

RESPONSABLE

Haute-Garonne - Gers - Fonctions supports

Depuis 20 ans, **Rebonds!** (www.asso-rebonds.com) utilise le sport comme outil, moyen et point d'ancrage pour accompagner l'éducation et l'insertion sociale et professionnelle des publics en situation de fragilité, à travers ses dispositifs socio-sportifs. Rebonds! compte 17 000 bénéficiaires par an.

L'association œuvre autour des objectifs suivants : éducation, insertion sociale et professionnelle, prévention, suivi social, égalité femmes-hommes, formation et construction d'un parcours sans rupture pour les publics en situation de fragilité. Son activité s'inscrit résolument en direction des jeunes originaires des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et des Zones France Ruralités Revitalisation (ZFRR) dans les régions de l'Occitanie et de la Nouvelle-Aquitaine.

Rebonds! est présent sur 8 départements : la Haute-Garonne, le Gers, l'Hérault, le Gard, le Tarn, le Tarn-et-Garonne, les Pyrénées-Atlantiques et les Pyrénées-Orientales. **Le poste de responsable Haute-Garonne - Gers – Fonctions Supports, est basé au siège social de l'association à Toulouse.**

Périmètre du poste :

La personne recrutée aura sous sa responsabilité 3 pôles :

- **Pôle « Insertion professionnelle » en Haute-Garonne, 8 salariés**
 - o Déploiement de dispositifs socio-sportifs qui visent, à travers un accompagnement global, à remobiliser et à insérer vers l'emploi, des publics en situation de fragilité.
- **Pôle « Education Insertion » en Haute-Garonne et Gers, 15 salariés**
 - o Déploiement de dispositifs socio-sportifs qui visent à travers un accompagnement vers le club et un suivi global à accompagner les jeunes et leurs familles dans leur parcours de vie.
- **Les fonctions supports, 6 salariés**
 - o Les fonctions supports sont en charge de la communication, de la réponse aux appels à projets, du suivi financier, du suivi RH, de la recherche et du développement, des partenariats privés.

La personne recrutée est sous la responsabilité hiérarchique du directeur de l'association et fait partie intégrante de l'équipe de direction, en lien avec les autres responsables des territoires.

Management direct :

La personne recrutée managera en direct 4 coordinateur·trices :

- Coordinateur fonctions supports.
- Coordinateur terrain.
- Coordinatrice sociale.
- Coordinatrice insertion professionnelle.

Missions du poste :

- Piloter les 3 pôles éducation insertion, insertion professionnelle, fonctions supports.
- Etre l'interlocuteur·trice privilégié·e des différents partenaires financiers et stratégiques.
- Piloter la dimension économique des différents territoires et projets mis en œuvre.
- Etre en veille et en recherche d'opportunités sur son territoire.
- Piloter la recherche de partenaires privés en lien avec la commission partenariats.

- Accompagner les coordinateur-trices dans leurs problématiques quotidiennes.
- S'assurer du suivi opérationnel, obligations légales et financières des différents projets de son territoire.
- S'assurer de la bonne conduite des différentes missions des fonctions supports.
- Piloter la clôture des comptes en lien avec l'expert-comptable et le commissaire aux comptes.

Le profil recherché :

- Diplômé-e d'une formation de Niveau MASTER ou équivalent en politiques publiques, Economie Sociale et Solidaire (ESS), management du sport, sanitaire et social...
- Expérience significative en management d'équipe d'au moins 5 ans et au moins 10 salariés.
- Excellente maîtrise de la gestion de projet.
- Gestion économique et budgétaire.
- Bonne connaissance des politiques publiques : éducation, insertion professionnelle, sport, prévention, sanitaire et social et ESS...
- Maîtrise des mécanismes et du suivi des fonds européens.

Les compétences attendues :

- Goût pour le travail en équipe.
- Sens de l'organisation.
- Excellente capacité d'adaptation.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Maîtrise des outils informatiques et particulièrement Excel.
- Capacité à représenter la structure.
- Excellent niveau rédactionnel.

Les informations sur le poste :

- **Prise de poste dans les meilleurs délais.**
- Lieu : Siège de Toulouse – 24 rue Louis Vestrepain, 31 100 Toulouse.
- Type de contrat : Contrat à Durée Indéterminée – temps plein.
- Rémunération : **2865,97 € brut mensuel** – Groupe 6 de la CCNS, voir article 9 – statut cadre.
- Titulaire du permis B.
- Avantages : Mutuelle prise en charge à 100% par Rebonds!, Prime Mobilité Durable, Congés Mensuels.

Pour postuler :

- Merci de nous faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à l'adresse suivante : **directeur.rebonds@gmail.com**. Les candidatures seront étudiées dès réception.

Echéance de recrutement :

- 2 entretiens de recrutement en présentiel à Toulouse.
- Date limite de candidature : 9 octobre 2026.
- Date : 1^{er} entretien le 16 octobre 2026.