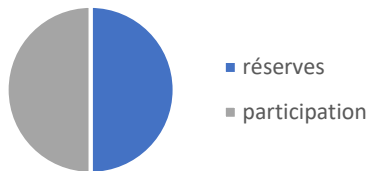


### Échelle de salaire

L'entreprise s'est fixée un écart maximum de 2,5 mais la pratique est à 1,6 actuellement.



### Partage des excédents



### Égalité femme-homme

Nous sommes dans un secteur où il y a une grande proportion d'hommes. Nous avons actuellement 2 femmes dans une équipe de 8 personnes.



## ENVIRONNEMENT

### Achats responsables

En tant que bureau d'études, nous réalisons peu d'achats. Pourtant, nous avons mis en place différentes actions : nous favorisons la mobilisation des transports en commun, nous avons des vélos électriques en véhicules de services, et avons recours à des téléphones responsables.

### Gestion des déchets

Nos locaux sont dans des espaces collectifs et nous ne maîtrisons pas la gestion des déchets de bureaux. Sur les chantiers, nous assurons une traçabilité complète des déchets de chantiers et fournissons des bilans de traçabilité (part recyclée, revalorisée...).

### Plus value environnementale

Notre principale plus-value est de faire connaître et de sécuriser les solutions alternatives existantes dans le secteur de la construction. Nous leur donnons de la visibilité et nous accompagnons les professionnels pour qu'ils passent progressivement des caps et qu'ils intègrent de plus en plus les alternatives responsables existantes.

« Nous faisons l'effort d'aller toujours chercher une solution alternative à plus-value environnementale, face aux méthodes traditionnelles. C'est un temps que n'ont pas les professionnels du bâtiment et il s'agit pour nous de leur montrer la facilité et la plus-value à aller sur ces alternatives. »

« Ce que l'on cherche, c'est d'avoir des bâtiments réellement moins consommateurs d'énergie. Pour cela on vise des conceptions low tech, pour des gestions simples des bâtiments et ajustées au confort des usagers. Nous intégrons le suivi de la performance pour voir la réalité de ce qui fonctionne sur les projets. »