



RECRUTEMENT



Gérant·e polyvalent·e

• CONTEXTE •

Compostons est une coopérative (SCOP SARL) créée en 2017, implantée à Montpellier. Elle œuvre pour la réduction et la valorisation locale et citoyenne des matières organiques ([voir site internet](#)).

Aujourd'hui cette entreprise compte 8 salarié·es (6 CDI dont 5 salarié·es associé·es et 2 CDD), 3 associé·es non salarié·es et 2 services civiques. Le budget 2025 était d'environ 400 000 € . Compostons est une entreprise saine qui dispose de fonds propres et d'une équipe engagée et consciencieuse. Elle s'inscrit dans un secteur d'activité en tension.

Léa Egret, la co-fondatrice et actuelle gérante, part pour d'autres projets.

Les associé·es souhaitent recruter leur nouveau·elle gérant·e. Le conseil d'administration élit le·a gérant·e pour une période de 2 ans, renouvelable plusieurs fois.

En démarche pour être conventionnés entreprise d'insertion, nous recherchons une personne familière avec ce secteur.

-> [le rôle et les missions d'un·e gérant·e en Scop](#)

• MISSIONS À POURVOIR •

30% gérance

Compostons peut compter sur l'implication et l'autonomie de tous ses salarié·es. Le·a gérant·e peut compter sur l'appui dans ses missions d'une responsable administrative et d'une chargée de développement.

Aussi, le rôle de la gérance est de porter la responsabilité juridique de la structure, la fonction employeur et de s'assurer du bon fonctionnement de l'entreprise de manière générale en pilotant la gestion financière et humaine, en lien avec l'équipe salariée et les associé·es.

A terme, la personne recrutée doit être en capacité de co-construire et porter une vision pour Compostons. Elle alimente et tisse un réseau partenarial solide et participe activement au développement et à la pérennité de la structure

COMPOSTONS

70% chargé-e de mission – opérateur·ice

Le poste de gérance ne suffisant pas à occuper un temps complet structure, ce poste sera tourné également vers des missions plus opérationnelles. Comme tout membre de l'entreprise, le·a gérant·e sera amené à coordonner/mener des projets de compostage selon les activités à venir : entretien des sites de compostage, distribution de composteurs, sur-tri des déchets sur plateforme de compostage, caractérisation de déchets, tenue de stand, campagne de porte-à-porte... Selon la répartition des missions dans l'équipe, la part entre le bureau et le terrain sera assez variable.

• PROFIL •

- ✓ Expérience significative dans la direction d'entreprise employeuse
- ✓ Savoir-faire coopératifs
- ✓ Connaissance dans le champ de l'insertion
- ✓ Sens des responsabilités et de l'initiative
- ✓ Capacité à encourager, déléguer et à faire confiance
- ✓ Capacité de décision
- ✓ Goût pour la représentation
- ✓ Intérêt significatif pour l'économie circulaire, l'éducation populaire et le vivant (au sens propre, on met "les mains dedans")
- ✓ Connaissances du fonctionnement des collectivités

• RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS SALARIALES •

- Temps plein (partiel envisageable)
- CDI avec période d'essai d'1 mois reconductible
- 2 561 € brut (politique de salaire unique) + rémunération gérance 400 €, à partir de la nomination
- Convention collective de l'animation (Eclat)
- Mutuelle prise en charge par l'entreprise à 100%
- Accord d'entreprise : congé gynécologique et hormonal

 **Pôle Réalis (Montpellier)**
télétravail partiel

 **Permis B requis**



Candidature au fil de l'eau

Prise de poste : décembre 26 - janvier 27



lea@compostons.org