



PANORAMA 2018

de l'Économie Sociale et Solidaire

Département du Gers

SOMMAIRE

QU'EST-CE QUE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ?

I. L'ESS DANS L'ÉCONOMIE DÉPARTEMENTALE

II. LES FORMES D'ENTREPRISE DE L'ESS

III. L'ÉVOLUTION CONJONCTURELLE SUR 10 ANS

IV. LES TAILLES D'ÉTABLISSEMENTS

V. LES PLUS GRANDS ÉTABLISSEMENTS ESS DU DÉPARTEMENT

VI. LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

FOCUS : AGRICULTURE, CIRCUITS COURTS ET ALIMENTATION DANS L'ESS GERMOISES

VII. CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS ET DES EMPLOIS

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

3

4

8

9

10

11

12

13

14

15



©CD32



Le Panorama départemental de l'ESS dans le Gers a pour objet de prendre la mesure de ce que représente le champ de l'Économie Sociale et Solidaire sur le territoire :

- son poids dans l'économie départementale et son évolution conjoncturelle sur 10 ans,
- ses caractéristiques en termes de formes d'entreprises, de secteurs d'activité, d'emplois et de salariés,
- la taille de ses établissements et des exemples parmi les plus grands d'entre eux,
- un focus sur une filière majeure de l'ESS dans le Gers : agriculture, circuits courts, alimentation.

Les données à l'échelle des intercommunalités permettent de montrer le maillage de l'ESS sur les territoires infra-départementaux.

La comparaison du Gers avec d'autres départements et échelons géographiques permet, quant à elle, de mettre en avant quelques particularités de l'ESS locale.



QU'EST-CE QUE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ?

« **Un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine** » : c'est ainsi que l'Économie Sociale et Solidaire, née il y a plusieurs siècles, est officiellement définie et reconnue depuis la loi du 31 juillet 2014. Les entreprises de l'ESS remplissent les conditions suivantes :

- Une **finalité sociale** : but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices.
- Une **gouvernance démocratique** : 1 personne = 1 voix ; information et participation des différentes parties prenantes.
- Une **gestion responsable** : bénéfices majoritairement consacrés à l'objectif de maintien ou de développement de l'activité de l'entreprise.

L'ESS est composée des **activités de production, de transformation, de distribution, d'échange et de consommation de biens ou de services** exercées sous la forme d'**associations**, de **coopératives**, de **fondations**, de **mutuelles** et de **sociétés commerciales** recherchant une **utilité sociale** et qui, aux termes de leurs statuts, remplissent des conditions qui les apparentent aux autres entreprises de l'ESS¹.

L'ensemble des entreprises de l'ESS forment ainsi un champ économique à part entière relevant de la sphère privée et présentant des caractéristiques propres qui sont autant d'atouts dans la perspective

d'un **développement local solidaire et durable** :

- Donnant **la priorité au développement et à l'utilité sociale de leur activité**, et non à la rémunération du capital, les entreprises de l'ESS ont une capacité accrue de se projeter à moyen/long terme. Il en résulte aussi qu'elles sont souvent en première ligne pour répondre aux **besoins des populations** non ou mal couverts par le marché.
- Portées par des **groupements de personnes ancrées dans leur territoire**, elles créent des **emplois non délocalisables** et proposent des **biens et services de proximité** particulièrement adaptés aux besoins de leurs membres et des habitants. Elles permettent un maillage économique plus équilibré et dynamisent les territoires, notamment ruraux.
- Servant **l'intérêt général et sociétal**, elles se donnent pour objectif de **lutter contre les exclusions et les inégalités** sociales, sanitaires, économiques et culturelles, d'éduquer à la **citoyenneté**, de favoriser l'accès au savoir et à la culture, de contribuer à la **transition écologique** et au **développement durable** des territoires, de promouvoir **une production et des achats socialement responsables**. La plupart d'entre elles entretiennent des **relations fortes avec les pouvoirs publics** et peuvent contribuer à la co-construction des politiques locales.

¹ L'introduction de ces sociétés dans le périmètre de l'ESS a constitué l'une des nouveautés de la loi du 31 juillet 2014 ; aucune société de ce type n'est implantée sur le territoire étudié.

LE PÔLE ESS GERSOIS

Ce groupement est né 2014 à l'initiative d'un collectif d'acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (structures de l'IAE, associations, coopératives, mutuelles...) dans le but de créer un Pôle Territorial de Coopération Économique (PTCE). L'enjeu du pôle est de répondre à un besoin de développement des activités des structures de l'ESS, de leur permettre de mieux se connaître et de développer en commun des projets économiques, sociaux et environnementaux, de nouvelles dynamiques autour de filières, et des projets collectifs de développement local sur le département.

Le Pôle ESS fédère plusieurs acteurs gersois de l'IAE, et porte, depuis 2016, le dispositif des clauses sociales d'insertion, dispositif juridique permettant d'intégrer des considérations liées à la lutte contre le chômage et les exclusions dans les appels d'offres publics. Elles favorisent de fait l'accès des SIAE à la commande publique et peuvent accompagner les entreprises qui souhaiteraient développer leurs achats responsables.

Contact : contact@poleess32.org

I- L'ESS DANS L'ÉCONOMIE DÉPARTEMENTALE

Avec près de 950 établissements employeurs et plus de 7 000 salariés, l'Economie Sociale et Solidaire fait preuve d'un fort ancrage territorial dans le département du Gers. A l'instar de six autres départements de l'Occitanie, le Gers se place dans le Top 20 des départements français en termes de poids de l'ESS dans l'emploi (18^{ème} sur 97). L'ESS pèse ainsi pour 14 % de l'emploi dans le département, et jusqu'à 20 % si l'on ne considère que l'emploi privé.

CHIFFRES-CLÉS DE L'ESS DANS LE DÉPARTEMENT DU GERS



GERS

946 établissements employeurs, soit 10,6 % des établissements employeurs du département et 12,1 % des établissements employeurs privés, pour une évolution moyenne annuelle² de + 0,2 % (entre 2007 et 2016).

7 141 emplois salariés, soit 14 % des effectifs salariés du département et 20,1 % des effectifs salariés privés, pour une évolution moyenne annuelle de + 0,6 %.

6 238 Equivalents Temps Pleins (ETP)

374 emplois salariés pour 10 000 habitants³

179 millions d'euros de rémunérations brutes versées



OCCITANIE

23 178 établissements employeurs, soit 10,7 % des établissements employeurs de la région et 11,6 % des établissements employeurs privés, pour une évolution moyenne annuelle de + 0,9 % (entre 2007 et 2016).

213 902 emplois salariés, soit 12 % des effectifs salariés de la région et 16,6 % des effectifs salariés privés, pour une évolution moyenne annuelle de + 0,8 %.

184 188 Equivalents Temps Pleins (ETP)

370 emplois salariés pour 10 000 habitants⁴

5.4 millions d'euros de rémunérations brutes versées

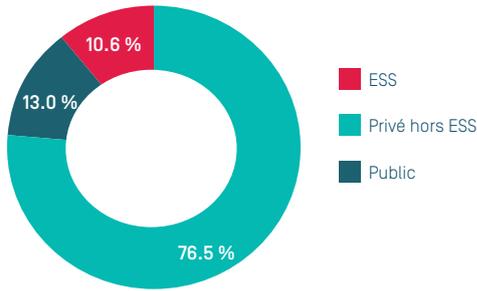
Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap 2015 / Population légale au 1er janvier 2015, et Acoff-Urssaf 2007-2016.

² Hors activités notamment agricoles relevant de la MSA. Source : Acoff/Urssaf ; Champ : Effectifs salariés moyens annuels, nombre d'établissements moyen annuel.

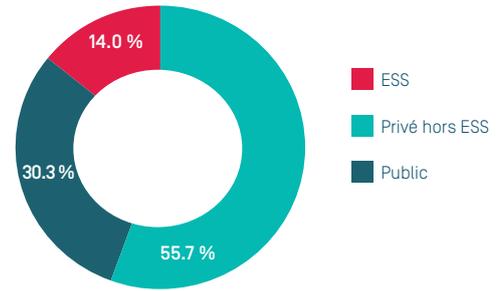
³ Population 2015 : 190 932 habitants (Source Insee).

⁴ Population 2015 : 5 774 185 habitants (Source Insee).

Répartition des établissements employeurs du Gers



Répartition des effectifs salariés du Gers



Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap 2015

LA PLACE DE L'ESS GERMOISE EN RÉGION OCCITANIE ET EN FRANCE

6^{ème} département de la région Occitanie (/13) en termes de...
 poids des emplois ESS dans l'ensemble des emplois

11^{ème} département de la région Occitanie (/13) en termes de...
 nombre d'emplois ESS

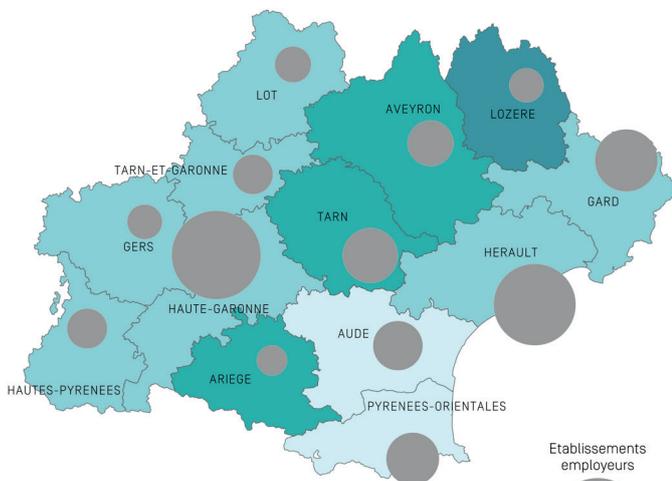
18^{ème} département de France (/97) en termes de...
 poids des emplois ESS dans l'ensemble des emplois

9^{ème} département de la région Occitanie (/13) en termes de...
 poids des établissements ESS dans l'ensemble des établissements

nombre d'établissements employeurs ESS

40^{ème} département de France (/97) en termes de...
 poids des établissements ESS dans l'ensemble des établissements

Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap 2015.

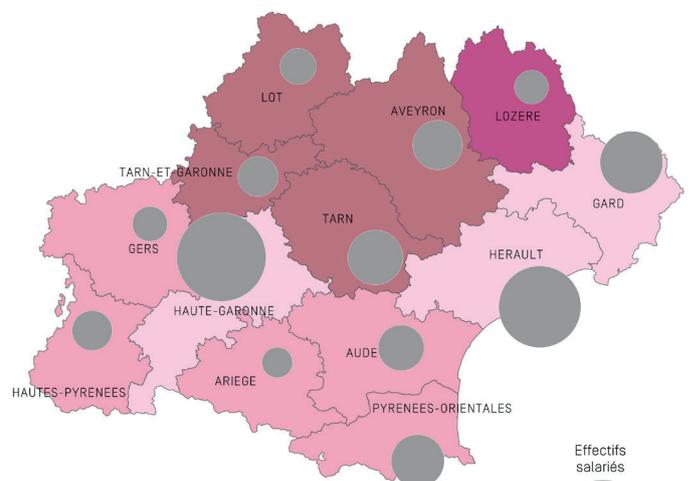


Poids de l'ESS dans les établissements employeurs des départements

Moins de 10 % 10 à 10,7 % 10,7 à 13 % Plus de 13 %

Moyenne régionale : 10,7 %.

Source : CRESS Occitanie / Observatoire régional de l'ESS, d'après Insee, Clap 2015.



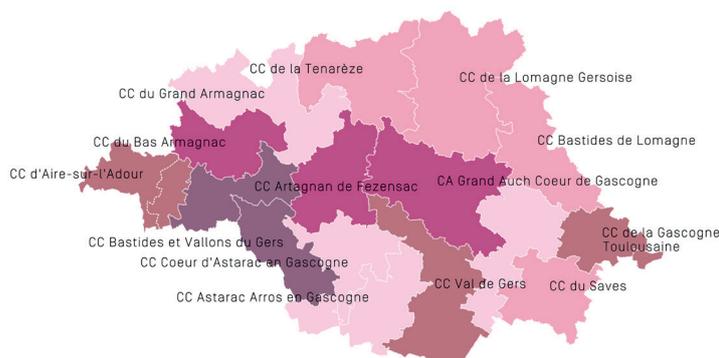
Poids de l'ESS dans l'emploi des départements

Moins de 12 % 12 à 14 % 14 à 18 % Plus de 18 %

Moyenne régionale : 12 %.

Source : CRESS Occitanie / Observatoire régional de l'ESS, d'après Insee, Clap 2015.

LE POIDS DE L'ESS DANS L'EMPLOI DES INTERCOMMUNALITÉS DU DÉPARTEMENT

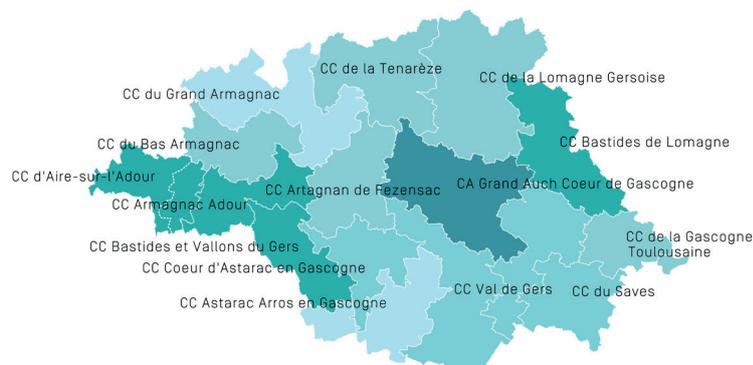


Poids des emplois de l'ESS dans les EPCI du Gers

Moins de 9 % 9 à 12 % 12 à 15 % 15 à 30 % Plus de 30 %

Moyenne régionale : 12 %.

Source : CRESS Occitanie / Observatoire régional de l'ESS, d'après Insee, Clap 2015.



Poids de l'ESS dans les établissements employeurs des EPCI du Gers

Moins de 8,5 % 8,5 à 9 % 9 à 10,7 % 10,7 à 15 % Plus de 15 %

Moyenne régionale : 10,7 %.

Source : CRESS Occitanie / Observatoire régional de l'ESS, d'après Insee, Clap 2015.

Effectifs salariés selon le champ économique, poids de l'ESS dans l'emploi et densité de l'emploi par EPCI

	ESS	Privé hors ESS	Public	TOTAL	Part de l'ESS / total	Part de l'ESS / privé	Nb d'emplois ESS pour 10 000 habitants
CC Bastides et Vallons du Gers	475	586	362	1 423	33,4%	44,8%	653
CC Armagnac Adour	732	1 258	402	2 392	30,6%	36,8%	1 075
CC du Bas Armagnac	500	1 200	637	2 337	21,4%	29,4%	587
CC Artagnan de Fezensac	270	707	353	1 330	20,3%	27,6%	379
CA Grand Auch Coeur de Gascogne	2 778	6 958	6 856	16 592	16,7%	28,5%	717
CC d'Aire Sur l'Adour	550	2 732	676	3 958	13,9%	16,8%	424
CC Val de Gers	203	810	479	1 492	13,6%	20,0%	201
CC de la Gascogne Toulousaine	596	3 041	1 270	4 907	12,1%	16,4%	285
CC de la Lomagne Gersoise	503	2 746	1 069	4 318	11,6%	15,5%	259
CC Bastides de Lomagne	217	932	749	1 898	11,4%	18,9%	195
CC du Saves	184	920	607	1 711	10,8%	16,7%	193
CC de la Tenarèze	418	2 544	1 047	4 009	10,4%	14,1%	281
CC des Deux Rives	475	3 103	1 386	4 964	9,6%	13,3%	260
CC Coeur d'Astarac en Gascogne	137	1 223	861	2 221	6,2%	10,1%	175
CC du Grand Armagnac	187	2 661	612	3 460	5,4%	6,6%	142
CC des Coteaux Arrats Gimone	92	1 724	531	2 347	3,9%	5,1%	88
CC Astarac Arros en Gascogne	30	844	214	1 088	2,8%	3,4%	41
Gers	7 141	28 377	15 424	50 942	14,0%	20,1%	374
Occitanie	213 902	1 074 660	487 986	1 776 548	12,0 %	16,6 %	370

Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap 2015 et Population légale au 1er janvier 2015.

► **Le Grand Auch** est la 2^{ème} agglomération de la région Occitanie (sur 24) en termes de poids de l'ESS dans l'économie de son territoire (établissements et emplois), même si en termes de volume elle est moins bien classée (respectivement aux 17^{ème} et 16^{ème} rangs).

On note également une très forte densité de l'emploi ESS au regard de la population : 717 emplois ESS pour 10 000 habitants, la moyenne départementale étant de 374, et régionale de 370.

On observe néanmoins que les plus grands établissements de l'ESS gersois, qui portent de nombreux emplois, ne sont pas concentrés sur la ville-centre d'Auch : ils maillent bien le territoire départemental (Cf. partie 5).

► En termes de poids de l'ESS dans l'emploi des **communautés de communes** du Gers, deux d'entre elles se démarquent parmi les EPCI de l'Occitanie : la CC Bastides et Vallons du Gers (33,4 %) qui se place au 8^{ème} rang, et la CC Armagnac Adour (30,6 %) au 11^{ème} rang. Au regard de la densité des emplois ESS, c'est la seconde qui présente le ratio le plus élevé : 1 075 emplois pour 10 000 habitants.

On y trouve 2 établissements de plus de 100 salariés, dont la coopérative agricole Vivadour et la fédération des Associations Pour Adultes et Jeunes Handicapés (APAJH).

La CC Bastides et Vallons du Gers est caractérisée par la présence de plusieurs établissements médico-sociaux de plus de 50 salariés : le Domaine d'Espagnet (AGAPEI), ADOM Trait d'union, la Maison de retraite de Marciac Les Mille soleils et la Maison de retraite Cité St Joseph.



II- LES FORMES D'ENTREPRISE DE L'ESS

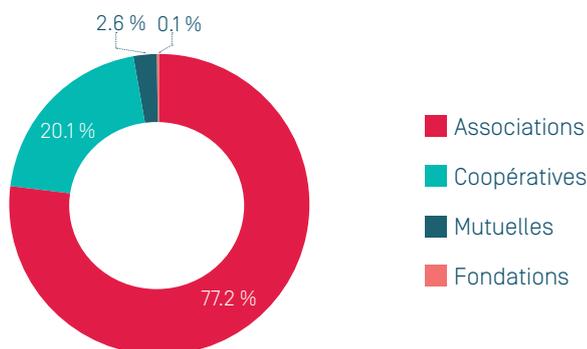
Chiffres-clés selon la forme juridique de l'entreprise et poids dans l'ESS.

	Nb entreprises	Nb établissements	Part / total établissements ESS	Effectifs salariés au 31/12	Part / total emplois ESS	ETP	Rémunérations brutes (en k€)
Associations	644	730	77,2%	5 291	74,1%	4 586	118 182
Coopératives	83	190	20,1%	1 572	22,0%	1 447	51 780
Mutuelles	1	25	2,6%	278	3,9%	205	9 036
Fondations	0	1	0,1%				
ESS	728	946	100,0%	7 141	100,0%	6 238	178 998

Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap 2015 et Population légale au 1er janvier 2015.

Du fait du secret statistique appliqué par l'Insee, les mutuelles et les fondations ont été regroupées sur les indicateurs effectifs salariés au 31/12, ETP et rémunérations.

Répartition des établissements employeurs de l'ESS par forme d'entreprise



► L'Economie Sociale et Solidaire est présente dans l'économie des territoires sous quatre formes d'entreprise. Avec près de 5 300 salariés, les **associations** représentent les 3/4 de l'emploi ESS dans le Gers (74 %). Néanmoins, cette part est plus faible qu'ailleurs, la moyenne régionale étant de 79 %. On note la présence d'un établissement géré par une **fondation** [Partage et vie] : l'EHPAD « Résidence La Bastide d'Albret » situé à Mauvezin. Les **mutuelles** comptent 25 établissements sur le département, et emploient plus de 200 salariés.

► Le Gers est le département de l'Occitanie dans lequel les **coopératives** pèsent le plus fortement dans l'emploi de l'ESS : 22 %, suivi par le Lot (18,5 %), loin devant les Hautes-Pyrénées (9,6 %) ou encore la Lozère (4,6 %). Cette forte présence des coopératives est due notamment aux coopératives agricoles et CUMA, mais pas exclusivement : Scop (dont l'emblématique Ethiquable), SCIC, CAE, banques coopératives et autres formes de coopératives maillent le territoire départemental.

LES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE) DANS LE GERS

Les SIAE sont des acteurs économiques à part entière, producteurs de biens et de services, dont le but est de recruter des personnes ayant des difficultés sociales et professionnelles et qui ne parviennent pas à s'insérer sur le marché du travail « classique ». Elles proposent à leurs salariés des contrats de travail adaptés, ainsi qu'un accompagnement et une formation spécifiques, en vue de faciliter leur insertion professionnelle. Elles sont conventionnées par l'Etat (DIRECCTE), qui leur attribue des financements pour assurer leur mission sociale. 5 types de SIAE coexistent, sous statut associatif, coopératif ou plus classique. 4 types de SIAE coexistent (incluant les régies de quartier et régies rurales), sous statut associatif, coopératif ou plus classique.

	Nb d'établissements	Nb de salariés en insertion
Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI)	12	198
Associations Intermédiaires (AI)	4	392
Entreprises d'Insertion (EI)	7	59
Entreprises De Travail Temporaires d'Insertion (ETTI)	1	122
Total	24	771

Source : DIRECCTE, Unité territoriale du Gers, 2017.

III- L'ÉVOLUTION CONJONCTURELLE SUR 10 ANS

Evolution des établissements employeurs et des effectifs salariés selon le champ économique (ESS et économie privée hors ESS) dans le Gers et en Occitanie

2007/2016		Etablissements employeurs		Effectifs salariés	
		Evolution annuelle moyenne	Solde net	Evolution annuelle moyenne	Solde net
ESS	Gers	+ 0,3 %	+ 11	+ 0,6 %	+ 270
	Région Occitanie	+ 0,9 %	+ 1 370	+ 0,8 %	+ 11 750
Privé hors ESS	Gers	- 0,5 %	- 196	- 0,7 %	- 1 780
	Région Occitanie	+ 0,3 %	+ 3 400	+ 0,5 %	+ 45 350

Source : Cress Occitanie / Observatoire régional de l'ESS, d'après Acoff / Urssaf 2007-2016. Hors activités agricoles relevant de la MSA.

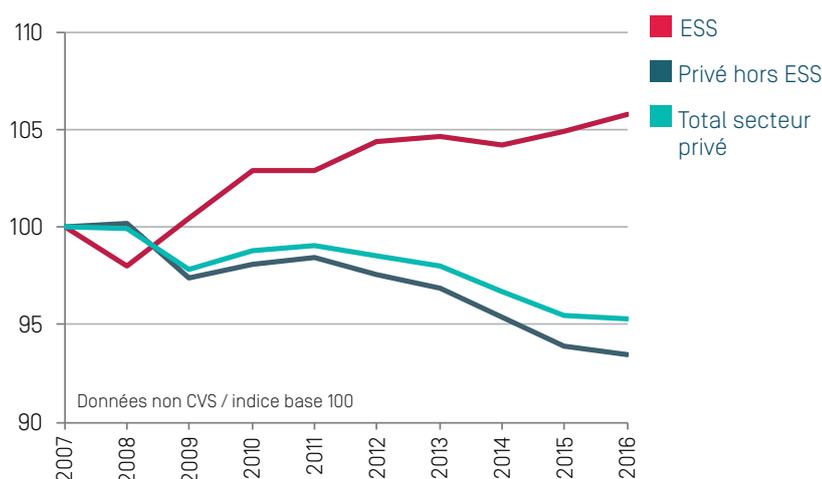
- ▶ Dans le Gers, l'Economie Sociale et Solidaire a créé 270 **emplois** en 10 ans (solde), alors que le département perdait au total près de 1 800 emplois sur la même période dans le reste du secteur privé en baisse constante depuis 2012.

Dynamique malgré la crise économique, l'emploi dans l'ESS a connu seulement deux années de baisse, au début de la crise en 2008 (- 1,9 %), puis en 2014 (- 0,4 %). Son taux de progression est néanmoins inférieur à la moyenne régionale, avec une évolution moyenne annuelle de + 0,6 % dans le Gers contre + 0,8 % en Occitanie.

- ▶ Concernant les **établissements employeurs**, on enregistre une progression annuelle moyenne relativement faible (+ 0,3 %), soit un solde de + 11 établissements.

Le secteur privé hors ESS connaît à l'inverse une diminution importante d'établissements (- 196), correspondant à une baisse de - 0,5 % en moyenne par an.

Évolution annuelle de l'emploi salarié dans l'ESS et le privé hors ESS dans le Gers



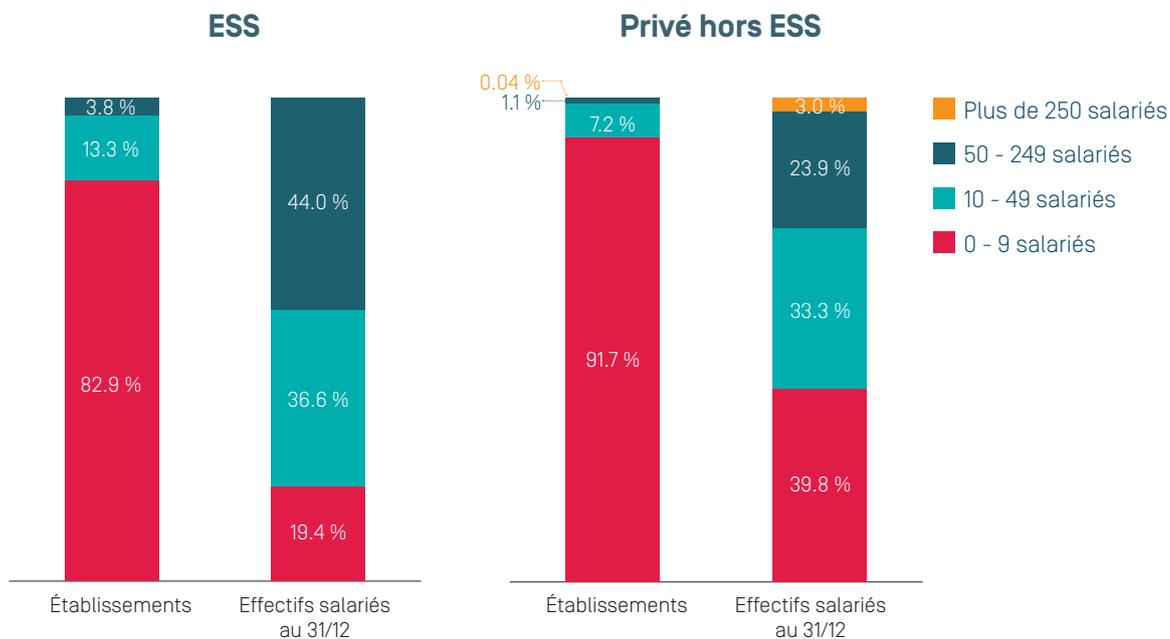
Évolution annuelle du nombre d'établissements employeurs dans l'ESS et le privé hors ESS dans le Gers



Source : Cress Occitanie / Observatoire régional de l'ESS, d'après Acoff / Urssaf 2007-2016. Hors activités agricoles relevant de la MSA.

IV- LES TAILLES D'ÉTABLISSEMENTS

Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements dans l'ESS et dans le reste de l'économie privée



- ▶ L'Économie Sociale et Solidaire est principalement constituée d'établissements de moins de 10 salariés (83 % du total). Néanmoins, la proportion de TPE est moins élevée que dans le reste de l'économie privée (92 %) où l'on compte de nombreuses sociétés individuelles, ce qui n'est pas le cas de l'ESS.
- ▶ Près de la moitié des effectifs salariés (44 %) de l'ESS gersoise est employée dans les entreprises de taille moyenne (50-250 salariés), part un peu plus faible qu'à l'échelle régionale (48 %). En revanche, aucun établissement ne dépasse le seuil des 250 salariés. La situation est inverse par rapport au privé hors ESS, dans lequel les TPE concentrent 40 % des effectifs (contre 20 % dans l'ESS).



V- LES PLUS GRANDS ÉTABLISSEMENTS ESS DU DÉPARTEMENT

Les établissements de l'ESS de plus de 50 salariés implantés dans le Gers

NOM	Statut juridique	Secteur d'activité	Commune
CREDIT AGRICOLE MUTUEL PYRENEES GASCOGNE	Caisse de Crédit agricole mutuel	Autres intermédiations monétaires Banque coopérative	AUCH
VAL DE GASCOGNE	Société coopérative agricole	Commerce de gros céréales, tabac non manufacturé et aliments pour bétail	SAINTE CHRISTIE LOMBEZ
ASSOCIATION QUATRE SAISONS	Groupement d'employeurs	Autre mise à disposition de ressources humaines - Groupement d'employeurs	LE HOUGA
ASSOCIATION READAPTATION DES ADULTES - FOYER CASTEL SAINT LOUIS	Association déclarée	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	ORDAN LARROQUE
PLAIMONT PRODUCTEURS VIGNERONS GASCOGNE PLAIMONT	Union de sociétés coopératives agricoles	Vinification	SAINT MONT
SOCIETE COOPERATIVE AGRICOLE VIVADOUR	Société coopérative agricole	Commerce de gros céréales, tabac non manufacturé et aliments pour bétail	RISCLE
AGAPEI ESAT LA CAILLAOUJERE ET LA TERRASSE	Association déclarée	Aide par le travail - Travail adapté (handicap)	AUCH, CONDOM
GROUPAMA D'OC	Assurance mutuelle agricole	Assurances	AUCH
FEDERATION DES APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés)	Association déclarée, reconnue d'utilité publique	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	SAINT MONT
ETHIQUABLE	SARL coopérative ouvrière de production (SCOP)	Transformation du thé et du café Commerce équitable	FLEURANCE
ASSOCIATION NATIONALE DE RECHERCHE ET D'ACTION SOCIALE (ANRAS) - IME MATHALIN	Association déclarée	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	AUCH
OEUVRES HOSPITALIERES FRANÇAISES DE L'ORDRE DE MALTE - CENTRE DE READAPTATION FONCTIONNELLE	Association déclarée, reconnue d'utilité publique	Activités hospitalières	MONTEGUT
ASSOCIATION VICOISE DE GESTION - LOGEMENTS FOYERS	Association déclarée	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	VIC FEZENSAC
RESEAU EXPERIMENTAL GERSOIS D'AIDE ET DE REINSERTION (REGAR)	Association déclarée	Hébergement social pour adultes et familles en difficultés	AUCH
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS INSERTION QUALIFICATION (GEIQ)	Groupement d'employeurs	Autre mise à disposition de ressources humaines <i>Groupement d'employeurs</i>	AUCH
ADOM TRAIT D'UNION	Association déclarée	Aide à domicile	PLAISANCE
KANOPE	SARL coopérative ouvrière de production (SCOP)	Ingénierie, études techniques Coopérative d'activité et d'emploi (CAE)	AUCH
AGAPEI - DOMAINE D'ESPAGNET	Association déclarée	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés	LADEVEZE VILLE
GROUPEMENT D'EMPLOYEURS DU GERS EN GASCOGNE	Groupement d'employeurs	Autre mise à disposition de ressources humaines - Groupement d'employeurs	AUCH
ASSOCIATION DEPARTEMENTALE DE SAUVEGARDE DE L'ENFANT A L'ADULTE (ADSEA) Gérontopôle - INSTITUT DE REEDUCATION	Association déclarée	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	JEGUN
ASSOCIATION L'ESSOR - UNITE POLYVALENTE D'ACTION EDUCATIVE SPECIALISEE	Association déclarée	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés Institut thérapeutique éducatif et pédagogique (ITEP)	MONFERRAN SAVES
ASSOCIATION L'ESSOR - CAT LES ATELIERS DE L'ESSOR	Association déclarée	Aide par le travail Travail adapté (handicap)	MONGUILHEM
ASSOCIATION L'ESSOR - CAT FOYER D'HEBERGEMENT	Association déclarée	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	MONGUILHEM
FOYER LOUISE DE MARILLAC	Association déclarée	Hébergement social pour enfants en difficulté	AUCH
MAISON DE RETRAITE MARCIAC - LES MILLE SOLEILS	Association déclarée	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	MARCIAC
GERSYCOOP	Société coopérative agricole	Commerce de gros céréales, tabac non manufacturé et aliments pour bétail	MIRANDE
LES VIGNERONS DU GERLAND	Société coopérative agricole	Vinification	PANJAS

Source : Cress Occitanie / Observatoire régional de l'ESS, d'après Insee, Sirene 2017

VI- LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

► L'action sociale est le premier secteur employeur de l'ESS : elle concentre 40 % de ses effectifs salariés dans le département (contre 45 % en Occitanie), dont 21,3 % relèvent de l'hébergement médico-social et social et 18,7 % de l'action sociale sans hébergement. **L'action sociale en faveur des personnes handicapées** (ESAT, IME, ITEP...) est particulièrement développée dans le Gers : de nombreux grands établissements œuvrent dans ce domaine.

► **Les activités et l'emploi agricoles** pèsent fortement dans l'ESS gersoise : cela s'observe notamment au nombre de coopératives agricoles de plus de 50 salariés présentes dans la liste des entreprises de l'ESS. Ils sont classés dans plusieurs secteurs d'activité : « agriculture, industrie, construction » [5,6 % des effectifs ESS, soit le double du taux régional : 2,8 %] et « services divers » (en particulier dans ce dernier le « commerce » et les activités de « soutien aux entreprises »). Il est donc difficile de préciser le nombre d'établissements et d'emplois couverts par ce secteur.

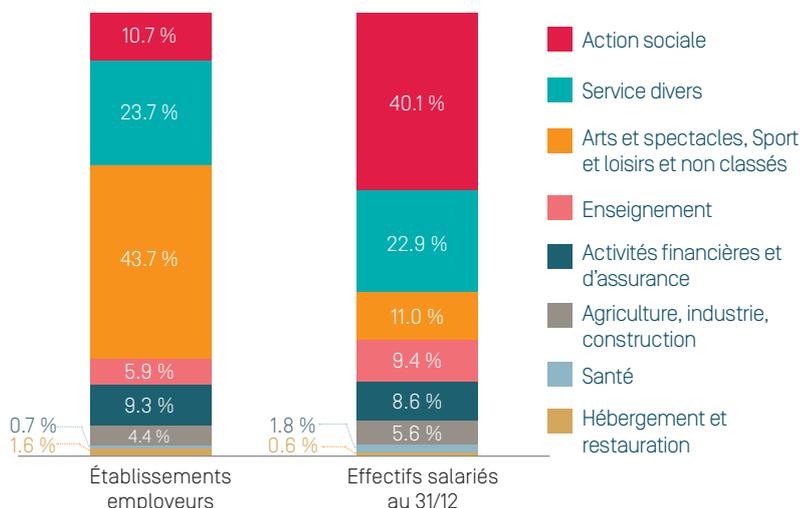
► L'Economie Sociale et Solidaire se déploie dans **tous les autres secteurs d'activité** à des niveaux variables : on peut noter, en particulier, le grand nombre d'emplois dans les **activités culturelles et sportives, l'enseignement** et les **activités financières et d'assurance** (banques coopératives, mutuelles...).

Nombre d'établissements employeurs et effectifs salariés par secteur d'activité

	Nombre établissements	Effectifs salariés au 31/12
Action sociale	101	2 862
Services divers	224	1 632
Arts et spectacles, Sport et loisirs et non classés	413	788
Enseignement	56	670
Activités financières et d'assurance	88	615
Agriculture, industrie, construction	42	400
Santé	7	132
Hébergement et restauration	15	42
Total ESS	946	7 141

Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap 2015.

Répartition des établissements employeurs et des effectifs salariés par secteur d'activité



Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap 2015.

Services divers : commerce, soutien aux entreprises, information - communication, activités immobilières, transports, réparation... Non classés : Associations ayant une pluri activité ou dont l'activité principale est mal identifiée par l'Insee, œuvrant généralement dans les secteurs jeunesse et sport, insertion, formation, environnement...



FOCUS : AGRICULTURE, CIRCUITS COURTS ET ALIMENTATION DANS L'ESS GERMOISE

ESS, agriculture, circuits courts et alimentation

Mieux produire, mieux consommer, mieux s'alimenter : telle est l'ambition poursuivie par les acteurs et les citoyens convaincus de l'économie sociale et solidaire.

Derrière l'alimentation se posent de grands enjeux de santé et de préservation de l'environnement, de conditions de vie pour les générations futures. Concrètement, sur les territoires, la filière agricole s'organise et les entreprises de l'ESS en sont des moteurs majeurs : structuration des producteurs en coopératives agricoles, groupements d'employeurs

visant à développer l'emploi agricole adapté, organisation des circuits courts alimentaires pour réduire les intermédiaires et les distances entre producteurs et consommateurs, commerce équitable sud/nord et local, formes innovantes et solidaires de distribution alimentaire, ouverture des activités alimentaires sur l'animation des territoires...

Le département du Gers en fait la démonstration par des initiatives particulièrement nombreuses et diverses.

Les entreprises de l'ESS du Gers dans la filière alimentaire : quelques exemples par domaine d'activité

<p>Coopératives agricoles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coopératives agricoles : <i>Vivadour, Val de Gascogne, Gersycoop, Vignerons du Gerland, Les Silos Vicois...</i> • Unions de sociétés coopératives agricoles : <i>Plaimont Producteurs Vignerons Gascogne, Euralis Céréales...</i> • Société d'intérêt collectif agricole (SICA) : <i>Pujol Père fils</i> • Coopératives d'Utilisation de Matériel Agricole (CUMA) : <i>Bio tout terrain, Peyrecave, de Noilhan, La Bourgade...</i> 	<p>Autres producteurs et transformateurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jardins de Cocagne : Exploitations maraîchères biologiques / ateliers et chantiers d'insertion : <i>Jardin Terra Ferma, Jardin solidaire de l'Adour, Jardin de Fleurance...</i> • Coopératives de production, transformation, vente : <i>boulangeries coopératives [SCIC Blé d'ici et Pain d'Antan, Boulangerie de Saint Michel], conserverie [SCIC Riguecoop]...</i>
<p>Distribution alimentaire</p> <ul style="list-style-type: none"> • ETHIQUABLE : commerce équitable alimentaire • BIOCOOP : Supermarchés coopératifs distribuant des produits bio : <i>Arc en ciel, Entre ciel et terre, Fleurance, Les Jardins de Pavie...</i> • SCIC TERRA ALTER GASCOGNE : plateforme de collecte, transformation et commercialisation de fruits et légumes bio et locaux • AMAP (Associations pour le Maintien de l'Agriculture Paysanne) : Paniers de produits locaux fournis directement par le producteur : <i>AMAP de la Marcaoue, du Casteron, La Bataillouse, Le Tournan Vert De Lombez, Le Verger De Luce, O Moulin De Saman...</i> • LE CABAS 32 : Lieu d'Échanges et de Consommation Alternative Basé sur l'Agriculture locale et les Solidarités / distribution de paniers de produits locaux • GOURMAND'ICI : Association proposant des paniers de produits locaux 	<p>Groupements</p> <ul style="list-style-type: none"> • Groupement des agriculteurs biologiques et biodynamiques : <i>GABB 32 - Les Bios du Gers</i> • Groupements d'employeurs (partiellement) dédiés à l'agriculture : <i>Les quatre saisons, Gers en Gascogne...</i> <p>Distribution alimentaire solidaire</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distribution de produits alimentaires ou de repas, à titre gratuit ou à bas coût, pour les personnes en situation de précarité. Activités complémentaires : lien social, ateliers de sensibilisation... : <i>Restaurants du cœur du Gers, Banque alimentaire du Gers, épiceries solidaires [Escale, Episol...].</i> <p>Restauration, traiteur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cafés / restaurants associatifs avec activités culturelles (organisations d'événements...) et animation locale : <i>Le Comptoir des colibris, La Cant'Auch, Le Bouche à oreilles...</i>

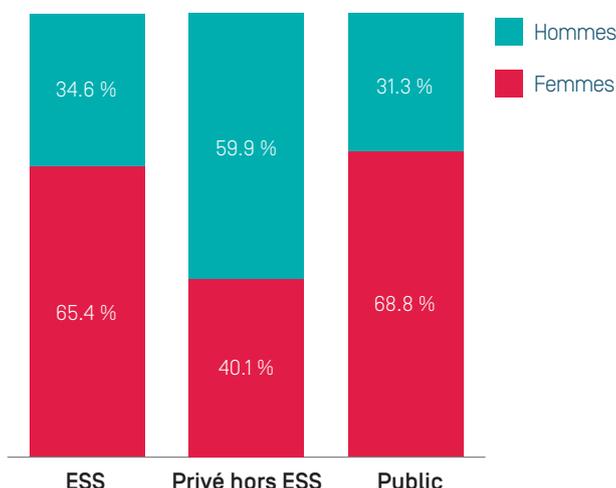
VII- CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS ET DES EMPLOIS

UN TIERS DES SALARIÉS DE L'ESS PARTIRA À LA RETRAITE À L'HORIZON 2030

- ▶ La proportion des salariés âgés de 50 ans et plus est très élevée dans l'ESS : le tiers (33,1 %) des salariés étant concerné dans le Gers, on peut attendre un flux d'environ 2 370 départs à la retraite d'ici 2030. Cela signifie que les entreprises de l'ESS recruteront fortement dans les années à venir, notamment des jeunes (moins de 30 ans), qui sont moins bien représentés dans l'ESS (17,2 %) que dans le privé hors ESS (22,7 %).

Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap et Dads 2014, nombre de postes. Estimation à horizon 2030 sur la base d'un départ à la retraite à 62 ans.

LES FEMMES SONT MAJORITAIRES, MAIS DE MANIÈRE MOINS MARQUÉE QUE DANS D'AUTRES DÉPARTEMENTS



Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap 2015.

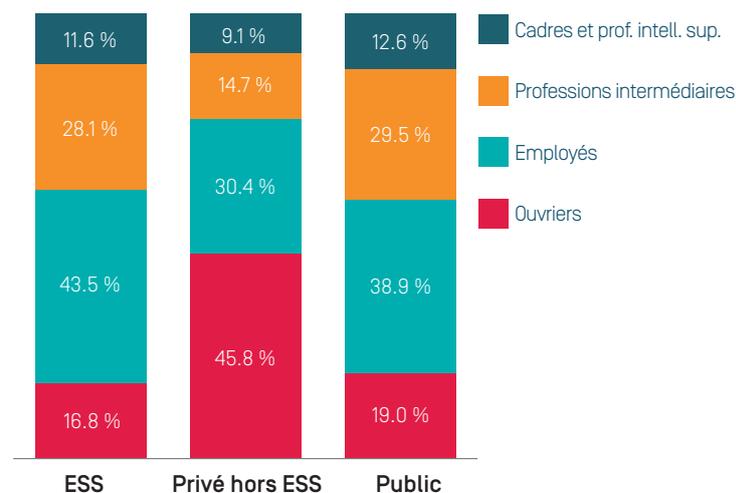
- ▶ Majoritaires dans les effectifs de l'Économie Sociale et Solidaire, notamment du fait du poids considérable de l'action sociale, les femmes représentent 65,4 % des salariés de l'ESS dans le Gers. En moyenne régionale, la part des femmes s'élève à 69,5 % des effectifs de l'ESS. Le taux gersois est ainsi l'un des plus bas parmi les départements de l'Occitanie : cette particularité est due à la forte présence des coopératives et du secteur agricole, dont les effectifs sont généralement plutôt masculins.

MOINS D'1 SALARIÉ SUR 10 EST EN CONTRAT AIDÉ DANS L'ESS

- ▶ L'ESS compte 8,4 % de contrats aidés et d'apprentis, contre 3,7 % dans le privé hors ESS et 4,3 % dans le public. Ce taux augmente à 10,5 % dans les associations, forme d'entreprise de l'ESS qui a le plus recours à ce type de contrats.
- ▶ Les contrats aidés restent néanmoins marginaux dans ces entreprises.

Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap 2015.

UNE PART BIEN PLUS ÉLEVÉE DE POSTES TRÈS QUALIFIÉS DANS L'ESS



Source : Cress Occitanie / Observatoire, d'après Insee, Clap 2015.

- ▶ Dans l'ESS, près de 40 % des salariés ont des postes très qualifiés : 11,6 % de cadres, et 28,1 % de professions intermédiaires.

Ce taux est équivalent au secteur public, mais bien plus élevé que dans le secteur privé hors ESS qui, dans le Gers, fait la part belle aux ouvriers (45,8 %).

Ces derniers pèsent 16,8 % dans l'ESS gersoise, contre 11,7 % à l'échelle régionale, probablement du fait des ouvriers agricoles.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

« L'Observation au service de l'Action » : l'ORESS a une fonction d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective au service des entreprises ou réseaux de l'ESS et des pouvoirs publics. Il participe aussi à la prise en compte de l'ESS par les partenaires socioéconomiques, les autres producteurs d'études et dispositifs d'observation ainsi que par les chercheurs et universitaires à l'échelle régionale.

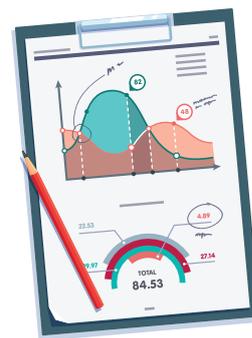
Les travaux de l'ORESS sont des supports à l'action de la CRESS Occitanie dans le cadre de ses missions de Développement Economique et de l'Emploi ; Promotion et Représentation. Il met son expertise au service de projets transversaux et d'actions concrètes.

L'ORESS Occitanie fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertise mis en place par les CRESS et le CNCRESS.atoire

L'Observatoire régional de l'ESS met en cohérence et articule plusieurs sources de données. **CLAP** (Connaissance Locale de l'Appareil Productif) est la source utilisée pour fournir des statistiques localisées jusqu'au niveau communal, et la

référence pour les comptages par territoire des volumes d'entreprises et d'emplois. La base **DADS** (Déclaration Annuelle de Données Sociales) est utilisée pour les analyses en termes de structures d'emploi sur les indicateurs absents de la source CLAP (tranches d'âge, tailles d'entreprise...). Les données CLAP et DADS sont livrées systématiquement 2 ans après leur collecte, ainsi les données traitées dans ce document portent sur l'année disponible la plus récente : 2015.

Les données **Acoess / URSSAF, base nationale SEQUOIA**, proviennent de la centralisation nationale des informations issues des Bordereaux Récapitulatifs des Cotisations, supports déclaratifs utilisés par les employeurs pour déclarer leurs cotisations. Sont exclues l'essentiel des activités agricoles qui dépendent du régime agricole (MSA). Les données, non corrigées des variations saisonnières (CVS), sont des effectifs moyens annuels et couvrent la période 2007/2016. Elles sont analysées en évolution annuelle : comparaison entre l'effectif moyen sur l'année N et l'effectif moyen sur l'année N - 1.



OFFRE DE SERVICES AUX ENTREPRISES DE L'ESS ET AUX COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

● Observatoire

Réalisation de diagnostics territoriaux, portraits de territoire, chiffres-clés, notes de conjoncture, liste et géolocalisation des entreprises, fiches entreprises/réseaux ESS et portraits d'acteurs, aide à la décision, conférences...

● Développement économique

Animation et structuration de filières, développement d'affaires (Salon d'affaires Coventis, RDV d'affaires territoriaux Coventis Club...), centre de ressources/information/orientation des porteurs de projet et entreprises de l'ESS, formation / sensibilisation à l'ESS.

● Animation territoriale et coopérations

Petits-déjeuners, matinales pour les professionnels de l'ESS, rencontres entreprises / financeurs, valorisation des PTCE, animation de Pôles ESS, coordination du Mois de l'ESS...

● Communication

Information sur l'ESS aux niveaux régional/national et européen, (co-)organisation d'événementiels, valorisation des politiques ESS territoriales dans les supports de communication de la CRESS...





Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire Occitanie

CRESS OCCITANIE

Siège social : 76 allée Jean Jaurès
31000 Toulouse
Tél : 05 62 16 65 50

Délégation Générale : Immeuble Le Richemont
1047 avenue Villeneuve d'Angoulême
34070 Montpellier
Tél : 04 67 60 20 28

cressoccitanie.org / coventis.org

 @cress.occitanie
@MoisESSOccitanie

 @cressoccitanie

LES PUBLICATIONS DE LA CRESS OCCITANIE

● LES FOCUS



● LES PANORAMAS TERRITORIAUX



● LES GUIDES ENTREPRENDRE EN ESS



● LES NOTES DE CONJONCTURE



● LES FICHES ENTREPRISES DE L'ESS



Toutes les publications de la
CRESS Occitanie sont à retrouver
ou à télécharger sur :
www.cressoccitanie.org