

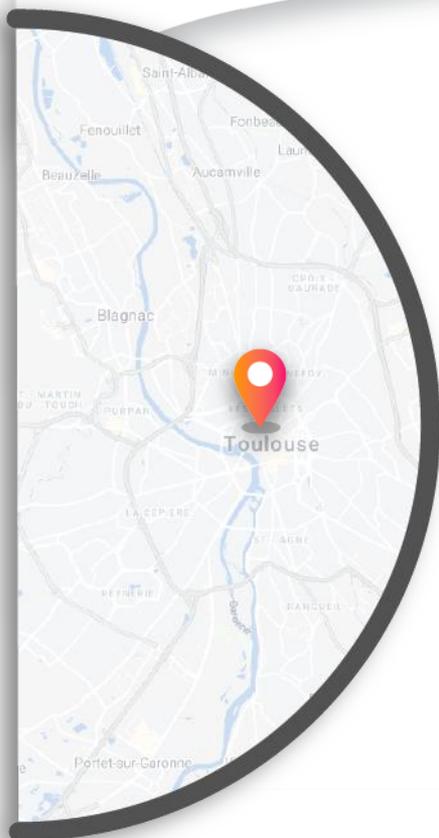
## Inclu&Sens

Association loi 1901

Créée en 2017

4 salariés

CA 2021 : 155 000 €



Inclu&Sens œuvre à une ville plus inclusive à travers l'aménagement architectural et urbain, en associant les personnes en situation de handicap, notamment mental, cognitif et psychique, à la conception des projets, dans toutes leurs dimensions sensorielles.

L'inclusivité de nos actions est soutenue par la co-conception et le design sensoriel.

### Rayonnement



Rayonnement national



« Œuvrer à une ville plus inclusive en associant les usagers en situation de handicap »

### Dispositifs d'accompagnement mobilisés



**Inclu&Sens**

Association loi 1901

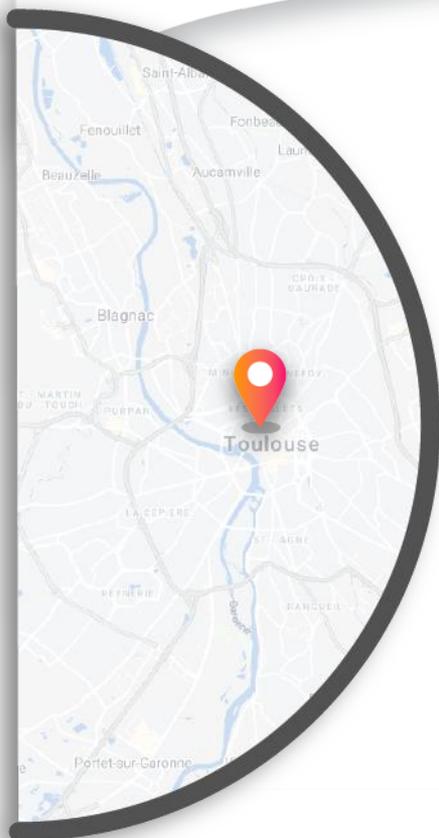
Créée en 2017

4 salariés

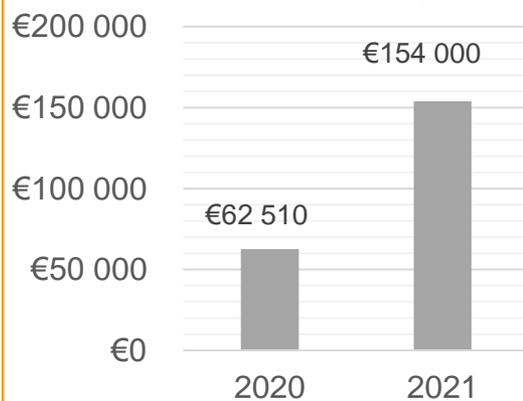
CA 2021 : 155 000 €



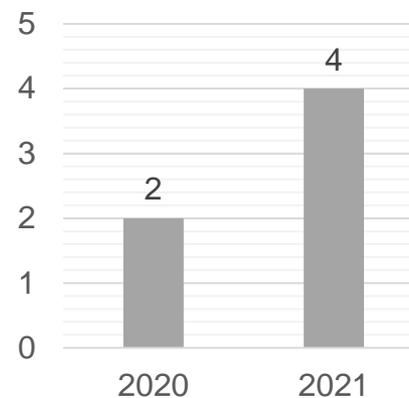
**Un monde co-construit  
où chacun.e trouve sa place,  
quelle que soit sa singularité »**



Évolution du chiffre d'affaires



Évolution des effectifs



Poids du chiffre d'affaires



Les charges d'exploitation d'Inclu&Sens sont entièrement couvertes par le chiffre d'affaire de la structure en 2021.

## UTILITÉ SOCIALE



### Finalité de l'organisation

Inclure durablement les personnes en situation de handicap, en particulier mental ou psychique, dans la société.

### Objectifs

Réinventer notre cadre de vie en associant directement les personnes en situation de handicap dans la conception, en tant qu'experts-usagers. Leurs singularités sont autant de ressources pour imaginer des espaces accessibles à tous et améliorer la qualité de vie de chacun.

### Cibles

Nos bénéficiaires sont l'ensemble des personnes en situation de handicap, en priorité mental, cognitif et psychique.

Notre clientèle est très diversifiée : bailleurs sociaux, architectes, associations de personnes vulnérables, structures médico-sociales, universités, écoles, entreprises... et tout organisme où notre démarche et expertise a un intérêt vis-à-vis du public en situation de handicap.

### Spécificités du modèle économique

Notre modèle économique est hybride : une partie de nos actions (notamment expérimentales et démarche de co-conception) est soutenue par des financements de fondations et des subventions. Nous avons également une partie vente de prestations et vente de nos Abris Sensoriels.

### Prix et concours gagnés :

Finaliste Social Cup pour Toulouse - 2018  
Lauréat Concours "Dessine-moi Toulouse" - Borderouge - 2019  
Lauréat Concours JO Paris 2024 - Le Village des médias - 2020  
Lauréat Appel d'offre Cours Buissonnières - Bordeaux 2021  
Lauréat Appel d'offre Espace sensoriel Musée de la Marine - Paris - 2022



## CONTRIBUTION TERRITORIALE



### Exemple de coopération

**Caritas - Cité de la Madeleine** - mise en oeuvre d'une démarche de co-conception dans un projet d'habitat inclusif à Saint Cyprien (ingénierie sociale)

**QLAADF - & Architecture in vivo** - mission commune de revégétalisation et réhabilitation des Cours Buissonnières à Bordeaux (2 écoles et 1 crèche en 2022)

**Université Jean Jaurès** - ISCID pour le projet de co-conception d'un Espace Abri Sensoriel au sein de l'Université

**Partenariat avec le CRIDEV** à Grenoble pour le projet des JO à Paris.

### Dépenses

La majorité de nos dépenses concerne les ressources humaines internes, pour l'accompagnement de projets et la conception de nos outils de médiation inclusifs.

L'autre poste important est la réalisation des Abris Sensoriels, par une entreprise adaptée d'Occitanie : les Ateliers du Rouergue (Rodez)

### Plus value pour la métropole

Nos actions, notre approche, notre méthodologie et nos outils inclusifs soutiennent l'innovation sociale locale, et sont voués à être essaimés à plus grande échelle.

### Retombée presse :

Articles dans Vivre Ensemble / ASH / Okkenea / Mensuel Tisséo / A Toulouse / La Dépêche  
Reportage sur France 3 Occitanie - à venir

## ACHATS



**National**  
10 %



**Région**  
60 %



**Métropole**  
30 %

## GOVERNANCE



### Gouvernance collective

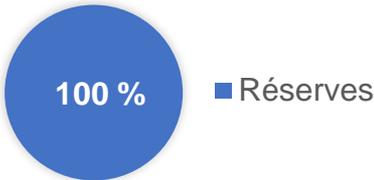
Inclu&Sens est une association de préfiguration qui a vocation à adopter une forme coopérative par la suite. L'équipe salariée est associée de près aux orientations et décisions, y-compris les stagiaires et services civiques, dans un esprit collégial.

### Échelle de salaire

Le salaire le plus haut est 1,4 fois supérieur au salaire le plus bas.



### Partage des excédents



### Égalité femmes-hommes

Equipe salariée :  
3 femmes (2 chargées de missions et 1 chargée de développement)  
1 homme (assistant chargé de mission)



## ENVIRONNEMENT



### Achats responsables

Les locaux ont été entièrement équipés par du mobilier de récupération (réemploi). Nous privilégions les achats responsables dans le choix des matériaux et procédés de construction de nos Abris Sensoriels.

### Gestion des déchets

Le tri des déchets est mutualisé au sein du tiers lieu que nous occupons quartier Soupetard (La Bouillonnante). L'éco-conception fait partie intégrante de notre approche, aussi bien pour les projets d'aménagement que nous accompagnons, que pour la réalisation de nos Abris Sensoriels, ce qui limite les déchets produits. Nous incitons nos prestataires à être vigilants à ce sujet.

### Plus value environnementale

Une des besoins exprimés de la part de nos bénéficiaires est la végétalisation des espaces étudiés. Nous intégrons donc cette dimension à la conception et incitons nos prestataires et les entreprises consultées à sourcer des matériaux naturels et mettre en œuvre des procédés de construction écoresponsables.

« Nos environnements sociaux et spatiaux ont un impact sur notre santé. Si l'inclusion est étroitement liée à l'accessibilité, la conception actuelle de nos espaces oriente cette question vers l'accessibilité physique et non sensorielle. »