Cadre général : Palanquoi ?

Palanca est une SCOP de 7 personnes, basée à Toulouse, qui depuis 2012 porte une double mission :

- initier des projets de l'ESS : Palanca a incubé Allo Bernard et l'Escabel, puis a participé à l'émergence et au déploiement de la foncière Bellevilles et des Halles de la Cartoucherie. Palanca a aussi porté des programmes de R&D dans les champs de la coopération et des copropriétés, et accompagne la structuration de cet écosystème et d'autres organisations de l'ESS.
- intervenir en tant que bureau d'étude auprès des collectivités et acteurs de l'immobilier, pour mobiliser des collectifs et concevoir avec eux des projets immobiliers et urbains d'utilité sociale, et pour structurer des filières ou animer des écosystèmes. Nous intervenons sur les dimensions de programmation, de concertation et de maîtrise d'usage.

Palanca signifie "passerelle" ou "levier" en occitan. Et ça résume bien notre positionnement. Les membres du collectif sont à la croisée des mondes de l'entreprenariat et du développement local, de la coopération et de la sociologie, de l'urbanisme et de l'aménagement. Nous poussons les approches complexes et systémiques, tout en restant le plus pragmatique et opérationnel possible. Nous cherchons à diffuser les valeurs de l'ESS, tout en participant à transformer notre territoire dans le sens de l'intérêt général. Nous réalisons ainsi 80% de notre activité sur la région toulousaine, et le reste dans le grand Sud-Ouest.

Comment on recrute

Palanca est toujours ouverte à de nouvelles rencontres avec des personnes susceptibles de contribuer à la mission de Palanca, voire de la faire évoluer. Nous cherchons avant tout des personnes qui souhaitent embarquer dans l'aventure Palanca et son écosystème, et ont envie de participer à écrire l'histoire qui a commencé en 2012. Nous sommes flexibles sur les formats de collaboration : embauche à temps complet ou partiel, co-entreprenariat ou partenariats réguliers, ou tout autre formule.

Profil recherché en ce moment

Un.e Développeur.se de projets d'utilité sociale / ESS

En ce moment, nous cherchons plus particulièrement à renforcer le pôle développement et structuration de Palanca porté par Jérémie et Julie. Notre nouveau.elle compère doublera les compétences existantes en menant ou en contribuant à une ou plusieurs des missions suivantes, qu'il s'agit de prolonger ou d'activer :

1. **Consolider et développer des projets de l'écosystème composé de Palanca, Bellevilles et des Halles de la Cartoucherie** : soutien à la création de lieux (sur la dimension exploitation) soutien sur les modèles économiques, financiers et juridiques, et la stratégie d'impact,

2. **Appuyer le bureau d'étude** qui accompagne des collectivités sur des projets par exemple de tiers lieu ou de réhabilitation de friches, qui nécessitent une expertise économique ou la mise au point d'un montage opérationnel de projet,

3. Soutenir les **développements internes.** Palanca souhaite par exemple monter un collectif de structures en capacité d'opérer concrètement les rénovations de logements collectifs (BET, entreprises, régies de quartier, promoteurs, investisseurs…) dans le prolongement de la thèse puis du projet de R&D portée par Théo depuis 7 ans.

Pour travailler sur ces missions, nous sommes à la recherche d'un profil plutôt senior (**5 à 10 années d'expérience minimum**), avec une posture **plus proche du "praticien" que de "l'expert"**. L'idéal serait une personne avec une expérience :

- dans un contexte d'entrepreneuriat social, ayant géré un lieu ou un "commun" (ou s'étant fortement impliqué à l'échelle d'un territoire)
- dans la vie associative et/ou coopérative, mais aussi en entreprise plus classique (ou du moins capable de s'adapter à d'autres cultures de travail et modes de fonctionnement)

SAVOIR-FAIRE

Nécessaire	Important
Profil entrepreneurial : développement de projet, vision et capacité de projection de long terme à partir d'une page blanche, prise de risque, modélisation économique et financière, orientation solution, profil "couteau suisse" **Orientation vers l'impact** : connaissance des leviers de transformation de la société, sensibilité à l'intérêt général - qu'il soit porté par des modèles marchands ou hybrides, a éprouvé la difficulté d'engager des arbitrages entre activités marchandes et non-marchandes **Mobilisation de financements** : capacité à mobiliser des financements liés à l'entrepreneuriat social pour donner aux projet les moyens de développer leur impact sur leur phase de lancement (fonds propres, banques, subventions, mécénat…) **Gestion des tensions** économiques et sociales liées à la création et au développement d'entreprises sociales	**Capacité à travailler en coopération :** • Capacité à travailler avec conviction à l'échelle territoriale, dans des logiques de coopération multi-acteurs • Connaissance des écosystèmes de l'ESS et des collectivités, des entreprises, du financement • Capacité à travailler avec des gens différents et faire travailler des gens différents ensemble • Capacité à construire des partenariats sur le long terme **Capacité à structurer des organisations** ou des collectifs ***+ Serait un plus** : une expertise sur les montages juridiques de l'ESS*

SAVOIR-ÊTRE

Nécessaire	Important
Agilité et autonomie pour travailler au sein d'un collectif de personnes ayant 10 ans d'expérience professionnelle **Leadership dans une approche de coopération** : créativité, assertivité, formule et reçoit des feedbacks… **Dynamisme, résilience**	**Capacité à prendre des postures différentes selon le contexte de la mission** : dirigeant de transition et développeur au sein de Palanca et de son écosystème ou consultant auprès d'acteurs externes **Aime élargir son champ de vision** et apprendre ***+ Serait un plus** : Avoir déjà été employeur et pouvoir accompagner l'équipe de Palanca sur cette fonction (management, soutien au projet professionnel…)*

Ce que nous décrivons là, c'est le profil idéal. Mais nous avons bien conscience que le mouton à 5 pattes ou que l'oiseau à 10 têtes n'existe pas ! ***Si vous correspondez complètement ou partiellement à ce profil, n'hésitez pas à nous écrire*** *: on saura composer, s'adapter à différentes formes de collaboration, transmettre et former sur les sujets nécessaires…*

Conditions de travail

Pour le poste décrit ci-dessus, Palanca souhaite intégrer une personne qui se projette à moyen/long terme dans l'aventure, et a envie de rejoindre l'écosystème de Palanca, Bellevilles et des Halles de la Cartoucherie.

C'est pourquoi nous privilégions un **recrutement salarié en CDI**, avec une projection en tant qu'associé.e. Néanmoins, nous sommes ouvert.e.s et disposé.e.s à explorer d'autres formats de collaboration pour commencer à travailler ensemble.

Dans le cadre d'un recrutement salarié en CDI, voici une idée des conditions de travail :

Lieu de travail

→ Les lundis et mercredis, comme on pense que c'est important de voir ses collègues, on essaie autant que possible d'être tous.tes dans nos sympathiques bureaux (qui viennent d'être refaits) au 22 rue des quêteurs, en plein centre de Toulouse.
→ Les mardis, jeudis et vendredis, c'est flexible et on s'adapte selon les contraintes de déplacement et de réunions : au bureau, en télétravail depuis chez soi ou ailleurs ! Par exemple, Jérémie et Julie travaillent très souvent dans l'espace de coworking des Halles de la Cartoucherie pour être en contact au quotidien avec les acteurs du projet (bureau attitré pour Palanca).

Temps de travail

Il est possible de travailler à temps complet comme à temps partiel ! Au forfait jour.

Vacances

Au-delà des congés légaux, nous bénéficions d'environ 10 jours ouvrés de RTT pour 1 ETP, conformément aux régles applicables au forfait-jour, et un peu plus avec l'ancienneté. Chacun.e est responsable de son rythme de travail.

Salaire

Entre 38 000€ et 40 000€ brut annuel + participation et prime de partage de la valeur
→ Pour info, à Palanca, on privilégie les faibles écarts de salaire, et une certaine sobriété dans la relation à l'argent. Aujourd'hui, le salaire maximum est celui de notre gérant, Jérémie, avec 44 000€ brut annuel. Ce qui est proposé ci-dessus correspond au revenu moyen d'un.e salarié.e depuis 3 ans à Palanca avec 10-15 ans d'expérience. Grâce au développement de la SCOP, les salaires augmentent d'environ 10% par an depuis 4 ans, et nous avons distribué 2 mois de salaires en participation et PPV ces 2 dernières années.

Extras

→ *Classiques* : tickets restos, forfait vélo / déplacement, forfait téléphone et mise à disposition d'un ordinateur (évidemment) et de bureaux conviviaux et confortables...
→ *Bonus* : respect des valeurs coopératives, ambiance et relations de travail conviviales :)
→ *Maxi-bonus* : Palanca est une SCOP, il est donc possible et souhaitable de devenir associé. Par ailleurs, nous souhaitons faire évoluer la gouvernance du projet et intégrer un.e ou plusieurs cogérant.e.s.

Vous êtes intéressé.e ?

Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à chantal@palanca.fr . Nous avons hâte de vous rencontrer !