

Habitat

Association

Créée en 1961

Effectif 2018 : 56 salariés

CA 2017 : 2.388.850 €



« Aider à l'accès et au maintien des personnes défavorisées dans le logement. »

Soliha 31 accompagne des ménages dans l'accès ou le maintien dans le logement, aide à l'amélioration de l'habitat et à la rénovation des logements, et gère des logements sociaux. L'association développe des projets innovants tels que de l'habitat intergénérationnel ou des outils ludiques de prévention pour le maintien à domicile des personnes âgées.

Rayonnement



Rayonnement régional

Dispositifs d'accompagnement mobilisés



« Nous avons bénéficié d'un accompagnement DLA sur la stratégie et aujourd'hui notre problématique se situerait sur l'identification de l'ensemble de nos métiers et de notre potentiel d'action par nos interlocuteurs. On a besoin d'être davantage reconnu et valorisé dans notre territoire. »

Habitat

Association

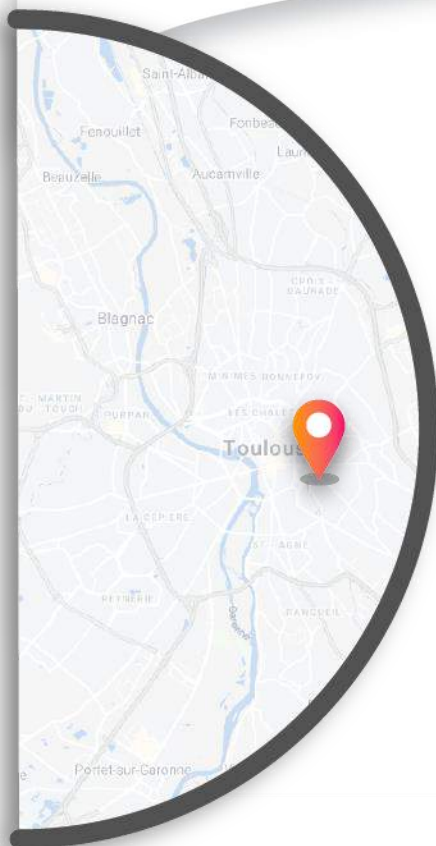
Créée en 1961

Effectif 2018 : 56 salariés

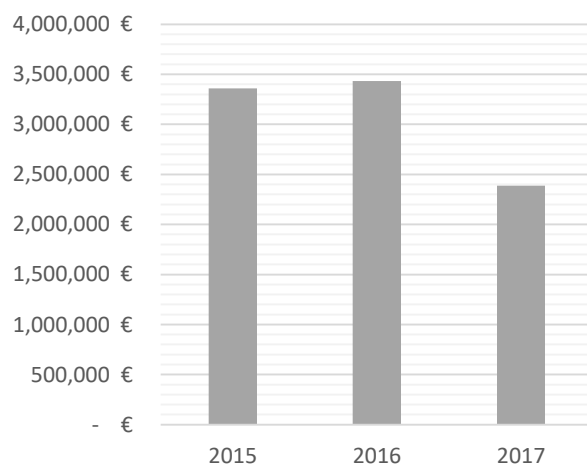
CA 2017 : 2.388.850 €



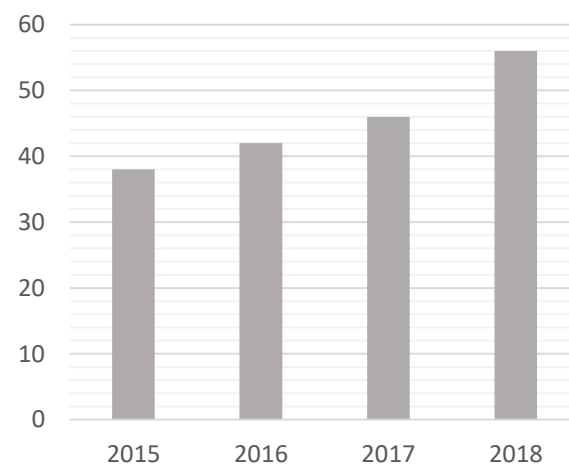
Nos actions intègrent les dimensions sociales dans la gestion et la rénovation du bâti. »



Évolution du chiffre d'affaires



Évolution des effectifs



UTILITÉ SOCIALE



Finalité de l'organisation

SOLIHA a pour objet l'amélioration de l'habitat et l'accessibilité au logement pour les personnes défavorisées. Nous sommes reconnus Service Social d'Intérêt Général.

Objectifs

Nous mettons en avant l'accompagnement global des ménages, intégrant une dimension sociale et une dimension technique bâti dans nos réponses aux marchés. Nous disposons de l'agrément préfectoral à l'ingénierie technique ainsi que l'agrément de maîtrise d'ouvrage insertion.

Cibles

Nous intervenons en conseil auprès de collectivités dans le projet de rénovation ou d'animation de dispositifs (OPAH-PIG) ou directement auprès des publics par la gestion locative de biens, l'adaptation de leur logement pour leur maintien à domicile, ou encore

Spécificités du modèle économique

Notre approche technique et sociale permet d'apporter une réponse globale aux besoins des individus mais cela impacte aussi fortement notre modèle économique et la perception que les donneurs d'ordre ont de notre métier.

Nous n'avons pas cherché à participer à des prix et des concours.



CONTRIBUTION TERRITORIALE



Exemple de coopération

Nous menons des programmes innovants ou expérimentaux. Par exemple, nous menons un programme d'évaluation de l'efficacité des travaux de rénovation énergétique réalisés.

Dépenses

Nous réalisons 80% de nos achats auprès d'acteurs de l'ESS et 100% sur la Métropole. Nous sommes vigilants quant aux impacts financiers des achats sur nos opérations pour intégrer des acteurs locaux.

Plus value pour la métropole

Nous proposons un accompagnement global aux bailleurs tout au long du projet : de l'étude de rénovation au solde de la subvention, voire la gestion locative. Notre approche sociale et technique nous permet de lever des freins, dans le secret du travailleur social, pour être plus réactif et pertinent.

Quelques retombées très locales dans les quartiers mais nous touchons peu la presse régionale ou nationale



Métropole
100%

GOVERNANCE

Gouvernance collective

Notre CA est ouvert à la Métropole, aux partenaires tels ADIL, UDAF, le Département et les représentants du personnel.



Échelle de salaire

L'écart est de 2,2 point entre le plus haut et le plus bas salaire.

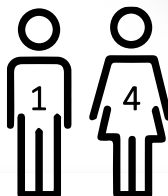


Partage des excédents



Égalité femme-homme

Nous comptons 80% de femmes dans les postes à responsabilité, dont 1 directrice et 5 responsables de pôle. Nous avons une volonté de recruter plus d'hommes, notamment sur le travail social. Mais 75% de notre CA est masculin.



ENVIRONNEMENT

Achats responsables

Notre politique d'achats responsables est limitée dans la mesure où notre activité de maîtrise d'ouvrage d'insertion dépend des filières régionales pour l'approvisionnement en matériaux.

Gestion des déchets

L'équipe nous mobilise beaucoup sur ces questions et porte un certain nombre d'actions, comme le tri des déchets. Nous menons également des chantiers autour de la gestion des déchets papier. Sur les propriétés, nous mobilisons des prestataires assurant un entretien écologique des espaces verts et limitant la production de déchets.

Plus value environnementale

Le fonds de notre intervention est la lutte contre la précarité énergétique par la rénovation des bâtiments. Cela se traduit par nos activités de conseil sur l'économie d'énergie et la durabilité des logements. Dans notre gestion quotidienne, nous avons encore des marges de progrès importantes, même si nous avons déjà mis en place un entretien écologique des espaces verts, ou des jardins partagés avec les habitants.

« Notre finalité sur l'accès et le maintien dans le logement des personnes défavorisées se déclinent sur les questions de précarité énergétique, d'adaptation du logement, de lutte contre l'habitat indigne, et de production de logement. »

« Sur notre métier de maîtrise d'ouvrage insertion, nous sommes vigilants par rapport aux critères de la certification Qualitel mais aller plus loin dans les achats responsables impacte le financement de nos opérations. »